



Публичное акционерное общество
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПРИКАЗ

20.03.2018

г. Липецк

№

191

О вводе в действие «Положения
о профессиональной оценке
профессорско-преподавательского
состава ЛГТУ, проводимой ПАО «НЛМК»

В целях повышения качества подготовки квалифицированных кадров в соответствии с требованиями ПАО «НЛМК», мотивации профессорско-преподавательского состава к повышению квалификации, развитию научной деятельности и механизмов сотрудничества базового учебного заведения ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (далее – ЛГТУ) и ПАО «НЛМК»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с даты утверждения приказа «Положение о профессиональной оценке профессорско-преподавательского состава ЛГТУ, проводимой ПАО «НЛМК», прилагаемое к настоящему приказу.
2. Приказ «О введении в действие «Положения о профессиональной оценке профессорско-преподавательского состава ЛГТУ, проводимой ОАО «НЛМК» от 12.05.2015 № 381, считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления по обучению и развитию персонала Саворону В.М.

Управляющий директор

С.В. Филатов

Виза:

Начальник управления
по обучению и развитию персонала

В.М. Саворона

Чепыгов С.М.
45-405
chepygov_sm@nlmk.com



Лист согласования к приказу от 20.03.2018 № 191

СОГЛАСОВАНО

№ п/п	Должность	Результат согласования	Инициалы, Фамилия
1.	Вице-президент по кадрам и системе управления	Согласен 06.02.2018 08:36	М.А. Архипов
2.	Вице-президент по исследованиям и разработкам	Согласен 01.03.2018 16:17	Б.Ч. Де Куман
3.	Директор по правовым вопросам	Согласен 19.01.2018 09:47	А.И. Кравченко
4.	Директор Технической дирекции	Согласен 18.01.2018 09:12	А.И. Дагман
5.	Генеральный директор ООО «НЛМК-Учетный центр»	Согласна 19.01.2018 08:02	О.Г. Зарубина

Начальник Управления документационного обеспечения и контроля

Е.М. Гахова

Достоверность данных подтверждаю:

Начальник управления
по обучению и развитию персонала

В.М. Саворона

Комментарии:



Публичное акционерное общество
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

УТВЕРЖДАЮ

Директор Дирекции по персоналу
ПАО «НЛМК»

 И.П. Ефимчук
« 19 »  2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной оценке профессорско-преподавательского состава ЛГТУ, проводимой ПАО «НЛМК»

(Взамен Положения о профессиональной оценке профессорско-преподавательского состава
ЛГТУ, проводимой ОАО «НЛМК», утвержденного 12.05.2015)

Введен в действие приказом от 20.03.2018 № 191

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения профессиональной оценки (далее – оценка) профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Липецкий государственный технический университет» (далее – ЛГТУ), принимающих участие в подготовке квалифицированных кадров для ПАО «НЛМК».
- 1.2. Положение разработано для создания единой системы комплексной оценки профессиональной деятельности ППС ЛГТУ, связанной с актуальными производственно-технологическими задачами и подготовкой квалифицированных кадров для ПАО «НЛМК».
- 1.3. Оценка ППС ЛГТУ проводится ежегодно по результатам учебного года (с 01 сентября по 31 августа).
- 1.4. В процессе оценки могут принимать участие члены профессорско-преподавательского состава Metallurgical Institute (МИ) ЛГТУ, кафедр, участвующих в подготовке студентов по программе дополнительного профессионального обучения (ДПО) в ПАО «НЛМК», а также кафедр, активно взаимодействующих с ПАО «НЛМК» по вопросам подготовки востребованных кадров или выполняющих научно-исследовательские работы по проблематике ПАО «НЛМК». Для участия в оценке преподаватели должны иметь стаж работы в ЛГТУ не менее 3-х лет и добровольно заявить о своем желании пройти оценку.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. **Интегральный показатель рейтинга** – результат рейтинговой оценки деятельности ППС ЛГТУ в отношении их ориентации на производственную деятельность ПАО «НЛМК» с учетом ряда критериев оценки.
- 2.2. **Комиссия по оценке** – группа, состоящая из представителей администрации и преподавательского состава ЛГТУ, а также руководителей подразделений ПАО «НЛМК», сформированная для проведения оценки ППС ЛГТУ
- 2.3. **Проекты** – представленные в рамках процедуры оценки инновационные учебно-методические разработки в области практико-ориентированных технологий обучения, научно-исследовательские разработки по актуальным производственно-технологическим задачам ПАО «НЛМК», эффективные методики и способы организации профориентационной работы с абитуриентами.

3. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, И ПРИНЦИПЫ ОЦЕНКИ

- 3.1. Цель оценки:
 - повышение заинтересованности ППС ЛГТУ в качественной подготовке студентов с ориентацией на производственную деятельность ПАО «НЛМК» в соответствии с квалификационными требованиями ПАО «НЛМК».
- 3.2. Основными задачами оценки являются:
 - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации преподавателей, с ориентацией на производственную деятельность ПАО «НЛМК», создание благоприятных условий для внедрения передовых образовательных методик;
 - достижение стабильно положительных результатов в обучении студентов, повышение качества подготовки молодых квалифицированных кадров для ПАО «НЛМК»;

- дополнительное поощрение преподавателей, добившихся высоких результатов в профориентационной работе с абитуриентами, профессиональной подготовке студентов, ориентированных на трудоустройство в ПАО «НЛМК»; использование результатов фундаментальных и прикладных исследований, ориентированных на производственные потребности ПАО «НЛМК» в образовательном процессе;

3.3. Основными принципами оценки являются:

- добровольность участия в оценке;
- открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное отношение к преподавателям;
- систематичность, предполагающая ежегодное проведение оценочных мероприятий на основе анализа результатов деятельности ППС ЛГТУ.

4. ПРОЦЕДУРА, ОРГАНИЗАЦИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ

4.1 Оценка ППС ЛГТУ проводится по трем критериям:

1. Методическая работа.
2. Руководство работой/практикой студентов.
3. Экспертиза проекта

Результатом оценки по всем трем критериям является интегральный показатель рейтинга преподавателей ЛГТУ, на основе данных которого определяются позиция, которую занял участник оценки, и определяется размер денежных выплат.

4.2. В рамках оценки ППС ЛГТУ, ежегодно реализуются следующие мероприятия:

- в срок до 31 января ПАО «НЛМК» формирует перечень тем Проектов, актуальных для комбината и направляет в ЛГТУ, тем самым объявляя о начале процедуры оценки ППС ЛГТУ по результатам текущего учебного года;
- в срок до 1 марта преподаватели, желающие пройти оценку, предоставляют в директорат МИ ЛГТУ «Заявки на участие в профессиональной оценке» (Приложение А) с указанием темы Проекта, выбранной из списка НЛМК, либо не входящей в этот список, но являющейся актуальной для ПАО «НЛМК»;
- в срок до 15 марта ЛГТУ в лице ответственного за проведение оценки (далее – ответственный от ЛГТУ) направляет в ПАО «НЛМК» предварительный «Список преподавателей ЛГТУ, участвующих в профессиональной оценке в текущем учебном году» (Приложение Б) (в дальнейшем список может корректироваться, о чем дополнительно уведомляют ПАО «НЛМК»);
- в срок до 1 сентября преподаватели, изъявившие желание участвовать в оценке представляют свои Проекты на заседании кафедры по принадлежности, где рассматривается обоснование актуальности Проекта и проводится анализ профессиональной деятельности преподавателя. Решение о дальнейшем участии преподавателя в оценке фиксируется протоколом, подписанным заведующим кафедрой.
- в срок до 5 сентября преподаватели, рекомендованные к участию в оценке, предоставляют в директорат МИ ЛГТУ следующие документы:
 - Проект, оформленный в соответствии с требованиями настоящего Положения;
 - выписку из Протокола заседания кафедры;
 - Анализ профессиональной деятельности преподавателя ЛГТУ по итогам работы за учебный год (Приложение В).
- в срок до 10 сентября ответственный от ЛГТУ проверяет оформление представленных документов на предмет соответствия установленным требованиям настоящего Положения, проводит сверку информации, содержащейся в документах, формирует пакет документов по каждому преподавателю и направляет в комиссию ЛГТУ (ответственный от ЛГТУ может вернуть на доработку документы, не соответствующие

