



**Липецкая областная
Ассоциация промышленных
предприятий**
(Липецкая промышленная Ассоциация)

**ФГБОУ ВО «Липецкий государственный
технический университет»**

**ПРОТОКОЛ
ЗАСЕДАНИЯ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА ЛИПЕЦКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА № 5**

город Липецк

«25» мая 2018 года

Дата проведения собрания: 25 мая 2018 года
Время проведения собрания: с 14:00 до 16:00 (мск)
Место проведения собрания: г. Липецк, ул. Московская, д. 30 (6 этаж, аудитория №601, зал ученого совета ЛГТУ)

Председательствовал на собрании – Лаврентьев В.В., председатель Попечительского совета ЛГТУ

Функции секретаря исполнял – Корнеев А.М., директор **института машиностроения ЛГТУ, доктор технических наук**, профессор кафедры автоматизированных систем управления ЛГТУ

Присутствовали члены попечительского совета или их официальные представители, а также ректор ЛГТУ Погодаев А.К. и приглашенные представители промышленных предприятий.

Повестка дня

1. О создании опорного ВУЗа на базе Липецкого государственного технического университета. Сотрудничество с предприятиями, входящими в попечительский Совет.
 - 1.1. Адаптация учебных планов ЛГТУ к потребностям предприятий;
 - 1.2. Участие представителей предприятий в дипломном и курсовом проектировании, защите дипломов (ГАК);

1.3. Профориентационная работа со студентами и школьниками на предприятиях.

1.4. Участия института машиностроения в работе кластеров региона.

Докладчик - директор института машиностроения ЛГТУ – А.М. Корнеев

2. О подготовке кадров машиностроения для промышленных предприятий Липецкой области:

2.1. Информация о выпускниках ЛГТУ, работающих на промышленных предприятиях за 2015-2017гг.;

2.2. О потребности предприятий в молодых специалистах на 2018 - 2020 гг.;

2.3. Целевая подготовка кадров (бесплатная) (заявка от предприятий).

Докладчик - директор института машиностроения ЛГТУ – А.М. Корнеев

Президиум: председатель Совета Лаврентьев В.В., ректор ЛГТУ Погодаев А.К., директор института машиностроения Корнеев А.М.

Заседание совета открыл А.К. Погодаев, который отметил:

- важность открытия и работы базовых кафедр на предприятиях (например "Свободный Сокол" и ЛЗГТ);
- необходимость проведения подобных встреч.

Председатель Совета (Лаврентьев В.В.): рассказал о важности сотрудничества науки, образования и промышленности в формировании машиностроительного и станкостроительного кластеров в регионе.

1. СЛУШАЛИ:

Корнеев А.М. - О создании опорного ВУЗа на базе Липецкого государственного технического университета и о сотрудничестве с предприятиями, входящими в попечительский Совет.

ВЫСТУПИЛИ:

Лаврентьев В.В. - призвал присутствующих подключиться к реализации проекта "Опорный Вуз".

Анутов Р.М. ПАО «Грязинский культиваторный завод» - отметил, что выпускники ЛГТУ слабо владеют навыками проектирования в современных программных комплексах. Сейчас предприятиям интересно направление на развитие аддитивных технологий, которые в нашем регионе еще не достаточно развиты. Стоит задача роботизации производств, а у нас в этом направлении ничего не делается. Он отметил, что в создан хороший центр в Грязях, а также центр прототипирования и через них должны проходить все студенты. Подобный центр необходимо создать и на базе ЛГТУ.

Погодаев А.К. - ответил, что мы для того и собрались чтобы обозначить задачи и наметить пути их решения. Если Вы ставите задачу широкого применения 3д проектирования, то мы будем более детально подходить к ее решению.

Лаврентьев В.В. - сказал, что тему обучения 3д моделированию мы поднимали 3 года назад и уже есть подвижки и результаты. Предложил подумать о том, что нужно сделать для создания базовых кафедр на предприятиях и о необходимости создания базовой кафедры станкостроения.

Исаков А.И. ООО «Региональный центр инжиниринга» - сказал что для организации базовых кафедр нужно понимать, какие задачи и компетенции должна решать эта структура и выразил уверенность что силами кластера станкостроения этот запрос можно сформулировать.

Погодаев А.К. - пояснил, что базовая кафедра создается под конкретное предприятие и привел примеры уже созданных кафедр.

Дудин Ф.В. ООО «Генборг» - говорит, что каждый приходящий на работу на машиностроительное предприятие должен обладать минимальными знаниями о работе станков с ЧПУ и в целом поддержал идею работы базовых кафедр на предприятиях.

Лаврентьев В.В. - предложил внести в проект решения сегодняшнего заседания пункт о создании до конца 2018 г. базовой кафедры станкостроения.

