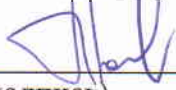
	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	Стр. 1 из 11

УТВЕРЖДАЮ

И.о. Ректора университета


Л.А. Загеева
(подпись)

« 29 » августа 2023 г.


ПП-1802-178

ПОЛОЖЕНИЕ

О КАФЕДРЕ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

Дата введения 2023 – 09 – 01
(год, месяц, число)

РОССИЯ
г. Липецк, Липецкая область
2023 г.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 2 из 11

Настоящее Положение распространяется на кафедру экономики и финансов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Липецкий государственный технический университет» (далее – ЛГТУ, университет) и устанавливает её основные задачи, функции, состав, структуру, права, ответственность, порядок организации деятельности, а также порядок взаимодействия с другими подразделениями ЛГТУ и внешними организациями.

Положение разработано в соответствии с МИ-02-2018 «Общие требования к построению, содержанию, оформлению, утверждению «Положения о структурном подразделении» и «Должностной инструкции» и изменений к ним» (версия 3).

В настоящем Положении используются следующие сокращения:

- СТО – стандарт организации;
- ПО – положение общеуниверситетское;
- МИ – методическая инструкция;
- ПП – положение о структурном подразделении;
- ВО – высшее образование;
- СПО – среднее профессиональное образование;
- ДПО – дополнительное профессиональное образование;
- ООП – основная образовательная программа;
- ОПС (ОПН) – объединение преподавателей специальности (направления).

1. Общие положения

1.1. Кафедра экономики и финансов (далее кафедра) является структурным подразделением ЛГТУ и входит в состав института социальных наук, экономики и права. Кафедра является выпускающей.

1.2. Деятельность кафедры направлена на достижение следующих целей:


- осуществление образовательной деятельности по дисциплинам, закрепленным за кафедрой в рабочих учебных планах;
- выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований в области совершенствования аналитического обоснования и финансово-экономического воздействия на процессы экономического развития.

1.3. В своей работе кафедра руководствуется основными принципами внутренней гарантии качества высшего образования:

- заинтересованность студентов, педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала в хорошем качестве высшего образования;
- важность организационной автономности, с осознанием, что независимость подразумевает большую ответственность;
- кафедра несет основную ответственность за гарантию качества образования по учебным дисциплинам, закрепленным за кафедрой в установленном порядке;
- качество образовательного процесса по учебным дисциплинам кафедры должно улучшаться и развиваться;
- кафедра является действенной и эффективной организационной структурой, разрабатывающей, реализующей и поддерживающей в актуальном состоянии научно-методическое, организационное и технологическое обеспечение по учебным дисциплинам кафедры;
- механизмы функционирования кафедры, внутренней экспертизы процессов гарантии качества образовательного процесса по дисциплинам прозрачны и открыты.

1.4. Структуру и штат кафедры, а также изменения к ним утверждает ректор университета.

1.5. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый ученым советом Университета путем

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 3 из 11

тайного голосования из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, и утверждаемый в должности приказом ректора Университета.

Заведующий кафедрой осуществляет организацию и руководство всеми направлениями деятельности кафедры. Заведующий кафедрой несет полную ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач, реализацию плана работы кафедры по всем направлениям деятельности.

При необходимости на основании представления заведующего кафедрой по согласованию с директором института и на основании приказа ректора университета заведующий кафедрой может делегировать часть функций по управлению кафедрой другим сотрудникам кафедры.

1.6. На кафедре предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава, педагогического и учебно-вспомогательного персонала. К профессорско-преподавательским относятся должности: заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

К педагогическому персоналу относятся преподаватели СПО.

К учебно-вспомогательному персоналу кафедры относятся техники.

1.7. Функции ученого секретаря кафедры выполняет один из преподавателей кафедры в рамках индивидуального плана. Он несет ответственность за состояние записей по учебной деятельности кафедры в соответствии с требованиями стандарта организации СТО-01-2019 «Управление документированной информацией» (версия 3). Функции учёного секретаря кафедры: сверка расписания занятий, контроль за ведением протоколов заседаний кафедры; подготовка материалов для анализа успеваемости студентов и внесения изменений в учебные планы; работа по приведению рабочих учебных планов в соответствие федеральным государственным образовательным стандартам; работа, связанная с учебно-методической деятельностью кафедры.

1.8. Заключение трудового договора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, за исключением должности заведующего кафедрой, предшествует избранию по конкурсу на замещение соответствующей должности в соответствии с ПО-29-2021 «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ЛГТУ» (версия 3).