установленным требованиям, а также затребовать дополнительные копии документов, подтверждающих достоверность информации о деятельности преподавателя в текущем году);

– в срок до 20 сентября:

комиссия ЛГТУ проводит рассмотрение представленных документов и подтверждает/не подтверждает участие преподавателя в оценке, корректирует список преподавателей, участвующих в оценке в текущем учебном году (при необходимости);

ответственный от ЛГТУ предоставляет в ПАО «НЛМК»: окончательный список преподавателей, участвующих в оценке, заявки на участие в оценке (включая все заявки, поданные на момент рассмотрения), Проекты участников, оформленные в соответствии с требованиями настоящего Положения, заполненную форму Анализа профессиональной деятельности преподавателя ЛГТУ по итогам работы за учебный год на каждого участника оценки, в который включены показатели методической работы, показатели руководства работой/практикой студентов (Приложение В). ПАО «НЛМК» может вернуть на доработку документы, не соответствующие установленным требованиям, а также затребовать дополнительные копии документов, подтверждающих достоверность информации о деятельности преподавателя в текущем году.

– в срок до 1 ноября:

ПАО «НЛМК» организует проведение экспертизы представленных Проектов силами руководителей и главных специалистов подразделений комбината по принадлежности тематики Проектов, заключение экспертизы оформляются в соответствии с Приложением Г;

– в срок до 25 ноября утверждается состав Комиссии по оценке;

– в срок до 1 декабря УОРП на основе представленных данных составляет проект интегрального показателя рейтинга преподавателей ЛГТУ (Приложение Д), руководствуясь методикой и критериями определения показателя рейтинга, и представляет Комиссии по оценке;

– в срок до 10 декабря Комиссия по оценке принимает решение по итогам оценки.

5. ТРЕБОВАНИЯ К РАЗРАБОТКЕ И ОФОРМЛЕНИЮ ПРОЕКТОВ

5.1. Проект разрабатывается индивидуально каждым участником оценки по тематике, являющейся актуальной для ПАО «НЛМК». Перечень актуальных тем Проектов для их проработки преподавателями ЛГТУ готовят специалисты комбината. Проекты могут разрабатываться на другие темы, не включенные в данный перечень, если результаты их внедрения имеют практическую значимость для ПАО «НЛМК». Выделяются следующие направления, в рамках которых определяются темы, и ведется разработка Проектов:

Направление 1. Практико-ориентированные технологии и инновационные методики обучения, профориентационная работа:

– разработка и внедрение в образовательный процесс практико-ориентированных технологий обучения студентов по направлениям подготовки, востребованным в ПАО «НЛМК»;

– создание образовательных методик;

– создание эффективных методик и способов профориентационной работы с абитуриентами;

– совершенствование программ обучения.

Направление 2. Фундаментальные и прикладные научные исследования:

– научное исследование, ориентированное на производственные потребности комбината;

- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, ориентированных на производственные потребности ПАО «НЛМК»;
- совершенствование технологии;
- разработка новых и совершенствование существующих методик химического и физико-химического анализа материалов, производимых или используемых в ПАО «НЛМК»;
- разработка технических решений;
- программный продукт.