Кузнецова Е. В. АО «СТП-Липецкое станкостроительное предприятие». Начальник отдела персонала - Мы одобряем работу. И по созданию опорного вуза и базовой кафедры. Вся информацию, которая необходима, мы подготовим.

Сатин Р.В. ООО «Квернеланд Груп Манюфактеринг Липецк». Директор по производству - Как во время появления компьютеров в нашей стране с последующим появлением многочисленных компьютерных курсов, так и сейчас нам необходимы базовые кафедры. Преимущество базовых кафедр так же заключается в том, что мы будем готовить своих сотрудников со школьной скамьи и по месту жительства, и они будут работать у нас. Этот вопрос состоит из двух частей: общее обучение и региональное развитие.

Лаврентьев В.В. - Мы с нашими участниками подготовим рекомендации по подготовке базовых кафедр и решим, какие кафедры нам нужны. Проблем никаких не будет. Plusов в нашем дальнейшем взаимодействии будет больше.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 1.1. Поддержать создание опорного вуза на базе ЛГТУ.
- 1.2. В случае создания опорного вуза обеспечить софинансирование проекта со стороны предприятий.
- 1.3. Подготовить предложения предприятий по научно-техническому сотрудничеству с промышленными кластерами региона.
- 1.4. Поддержать создание базовых кафедр на учебно-производственных площадках инновационных предприятий региона

1.5. Создать до конца 2018 г. базовую кафедру станкостроения.

Голосовали – единогласно.

2. СЛУШАЛИ:

Корнеева А.М. - О подготовке кадров машиностроения для промышленных предприятий Липецкой области.

ВЫСТУПИЛИ:

Лаврентьев В.В. - хотел бы послушать мнение руководителей предприятий.

Алессандро Тифи , АО «Индезит Интерншл» Менеджер отдела персонала - Могу подтвердить, что нам требуются инженеры и специалисты. Нам важно общение студентов с нашими специалистами и менеджерами по персоналу в целях подготовки будущих кадров. Поскольку все должностные инструкции написаны с определенной спецификой, базовые кафедры необходимы. Для нас также кроется проблема в знании английского языка инженерами, чтобы мы могли их направлять на повышение квалификации. Поэтому для нас очень важно продолжать сотрудничество с университетом, но мы хотели бы знать, какие знания мы можем дать студентам.

Лаврентьев В.В. - Вы слышали, наверное, предложение Андрея Матиславовича. Была интересная мысль: если сегодня университет направит вам учебную программу подготовки инженеров. И в этой программе вы посмотрите, чего хватает, а чего не хватает. Это реально, вы сможете выполнить это?

Алессандро Тифи - На самом деле, это очень интересно для нас. Посмотреть учебный план, чему вы обучаете студентов, чтобы мы посмотрели учебный план совместно с нашими специалистами и оценили, насколько отвечает нашим требованиям эта программа, и какое образование является базовым. С таким предложением мы согласны работать.

Анутов Р.М. - У меня такой вопрос, почему вы ориентируетесь на 10 предприятий Липецка? Вот сейчас все программы строите с обязательной привязкой к заводу. Я не думаю, что там будет такая текучесть кадров. Чтобы каждый год 30-40 человек принимать на работу. Да нет. Я считаю, что у нас должны студенты выходить подготовленными и самостоятельными. Что это должно быть самостоятельным бизнесом. У нас конкурентов малого бизнеса нет. Почему у нас нет малых предприятий. Их должно быть много. Это мое мнение.

Лаврентьев В.В. - Правильно. Я сейчас перед нашим заседанием говорил с Анатолием Кирьяновичем. Я хочу сказать о том, что сегодня 69% людей-представители среднего и малого бизнеса. Это 369 представителей среднего и малого бизнеса. Мы с вами видим, что здесь требуются какие-то серьезные изменения и в деятельности Российской Федерации и в деятельности государственных органов власти по Липецкой области. Я очень надеюсь, что ситуация будет изменена.

Здриковский А.В. ООО «Завод магнитных плит» Генеральный директор - Я давно работаю на предприятии. Прошел большой путь от технолога и сейчас меня назначили вице-президентом этой компании. Мне хотелось бы ну как бы отследить наше видение от этого понятия «инженер». Мы видим, что в него будет входить и конструктор, и технолог, и программист. То есть один человек будет разрабатывать, внедрять, отвечать. Гораздо меньше будет у нас людей общего плана, и мы будем плодить с вашей конечно помощью таких специалистов. Этот человек будет ну чуть меньше получать, чем генеральный директор, будет гораздо меньшее количество людей, но будут специалисты высокого уровня, которые будут продвигать науку через производство и достигать вот такой цели. Наше совещание очень уместно. Я считаю, направление абсолютно правильное. От этого выиграют все.