1.9. Штатное расписание ППС кафедры формируется на каждый учебный год в соответствии с ПО-04-2009 «О распределении госбюджетных штатов профессорско-преподавательского персонала», и утверждается ректором университета.

1.10. Состав ППС кафедры включает в себя лиц, работающих на постоянной основе (штатные сотрудники) и по совместительству.

Штатными сотрудниками кафедры являются преподаватели, для которых работа на кафедре является основной. Указанные сотрудники могут трудиться как по полной ставке, так и на условиях неполного рабочего времени.

Совместительство может быть внутренним и внешним. К внутренним совместителям относятся сотрудники университета, выполняющие педагогическую работу на кафедре на условиях внутреннего совместительства. К внешним совместителям относятся лица, ведущие на кафедре педагогическую нагрузку по трудовому договору, но имеющие основное место работы в иной организации.

Кроме совместительства учебная работа на кафедре может осуществляться на условиях почасовой оплаты труда и путем заключения договоров возмездного оказания услуг.

1.11. Сотрудники кафедры из числа учебно-вспомогательного персонала назначаются на должность и освобождаются от нее приказом ректора университета по представлению заведующего кафедрой.

1.12. Права и обязанности заведующего кафедрой и всех ее сотрудников определяются

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 4 из 11

условиями заключенных с ними трудовых договоров и должностными инструкциями, утверждаемыми ректором университета.

1.13. В период отсутствия заведующего кафедрой его обязанности исполняет назначенный приказом ректора другой работник.

1.14. Кафедра организуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета университета по представлению директора института, в соответствии с Уставом университета.

2. Основные задачи

На кафедру возложены следующие задачи:

2.1. Обучение студентов очной, очно-заочной и заочной форм обучения, а также студентов, обучающихся в ЛГТУ по договору, по учебным дисциплинам, закрепленным за кафедрой в рабочих учебных планах.

2.2. Систематическое совершенствование учебно-методического обеспечения по повышению качества подготовки студентов по учебным дисциплинам, указанным в пункте 2.1.

2.3. Решение проблем, мешающих работе по повышению качества усвоения студентами учебного материала по изучаемым курсам.

2.4. Проведение фундаментальных и поисковых научно-исследовательских работ по основным направлениям научно-исследовательской работы кафедры.

2.5. Публикация результатов научно-исследовательских работ в периодических и специальных научных изданиях, участие в семинарах и конференциях.

2.6. Систематическое повышение квалификации и социального уровня педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала кафедры.

2.7. Оказание консультативных услуг в учебных центрах ЛГТУ.

2.8. Развитие и поддержание взаимосвязей с вузами и предприятиями Липецка, Центрального федерального округа и Российской Федерации, а также с зарубежными вузами.

3. Функции

Функционирование кафедры осуществляется в рамках следующих процессов создания ценности интегрированной системы менеджмента ЛГТУ:

2.1 Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг

2.3 Профориентационная работа с абитуриентами

2.5 Проектирование основных образовательных программ

2.6 Реализация основных образовательных программ

2.7 Проектирование программ дополнительного образования

2.8 Реализация программ дополнительного образования

2.10 Подготовка кадров высшей категории

2.11 Маркетинговые исследования рынка инновационной и научной продукции

2.12 Управление научными разработками и инновациями


3.1 Взаимодействия с заинтересованными сторонами

3.8 Развитие персонала

3.9 Обеспечение социальной поддержки обучающихся и работников

3.10 Организация воспитательной работы с обучающимися

3.11 Организационно-методическое обеспечение процесса реализации основных образовательных программ

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПШ-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 5 из 11

3.1. Учебно-методическая работа в структуре процессов 2.5. «Проектирование основных образовательных программ»; 2.6. «Реализация основных образовательных программ»; 2.7. «Проектирование программ дополнительного образования»; 2.8. «Реализация программ дополнительного образования», «3.11 Организационно-методическое обеспечение процесса реализации основных образовательных программ».

3.1.1. Разработка рабочих учебных планов по направлениям деятельности кафедры.

3.1.2. Разработка рабочих учебных программ по дисциплинам кафедры, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, рынка труда и рынка образовательных услуг.

3.1.3. Подготовка учебников, учебных пособий, методических пособий, способствующих комплексному усвоению материала студентами (научно-исследовательская и самостоятельная работа, курсовое и дипломное проектирование).

3.1.4. Подготовка дидактических материалов (наглядных пособий, слайдов, учебных фильмов, раздаточных материалов, задач, фондов контрольно-измерительных материалов для оценки знаний студентов).

3.1.5. Проведение контрольных мероприятий для мониторинга качества обучения по дисциплинам кафедры.

3.1.6. Использование в учебном процессе демонстрации кино- и видеоматериалов, медиаконтента.

3.1.7. Использование в учебном процессе передовых информационных и педагогических технологий.

3.1.8. Подготовка и проведение студенческих олимпиад, конкурсов студенческих работ.

3.1.9. Подготовка методических разработок по самостоятельной работе студентов.

3.1.10. Проведение занятий в центрах дополнительного профессионального образования университета.

3.1.11. Мониторинг качества образовательного процесса по учебным дисциплинам.

3.1.12. Улучшение организационно-методического обеспечения учебного процесса в соответствии с планом корректирующих и предупреждающих действий, разработанного на основании анализа результатов мониторинга учебного процесса.

3.2 Научно-исследовательская работа в структуре процесса «2.10 Подготовка кадров высшей категории», «2.11 Маркетинговые исследования рынка инновационной и научной продукции», «2.12 Управление научными разработками и инновациями».

3.2.1. Выполнение плана научно-исследовательских работ.

3.2.2. Обсуждение полученных научных результатов на заседаниях кафедры. Публикация научных работ и участие в конференциях.

3.2.3. Участие в конкурсах на получение научных грантов.

3.2.4. Обучение через аспирантуру и докторантуру специалистов высшей квалификации.


3.2.5. Привлечение к научной работе студентов и дипломников выпускающих кафедр.

3.2.6. Проведение маркетинговых исследований рынка инновационной и научной продукции.

3.3. Воспитательная работа в структуре процесса 3.10 «Организация воспитательной работы с обучающимися».

3.3.1. Воспитательная работа в аудиториях в рамках ведения учебного процесса.

3.3.2. Организация работы по социально-психологической адаптации студентов младших курсов.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	Стр. 6 из 11

- 3.3.3. Поддержка студенческих организаций и студенческих инициатив..
- 3.3.4. Работа по профессиональной ориентации и трудоустройству студентов.
- 3.3.5. Создание и поддержка организаций выпускников.

3.4. Прочие виды работ в структуре процессов «2.1 Маркетинговые исследования рынка образовательных услуг», «2.3 Профориентационная работа с абитуриентами», «3.1 Взаимодействия с заинтересованными сторонами», «3.8 Развитие персонала», «3.9 Обеспечение социальной поддержки обучающихся и работников».

3.4.1 Изучение и анализ рыночной конъюнктуры: исследование спроса, предложения, конкуренции, цен на образовательные услуги ВО, СПО, ДПО.

3.4.2. Изучение субъектов рынка, анализ и оценку деятельности вузов региона.

3.4.3. Анализ потребностей рынка в образовательных услугах ВО, СПО, ДПО.

3.4.4. Взаимодействие с ключевыми работодателями.

3.4.5. Участие в профориентационных мероприятиях.

3.4.6. Организация и участие во встречах со специалистами-представителями будущей профессии

3.4.7. Проведение и участие в тренингах по трудоустройству.

3.4.8. Организация прохождения практик студентами.

3.4.9. Привлечение специалистов профильных организаций к проведению мастер-классов.

3.4.10. Привлечение руководства профильных организаций к участию в работе государственной экзаменационной комиссии.

3.4.11 Обеспечение социальной поддержки обучающихся и работников

3.4.12. Прохождение курсов повышения квалификации.


3.4.13. Ведение сайта кафедры.

4. Перечень документов, записей и данных по качеству кафедры

4.1. Нормативные документы в структуре процесса

В своей деятельности кафедра руководствуется следующими законодательными и нормативными документами:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями Министерства науки и высшего образования РФ, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;
- Федеральными государственными образовательными стандартами по образовательным программам;
- Уставом университета;
- Политикой и целями в области качества;
- локальными нормативными актами;
- приказами и распоряжениями ректора университета;
- решениями Ученого совета университета и совета института, научно-технического совета университета; распоряжениями директора института социальных наук, экономики и права;
- рекомендации учебно-методического совета университета;
- концепцией о воспитании в ЛГТУ;
- настоящим Положением;
- должностными инструкциями персонала кафедры.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 7 из 11

4.2. Записи и данные по качеству

4.2.1. Документы по планированию деятельности:

- учебные планы соответствующих образовательных программ (по всем специальностям, с которыми кафедра работает);
- объем учебной работы кафедры на учебный год (результаты автоматизированного расчета);
- план работы кафедры на учебный год;
- индивидуальные планы работы преподавателей;
- план заседаний кафедры;
- план заседаний ОПН;
- план издания учебно-методической документации;
- план проведения проверок занятий по учебным дисциплинам кафедры (взаимопосещения);
- другие планы.

4.2.2. Записи и данные по качеству:

- корешки ведомостей по текущей (промежуточной) аттестации знаний студентов;
- корешки зачетных, экзаменационных ведомостей, ведомостей по курсовым работам и проектам;
- протоколы заседаний кафедры;
- отчеты преподавателей о выполнении индивидуальных планов;
- отчет о выполнении плана работы кафедры за учебный год;
- отчеты по результатам проверки занятий по учебным дисциплинам;
- планы мероприятий по реализации корректирующих и предупреждающих действий;
- анализ выполнения мероприятий по корректирующим и предупреждающим действиям;
- записи о результатах обучения студентов соответствующей ОПОП в соответствии с требованиями СТО-01-2019 «Управление документированной информацией».

5. Взаимоотношения. Связи

При достижении поставленных целей и выполнении задач кафедра осуществляет взаимодействие с подразделениями университета и внешними организациями.


5.1. Внутреннее взаимодействие:

- объединения преподавателей специальностей (направлений);
- ректорат университета;
- деканаты факультетов и директораты институтов ЛГТУ;
- учебно-методический совет и его соответствующие секции;
- управление качества образовательного процесса;
- отдел кадров;
- финансово-экономическое управление;
- управление информационных технологий;
- управление по воспитательной и социальной работе;
- управление по профориентации и карьерному росту обучающихся;
- бухгалтерия;
- библиотека;
- отдел по науке;
- и другие.

5.2. Внешнее взаимодействие:

5.2.1. Взаимоотношения с органами власти:

- местные органы власти;

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 8 из 11

- региональные органы власти.

5.2.2. Организация сотрудничества с работодателями:

- сотрудничество с предприятиями и организациями региона и Российской Федерации;
- общественный контроль работодателей подготовки студентов;
- выполнение целевых работ.

5.2.3. Организация международного сотрудничества:

- реализация международных образовательных программ;
- обмен студентами;
- стажировки преподавателей в ведущих зарубежных вузах.

5.2.4. Распространение знаний в профессиональном сообществе:

- участие в совместных проектах с другими вузами;
- проведение конференций и семинаров;
- взаимодействие с учебно-методическим объединением специальности в базовом вузе Российской Федерации;
- взаимодействие с научно-методическими советами по циклам дисциплин в базовом вузе Российской Федерации;
- поддержка страницы кафедры на сайте ЛГТУ.

6. Права и ответственность

6.1. Кафедра имеет право:


- представлять руководству университета предложения о внесении изменений в штатное расписание, приеме, увольнениях и перемещениях сотрудников кафедры, их поощрении и наказании;
- вносить предложения об отчислении неуспевающих студентов, ходатайствовать о поощрении особо отличившихся студентов, преподавателей и сотрудников;
- проводить анализ содержания и качества преподавания всех дисциплин специальностей совместно с заинтересованными кафедрами и преподавателями, разрабатывать предложения по повышению заинтересованности студентов в учебе, их стремления к получению знаний, умений и навыков;
- участвовать в разработке и согласовании проектов инструкций, положений и других внутренних нормативных документов по вопросам деятельности кафедры, института;
- привлекать по согласованию с руководством института сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе кафедры;
- представлять институт во внешних организациях по вопросам деятельности кафедры.

Права, предоставленные кафедре, реализует заведующий кафедрой, а также работники в соответствии с должностными инструкциями.

6.2. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за:

- качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на кафедру задач и функций;
- выполнение плана работы по всем направлениям деятельности кафедры;
- создание условий для эффективной работы своих подчиненных.

Каждый сотрудник кафедры несет ответственность за качество выполнения работ, возложенных на него должностной инструкцией.


	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение о структурном подразделении	Обозначение: ПП-1802-178	
	Кафедра экономики и финансов	Введено впервые	

Стр. 9 из 11

Лист согласования

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе


 _____ И.П. Полякова
 (подпись)

« 29 » 08 2023 г.


РАЗРАБОТАНО

Заведующий кафедрой
экономики и финансов


 _____ В.С. Кондраткова
 (подпись)


« 29 » 08 2023 г.

Директор ИСНЭП


 _____ О.М. Маслова
 (подпись)

« 29 » 08 2023 г.

Начальник отдела кадров


 _____ Е.Б. Чижова
 (подпись)

« 29 » 08 2023 г.

Начальник юридического отдела


 _____ Ю.И. Фокина
 (подпись)

« 29 » 08 2023 г.