Проект может быть краткосрочным или долгосрочным. Краткосрочный Проект, представленный на экспертизу должен отражать изменения и результаты, достигнутые в период, за который проводится оценка. В случае разработки и выдвижения на экспертизу долгосрочного проекта, представляется только его часть, учитывающая изменения или результат, достигнутые в периоде времени проведения оценки в текущем году. В случае если долгосрочный Проект (часть Проекта) заявляется повторно (заявлялся на предыдущую оценку) – без четкого указания изменений или результатов, произошедших с момента предыдущей оценки, то экспертиза данного Проекта не проводится и по критерию «Экспертиза Проекта» выставляется минимальное количество баллов (0).

В случае, когда проект разрабатывается на одну из тем перечня актуальных тем для ПАО «НЛМК», и когда реализация проекта по данной теме не представляется возможной по причине необходимости значительных инвестиций со стороны заказчика, в качестве Проекта может быть представлена работа, заключающаяся в предварительной проработке: презентации предложений, идей по реализации, этапов реализации, предварительных расчетов и пр.

5.2. Проект состоит из следующих частей:

1. Титульный лист.
2. Содержание.
3. Пояснительная записка.
4. Основная часть.
5. Заключение.
6. Библиография.

Титульный лист должен быть оформлен в соответствии с Приложением Е

В содержании указывается номер страницы с наименованием раздела/темы.

Пояснительная записка должна содержать следующую информацию:

- направление работы (создание образовательных методик, совершенствование технологии и т.д.);
- цель Проекта;
- описание состояния до момента начала реализации Проекта;
- описание текущего состояния;
- описание основных изменений, предполагаемых/произошедших в результате внедрения Проекта;
- степень завершённости Проекта;
- результаты, достигнутые от реализации Проекта;
- вывод о степени достижения целей Проекта.

Основная часть должна излагаться последовательно, просто и понятно. Все разделы должны быть логически выстроены между собой. Результаты, достигнутые от реализации Проекта должны быть конкретны, измеримы.

5.3. Проект должен быть распечатан в формате А4, иметь прозрачную обложку, переплетен пластиковой гребенкой. Текст Проекта должен быть выполнен в шрифте Calibri размером 12. Все страницы и приложения должны быть пронумерованы. На

приложения в тексте должны быть ссылки. Все поясняющие фото, схемы, таблицы должны быть пронумерованы и подписаны, в тексте на них также должны быть представлены ссылки.

- Проект участника оценки, одобренного комиссией ЛГТУ, направляется в ПАО «НЛМК» для проведения экспертизы:
- в печатном виде;
- на электронном носителе в двух экземплярах (два подписанных диска с ФИО автора и наименованием темы).

6. ПОКАЗАТЕЛИ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ, МЕТОДИКА ПОСТРОЕНИЯ ИНТЕГРАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЙТИНГА

6.1. Интегральный показатель рейтинга преподавателей ЛГТУ определяется суммированием баллов по трем критериям оценки для каждого из участников оценки.

Каждый критерий определяется набором показателей, установленных настоящим Положением.

Каждый показатель оценивается одним из следующих баллов:

1 - показатель прослеживается, подтверждающие материалы имеются;

0 –показатель не прослеживается.

Дробные величины в диапазоне между 0 и 1 не проставляются.

6.2. Критерии **«Методическая работа»** и **«Руководство работой/практикой студентов»** составляются администрацией ЛГТУ (Приложение В) по итогам профессиональной деятельности преподавателя за учебный год.

Критерий **«Экспертиза Проекта»** оценивается экспертами ПАО «НЛМК» (руководители и главные специалисты подразделений) по принадлежности тематики Проектов (Приложение Г).