Зайцев В.П. ООО «Липецкий завод малых коммунальных машин». Генеральный директор - У нас есть определенный опыт работы с нашим техническим университетом. Примерно лет 10-12 назад, когда мы только начинали делать свои коммунальные машины, разрабатывали их, и в общем-то на своем опыте почувствовали насколько важны эти ребята, которые приходили к нам на работу, которые вместе со своим преподавательским составом делали какие-то для нас очень важные разработки. На самом деле вот сейчас прозвучала мысль, вы же не для 10 наших предприятий готовите специалистов, и конечно часть тех ребят, которые проходили у нас практику, которые делали курсовые и дипломные работы на нашем предприятии причем сложные работы, расчеты гидравлики, расчеты сопромата, делали курсовые работы и работали с нашими проблемами. В конечном итоге результат был такой: кто-то у нас остался в цеховой обработке, а кто-то потом ушел в военное производство конструкторами. А большинство ушло в эксплуатацию. И здесь я хотел бы сказать, на сегодняшний день обсуждаем создание базовых кафедр как решение всех проблем.

Воеков Н.И. ООО «Лебедянский машиностроительный завод» Помощник генерального директора по организационным вопросам - Без нашей помощи технический университет не справится с подготовкой тех ребят, которые нам нужны. Пожелание ребят — это черчение и автоматизация, потому что в школе нет такого предмета как черчение. И учителей нет. Мы должны помогать через родителей искать детей с техническим складом. Со знаниями, полученными в высшей школе они вернутся в институт и выберут специальность которая нужна, потому что понятия кто такой инженер сейчас нет, сейчас бакалавр. На сегодняшний день мы не сможем существовать без института машиностроения и конструкторских инженерно-технических кадров, которые просят все.

Погодаев А.К. - Мы готовим бакалавров и специалистов с инженерными знаниями. Мы можем говорить о многопрофильности этих людей. Они будут

знать информационные технологии, экономику, и так далее. Но для этого необходимо дополнительное обучение. Есть два варианта обучения. Или можно это делать, выпустив любого бакалавра в соответствии со стандартами. Можем сделать по-другому. Мы можем, в теории выстроить учебный процесс таким образом, чтобы они были адаптированы уже здесь на протяжении определенного времени обучения в университете. Они адаптируются по определенным программам. Мы с «Лемазом» работаем по программам ДПО, мы работаем с Новолипецким комбинатом и сегодня и продолжаем, и увеличиваем (200) человек у нас в год по программам ДПО готовят для Новолипецкого комбината. Чтобы они не доучивались где-то, куда-то их там не отправляли, а они были адаптированы под конкретные рабочие места. Другой вопрос, главное, чтобы каждая переподготовка, каждое повышение квалификации и вообще какое-либо обучение приносило пользу. Не просто диплом получить, а потом ничего не знать. Пришел на производство, а он ничего не знает. А чтобы за этим дипломом еще какие-то знания стояли. Это самое важное.

Лаврентьев В.В. - недавно я узнал получилось, что в этом году у нас количество бюджетных мест на направлении машиностроения несколько меньше. Но все-таки в моем понимании отрасль машиностроения — это отрасль товарного продукта. Это инженеры. Я хотел бы посоветоваться с руководителями предприятий в отрасли машиностроения, о сроке представления предложений по адаптации учебных планов к потребностям предприятий. Вы получите информацию в течение месяца. До 1 августа достаточно времени? Все остальные мнения и предложения, высказанные представителям нашего института машиностроения, прошу учесть. Те, что были высказаны в ходе вот этого диалога и нашли отклик и пошли на улучшение нашего института машиностроения.

ПОСТАНОВИЛИ:

- 2.1. Всем предприятиям подготовить предложения по адаптации учебных планов института машиностроения к потребностям предприятий.
 - 2.1.1. Предложить **дополнительный** набор дисциплин по каждому профилю подготовки, необходимый для предприятия.
 - 2.1.2. Внести предложения по коррекции объемов изучаемых дисциплин, по соотношению общеобразовательных и профессиональных блоков.
- 2.2. Организация учебных, производственных и преддипломных практик.
Согласование тематики дипломного и курсового проектирования.
- 2.3. Профориентационная работа.
 - 2.3.1. Организация и проведение экскурсий на предприятия, посещение студентами выставок оборудования.
 - 2.3.2. Направление на обучение на специальности ЛГТУ абитуриентов от предприятий.

2.3.3. Проведение дня работодателя.

Голосовали – Все за, кроме одного воздержавшегося.

Председатель Совета
В.В.



Лаврентьев

Секретарь Совета



Корнеев А.М.