**Аналитическая справка**

по результатам опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об уровне удовлетворенности качеством подготовки выпускников ЛГТУ, а также условий реализации и организации образовательной деятельности.

22.03.02 Металлургия

*код и наименование направления подготовки*

В анкетировании приняли участие 6 представителей работодателей и (или) их объединений, участвующих в реализации соответствующей образовательной программы.

Оценочная шкала условий реализации и организации образовательной деятельности

| Степень удовлетворенности | Процентный интервал удовлетворенности |
|---|---|
| Неудовлетворенность | До 25% |
| Частичная неудовлетворенность | От 26% до 50% |
| Частичная удовлетворенность | От 51% до 85% |
| Полная удовлетворенность | От 86% до 100% |

| № п/п | Показатели, оцениваемые респондентами | Уровень удовлетворенности, % |
|---|---|---|
| 1 | Уровень теоретической подготовки | 93% |
| 2 | Уровень практической подготовки | 89% |
| 3 | Коммуникативные качества | 91% |
| 4 | Способность к командной работе и лидерские качества | 75% |
| 5 | Уровень производственной дисциплины | 89% |

Средний уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников ЛГТУ, а также условий реализации и организации образовательной деятельности составляет: **87%**

**Выводы:**

1. Наиболее сильные стороны - теоретическая подготовка (93%) и коммуникативные качества (91%): по ним участники опроса преимущественно полностью удовлетворены.
2. Практическая подготовка и производственная дисциплина получили по 89% и находятся в категории «скорее удовлетворены».
3. Критическая зона — способность к командной работе и лидерские качества (75%).
4. Развития лидерских компетенций возможно через наставничество, стажировки, проектные работы и обратную связь от работодателей.