Каждый критерий оценивается по следующим показателям:

№ п/п	Критерии и их показатели	Баллы 1 или 0
1	Методическая работа	
1.1	Разработка /переработка программ с учетом требований профессиональных стандартов ПАО «НЛМК»	
1.2	Актуализация программ с учетом требований современного производства ПАО «НЛМК» и результатов научных исследований и разработок (изменение процессов, технологии, оборудования)	
1.3	Перевод лекций по преподаваемому предмету в формат мультимедийных презентаций с целью дальнейшей возможности изучения студентами в дистанционном формате	
1.4	Применение КПО, КТС, производственно-технических инструкций ПАО «НЛМК» в процессе обучения	
1.5	Разработка книги/пособия/фильма по преподаваемому предмету	
1.6	Разработка тестовых заданий по программе ДПО с целью проверки полученных знаний за каждый семестр (по каждому модулю, блоку программы)	
2	Руководство работой/практикой студентов	
2.1	Руководство практикой студентов, организованной на ПАО «НЛМК» и сопровождение практикантов на территории комбината	

2.2	Участие в организации получения студентами рабочей профессии		
2.3	Успешная защита студентом выпускной квалификационной работы (с оценкой «хорошо» или «отлично») по проблематике ПАО «НЛМК»		
2.4	Руководство разработкой проектов, представленных студентами на отчетных мероприятиях «Круглые столы», получивших призовые места		
2.5	Выполнение НИР со студентами по тематике ПАО «НЛМК» (подтверждение: статьи, доклады на научных конференциях и т.п.)		
3	Экспертиза Проекта		
3.1	Актуальный, практически значимый и перспективный для реализации в ПАО «НЛМК»		
3.2	Имеет научную /техническую новизну разрабатываемых технологий, методик и т.п.		
3.3	Наименование темы проекта входит в перечень актуальных тем, представленных ПАО «НЛМК»		
3.4	Разработка проекта выполнена в полном объеме, (готов к реализации или внедрен)* ¹		
3.5	Высокая степень вероятности реализации в ПАО «НЛМК»		

- 6.3. Места между преподавателями ЛГТУ в интегральном показателе рейтинга распределяются в зависимости от количества итоговых баллов по всем трем критериям. Максимально возможное количество итоговых баллов – 16.
При равном количестве итоговых баллов, приоритет отдается участнику оценки, который имеет 1 балл по показателям, указанным в п. 1.1, 1.3, 1.4, 2.2, 2.4, 3.1, 3.3, 3.5.

7. КОМИССИЯ ПО ОЦЕНКЕ, ЕЕ СОСТАВ И РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

- 7.1. Оценку проводит Комиссия по оценке, персональный состав (председатель, члены Комиссии по оценке, секретарь) которой ежегодно утверждают распоряжением директора Дирекции по персоналу ПАО «НЛМК» по согласованию с администрацией ЛГТУ.
- 7.2. Председателем Комиссии по оценке является директор Дирекции по персоналу ПАО «НЛМК», секретарем – начальник отдела Управления по обучению и развитию персонала (далее – УОРП).
- 7.3. Комиссия по оценке формируется из представителей администрации, членов Ученого, учебно-методического и научно-технического советов ЛГТУ, руководителей и главных специалистов ПАО «НЛМК».
- 7.4. В обязательный состав Комиссии по оценке от ЛГТУ входят:
- ректор ЛГТУ;
 - первый проректор ЛГТУ;
 - директор МИ ЛГТУ.
- 7.5. Функциями Комиссии по оценке являются:
- проведение оценки ППС ЛГТУ;
 - утверждение интегрального показателя рейтинга;

¹ *- данный показатель только для проектов, разработанных в полном объеме. Для предварительных проектов данный показатель не проставляется.

- принятие решения о размере денежных выплат в соответствии с рейтинговыми показателями оценки;
- 7.6. Решение Комиссии по оценке оформляют протоколом, который согласовывает ректор ЛГТУ и утверждает директор Дирекции по персоналу ПАО «НЛМК».

8. РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ КОМИССИЕЙ ПО ИТОГАМ ОЦЕНКИ

- 8.1. Комиссия по оценке утверждает интегральный показатель рейтинга преподавателей ЛГТУ за текущий учебный год.
- 8.2. Комиссия принимает решение о количестве участников, которым будут назначены выплаты и размере денежных выплат в зависимости от места в рейтинге.
- 8.3. Перечисление выплат преподавателям производится на основании распоряжения директора Дирекции по персоналу ПАО «НЛМК» на расчетный счет ЛГТУ не позднее 20 декабря текущего года, по итогам проведения оценки. К распоряжению прилагается список преподавателей, которым назначены денежные выплаты с указанием сумм выплат.
- 8.4. Выплаты, предусмотренные настоящим положением, осуществляются из средств, заложенных в бюджете Дирекции по персоналу ПАО «НЛМК».
- 8.5. ЛГТУ самостоятельно исчисляет и уплачивает все налоги, прямо или косвенно связанные с выплатами преподавателям.
- 8.6. Выплаты начисляются преподавателям только во время их работы в ЛГТУ.

9. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ДАННЫХ

Учет и хранение информации и документов осуществляются в порядке, установленном законодательством РФ и локальными нормативными актами ПАО «НЛМК».

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность за выполнение требований настоящего положения возложена на руководителей и работников ПАО «НЛМК» и ЛГТУ, в рамках своих полномочий участвующих в процессе оценки ППС ЛГТУ.

РАЗРАБОТАНО

Начальник управления
по обучению и развитию персонала



В.М. Саворона

Лист согласования к Положению о проведении профессиональной оценки профессорско-преподавательского состава ЛГТУ, проводимой ПАО «НЛМК»

СОГЛАСОВАНО

№ п/п	Должность	Результат согласования	Инициалы, фамилия
1.	Ректор ЛГТУ	Согласен 12.01.2018 13:36	А.К. Погодаев

Достоверность данных подтверждаю:

Начальник управления
по обучению и развитию персонала



В.М. Саворона

ПРИЛОЖЕНИЕ А

(обязательное)

Форма заявки на участие в оценке ППС ЛГТУ

ЗАЯВКА

**на участие в профессиональной оценке,
проводимой ПАО «НЛМК» в 20__/20__ учебном году**

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения _____

Контактные телефоны _____

Название кафедры _____

Должность _____

Ученая степень, год присуждения _____

Ученое звание, год присвоения _____

Направление проекта _____

Тема проекта _____

Прошу включить меня в список преподавателей ЛГТУ, участвующих в профессиональной оценке,
проводимой ПАО «НЛМК» в 20____ году.

С порядком проведения оценки ознакомлен (-на).

*Согласен на обработку моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом
от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», включая передачу данных третьим
лицам.*

Дата _____

Подпись _____

«Положение о профессиональной оценке профессорско-преподавательского состава ЛГТУ,
проводимой ПАО «НЛМК»

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
(обязательное)
Форма списка преподавателей, участвующих в оценке ППС ЛГТУ

СПИСОК
преподавателей ЛГТУ,
участвующих в профессиональной оценке, проводимой ПАО «НЛМК»
в 20___/20___ учебном году

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Должность	Ученая степень, звание	Наименование кафедры	Тема проекта	Направление проекта	Выбрана из перечня тем ПАО «НЛМК» да/нет
1.								
2.								
3.								

Ректор ЛГТУ

(подпись)

(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ В
(обязательное)

Форма листа оценки профессиональной деятельности преподавателя ЛГТУ

АНАЛИЗ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
преподавателя ЛГТУ по итогам работы за 20__ / 20__ учебный год
в рамках профессиональной оценки, проводимой ПАО «НЛМК»

Ф.И.О. _____

Должность _____

№ п/п	Критерии и их показатели	Баллы 1 или 0
1	Методическая работа	
1.1	Разработка /переработка программ с учетом требований профессиональных стандартов ПАО «НЛМК»	
1.2	Актуализация программ с учетом требований современного производства ПАО «НЛМК» и результатов научных исследований и разработок (изменение процессов, технологии, оборудования)	
1.3	Перевод лекций по преподаваемому предмету в формат мультимедийных презентаций с целью дальнейшей возможности изучения студентами в дистанционном формате	
1.4	Применение КПТО, КТС, производственно-технических инструкций ПАО «НЛМК» в процессе обучения	
1.5	Разработка книги/пособия/фильма по преподаваемому предмету	
1.6	Разработка тестовых заданий по программе ДПО с целью проверки полученных знаний за каждый семестр (по каждому модулю, блоку программы)	
2	Руководство работой/практикой студентов	
2.1	Руководство практикой студентов организованной, на ПАО «НЛМК» и сопровождение практикантов на территории комбината	
2.2	Участие в организации получения студентами рабочей профессии	
2.3	Успешная защита студентом выпускной квалификационной работы (с оценкой «хорошо» или «отлично») по проблематике ПАО «НЛМК»	
2.4	Руководство разработкой проектов, представленных студентами на отчетных мероприятиях «Круглые столы», получивших призовые места	
2.5	Выполнение НИР со студентами по тематике ПАО «НЛМК» (подтверждение: статьи, доклады на научных конференциях и т.п.)	

Ректор ЛГТУ

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Проректор по учебной работе ЛГТУ

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Преподаватель

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ Г
(обязательное)
Форма заключения по результатам экспертизы проекта

ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТА
преподавателя ЛГТУ
в рамках профессиональной оценки, проводимой ПАО «НЛМК»

Ф.И.О. автора _____

Тема проекта: _____

№ п/п	Критерии и их показатели	Баллы 1 или 0*
3	Экспертиза Проекта	
3.1	Актуальный, практически значимый и перспективный для реализации в ПАО «НЛМК»	
3.2	Имеет научную /техническую новизну разрабатываемых технологий, методик и т.п.	
3.3	Наименование темы проекта входит в перечень актуальных тем, представленных ПАО «НЛМК»	
3.4	Разработка проекта выполнена в полном объеме, (готов к реализации или внедрен)* ²	
3.5	Высокая степень вероятности реализации в ПАО «НЛМК»	

*0 баллов проставляется, если показатель не прослеживается
1 балл проставляется, если показатель прослеживается.
Дробные величины в диапазоне между 0 и 1 не проставляются

Руководитель подразделения,
(главный специалист) ПАО «НЛМК»

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Ф.И.О., должность эксперта

² *- данный показатель только для проектов, разработанных в полном объеме. Для предварительных проектов данный показатель не проставляется.

ПРИЛОЖЕНИЕ Д
(обязательное)
Форма интегрального показателя рейтинга преподавателей ЛГТУ

СОГЛАСОВАНО

Ректор ЛГТУ

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комиссии по оценке –
Директор Дирекции по персоналу ПАО «НЛМК»

(подпись) _____ (подпись) _____
« ____ » _____ 20 ____ г. « ____ » _____ 20 ____ г.
(расшифровка подписи) (расшифровка подписи)

ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ РЕЙТИНГА
преподавателей ЛГТУ за 20 __ / 20 __ учебный год
по итогам профессиональной оценки, проводимой ПАО «НЛМК»

№ п/п	Фамилия, имя, отчество преподавателя	Сумма баллов по критериям оценки			Общее количество баллов
		1 блок Методическая работа	2 блок Руководство работой/практикой студентов	3 блок Экспертиза проектов	
1.					
2.					
3.					

Члены Комиссии по оценке

(подпись) _____

(подпись) _____

(подпись) _____

(подпись) _____
(расшифровка подписи) (расшифровка подписи) (расшифровка подписи) (расшифровка подписи)

Секретарь Комиссии по оценке

ПРИЛОЖЕНИЕ Е
(обязательное)
Форма титульного листа Проекта

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КОНКУРСНЫЙ ПРОЕКТ

в рамках профессиональной оценке ППС ЛГТУ,
проводимой ПАО «НЛМК» в 20___/20___ учебном году

Направление проекта:

Тема проекта:

Автор проекта:

ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО

Должность, ученая степень, звание:

Кафедра: