

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 1 из 15

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета



(подпись)

П.В. Сараев

« 02 » 09 2019 г.

СТО-18-2019

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ

Дата введения 2019 – 09 – 02
(год, месяц, число)

РОССИЯ
г. Липецк, Липецкая область
2019 г.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 2 из 15

СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Определения и термины	4
4. Сокращения	5
5. Общие положения	5
6. Основные принципы АД	6
7. Определение должностных лиц ЛГТУ, ответственных за реализацию АП, их правовой статус	3
8. Обязанности работников ЛГТУ, связанные с предупреждением коррупции	8
9. Порядок разработки и принятия Кодекса этики и служебного поведения работников ЛГТУ	8
10. Порядок разработки и принятия ежегодного Плана противодействия коррупции	9
11. Порядок разработки и принятия Положения об урегулировании конфликта интересов	9
12. Порядок разработки и принятия Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции	9
13. Порядок разработки и принятия Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	9
14. Порядок разработки и принятия Положения об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	10
15. Порядок разработки и принятия Регламента организации работы по сообщению ректором ЛГТУ и сотрудниками ЛГТУ о получении подарка	10
16. Порядок разработки и принятия Порядка уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающегося ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений	10
17. Внутренний контроль и аудит	11
18. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	11
19. Порядок пересмотра и внесения изменений в АП	12
20. Лист согласований	13
21. Лист регистрации изменений	14
22. Лист ознакомления	15

Настоящий стандарт является собственностью ФГБОУ ВО «ЛГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без письменного разрешения ректора ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет»

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 3 из 15

1. Область применения

Настоящий стандарт введен взамен «Антикоррупционной политики ЛГТУ», утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017 г. Нормирует развитие и дополнение принципов кадровой политики в рамках процесса «Кадровое обеспечение», регламентируемого СТО-07-2016 «Управление персоналом» (версия 2). Устанавливает требования к организации и проведению работы в области противодействия коррупции, в том числе определяет процесс создания и актуализации соответствующей документированной информации.

2. Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №10н «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 03.06.2019 №51н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при замещении которых работникам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
- Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 28.11.2018 №66н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных для Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- СТО-07-2016 «Управление персоналом» (версия 2)
- ПО-126-2019 «Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ»;

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 4 из 15

- ПО-127-2019 «О комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции»;
- ПО-128-2019 «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- ПО-129-2019 «Об урегулировании конфликта интересов»;
- «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Липецком государственном техническом университете», утвержденные приказом ректора ЛГТУ №25-29 от 22.01.2018;
- «Регламент организации в федеральном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ) работы по сообщению ректором ЛГТУ и сотрудниками ЛГТУ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденный приказом ректора ЛГТУ №25-393 от 01.10.2015;
- «Порядок уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающего ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки содержащихся в уведомлениях сведений», утвержденный приказом ректора ЛГТУ №25-450 от 13.10.2017.

3. Определения и термины

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества или незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если в силу должностного положения указанное лицо может способствовать таким действиям (бездействиям), а также за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 5 из 15

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с ЛГТУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4. Сокращения

АП – антикоррупционная политика

АД – антикоррупционная деятельность

ЛГТУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Липецкий государственный технический университет»

5. Общие положения

Настоящая АП является локальным нормативным правовым актом, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ЛГТУ.

5.1. Основными целями внедрения АП в ЛГТУ являются:

- минимизация риска вовлечения ЛГТУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ЛГТУ независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ЛГТУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ЛГТУ.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 6 из 15

5.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения АП в ЛГТУ:

- закрепление основных принципов АД ЛГТУ;
- определение области применения АП и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников ЛГТУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ЛГТУ антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников ЛГТУ за несоблюдение требований АП.

5.3. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ЛГТУ в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей АП и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЛГТУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЛГТУ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/проректора по административной работе и комплексной безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/проректора по административной работе и комплексной безопасности о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЛГТУ или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику/проректору по административной работе и комплексной безопасности о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов.

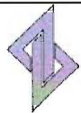
6. Основные принципы АД

6.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

6.2. Система мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики ЛГТУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным догово-

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 7 из 15

рам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ЛГТУ;

- принцип личного примера руководства ЛГТУ: руководство должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- принцип вовлеченности работников: активное участие работников ЛГТУ независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип нулевой толерантности: неприятие в ЛГТУ коррупции в любых формах и проявлениях;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ЛГТУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

- принцип периодической оценки рисков: в ЛГТУ на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ЛГТУ в целом и для отдельных его подразделений в частности;

- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ЛГТУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности (в том числе, размещение соответствующей информации на сайте ЛГТУ);

- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ЛГТУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность.

7. Определение должностных лиц ЛГТУ, ответственных за реализацию АП, их правовой статус

Ответственным должностным лицом за профилактику коррупционных и иных видов правонарушений является проректор по административной работе и комплексной безопасности, который подчиняется непосредственно ректору ЛГТУ.

К обязанностям должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных видов правонарушений, относятся:

- разработка и представление ректору ЛГТУ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (АП, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ЛГТУ;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ЛГТУ;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ЛГТУ;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ЛГТУ или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 8 из 15

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов ректору ЛГТУ.

В ЛГТУ функционирует комиссия по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, состав которой утверждается ректором ЛГТУ. Особенности формирования и деятельности комиссии отражены в ПО-127-2019 «Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции».

Участие в противодействии коррупции включено в должностные обязанности проректоров, деканов факультетов, директоров институтов, директора университетского колледжа.

8. Обязанности работников ЛГТУ, связанные с предупреждением коррупции

Работники ЛГТУ обязаны:

– соблюдать требования ПО-126-2019 «Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ»;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЛГТУ;

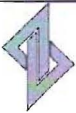
– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЛГТУ;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/проректора по административной работе и комплексной безопасности/ректора ЛГТУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/проректора по административной работе и комплексной безопасности/ректора ЛГТУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЛГТУ или иными лицами в соответствии.

9. Порядок разработки и принятия Кодекса этики и служебного поведения работников ЛГТУ

Проректор по административной работе и комплексной безопасности совместно с начальником отдела по связям с общественностью разрабатывают проектную версию «Кодекса этики и служебного поведения работников ЛГТУ», которая проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, главным юрисконсультантом. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Кодекса этики и служебного поведения работников ЛГТУ» производится путем его утверждения ректором ЛГТУ.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 9 из 15

10. Порядок разработки и принятия ежегодного Плана противодействия коррупции

Для реализации целей и задач АП проректор по административной работе и комплексной безопасности ежегодно разрабатывает План противодействия коррупции. Проректор по административной работе и комплексной безопасности по согласованию с ректором ЛГТУ может привлечь к выполнению этой работы должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие Плана противодействия коррупции производится путем его утверждения ректором ЛГТУ.

11. Порядок разработки и принятия Положения об урегулировании конфликта интересов

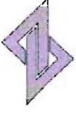
Проректор по административной работе и комплексной безопасности разрабатывает проектную версию «Положения об урегулировании конфликта интересов», которая проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, главным юрисконсультom. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Положения об урегулировании конфликта интересов» производится путем его утверждения ректором ЛГТУ.

12. Порядок разработки и принятия Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции

Проректор по административной работе и комплексной безопасности разрабатывает проектную версию «Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции», которая проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, главным юрисконсультom. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции» производится путем его утверждения ректором ЛГТУ.

13. Порядок разработки и принятия Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Проректор по административной работе и комплексной безопасности разрабатывает проектную версию «Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», которая проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, главным юрисконсультom. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Положения о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» производится путем его утверждения ректором ЛГТУ.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 10 из 15

стные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Положения о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» производится путем его утверждения ректором ЛГТУ.

14. Порядок разработки и принятия Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

Проректор по административной работе и комплексной безопасности разрабатывает проектную версию «Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ЛГТУ». Проектная версия «Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ЛГТУ» проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, председателем профкома обучающихся, главным юрисконсультom. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ЛГТУ» производится путем их утверждения приказом ректора ЛГТУ.

15. Порядок разработки и принятия Регламента организации работы по сообщению ректором ЛГТУ и сотрудниками ЛГТУ о получении подарка

Проректор по административной работе и комплексной безопасности разрабатывает проектную версию «Регламента организации работы по сообщению ректором ЛГТУ и сотрудниками ЛГТУ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». Проектная версия указанного регламента проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, председателем профкома обучающихся, главным юрисконсультom. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие указанного регламента производится путем его утверждения приказом ректора ЛГТУ.

16. Порядок разработки и принятия Порядка уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающегося ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений

Проректор по административной работе и комплексной безопасности разрабатывает проектную версию «Порядка уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающегося ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений». Проектная версия указанного порядка проходит согласование с председателем профкома преподавателей и сотрудников ЛГТУ, председателем профкома обучающихся, главным юрисконсультom. Для обсуждения проектной версии также могут быть привлечены должностные лица, задействованные в реализации мероприятий по противодействию коррупционных и иных видов правонарушений. Принятие «Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ЛГТУ» производится путем их утверждения приказом ректора ЛГТУ.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 11 из 15

17. Внутренний контроль и аудит

Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. Аудит проводится комиссией, состав которой формируется с учетом специфики проверки и утверждается приказом ректора.

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации.

Требования АП, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ЛГТУ;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ЛГТУ и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

18. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранными органами является важным показателем действительной приверженности ЛГТУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

ЛГТУ принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно.

ЛГТУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в от-

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 12 из 15

ношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ЛГТУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Ректор и работники ЛГТУ оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

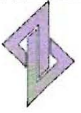
Ректор и работники ЛГТУ не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

19. Порядок пересмотра и внесения изменений в АП

Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации АП. Проректор по административной работе и комплексной безопасности ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в ЛГТУ, на основании которого в настоящую АП могут быть внесены изменения и дополнения. Пересмотр принятой АП может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ЛГТУ.

20. Разъяснения по новой версии стандарта

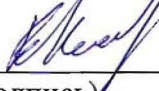
В новой версии стандарта учтены требования, утвержденные приказами Минобрнауки России, представленными в п.2 «Нормативные ссылки» по реализации профилактических мероприятий в ЛГТУ в рамках работы по противодействию коррупции.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Стандарт организации	Обозначение: СТО-18-2019	
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЛГТУ	Введено взамен Антикоррупционной политики ЛГТУ, утвержденной приказом ректора ЛГТУ №25-447 от 12.10.2017	Стр. 13 из 15

Лист согласований

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
преподавателей и сотрудников

 Е.М. Крамченков
(подпись)

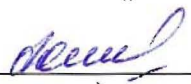
« 30 » 08 2019 г.

Председатель профкома обучающихся

 С.А. Поздняков
(подпись)

« 30 » 08 2019 г.

Главный юристконсульт

 Ю.И. Фокина
(подпись)

« 30 » 08 2019 г.

РАЗРАБОТАЛ

Проректор по административной ра-
боте и комплексной
безопасности

 Ю.А. Шурыгин
(подпись)

« 29 » 08 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Ответственный представитель
руководства в области качества


(подпись) А.К. Погодаев
« 07 » 02 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета


(подпись) П.В. Сараев
« 07 » 02 2022 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ

ИЗМЕНЕНИЕ № 1
(порядковый номер)

СТО-18-2019 Стандарт организации
(обозначение и наименование документа)
Антикоррупционная политика ЛГТУ.

Причина изменения: изменение нормативно-правовых документов.

Указание о введении: с момента утверждения.

Содержание изменений:

СТО-18-2019 Номер разде- ла/пункта	Абзац/ Номер/ Таблица/ При- мечание	Дополнение (Д) или Удаление (У)	Измененный текст
1	2	3	4
п. 2	6 абзац	У, Д	- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; - Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
п. 2	5 абзац	Д	- Федеральный закон от 07.05.2013 №79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денеж-

			ные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (с изменениями и дополнениями);
--	--	--	--

Автор разработчик
Проректор по административной работе и
комплексной безопасности


04.02.2022

Ю.А. Шурьгин

СОГЛАСОВАНО
Главный юрисконсульт
Ю.И. Фокина



СОГЛАСОВАНО
 Ответственный представитель
 руководства в области качества

 (подпись) А.К. Погодаев

« 29 » августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
 Ректор университета

 (подпись) П.В. Сараев

« августа 2022 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ

ИЗМЕНЕНИЕ № 2
 (порядковый номер)

СТО-18-2019 Стандарт организации
 (обозначение и наименование документа)
 Антикоррупционная политика ЛГТУ.

Причина изменения: изменение нормативно-правовых документов.

Указание о введении: с момента утверждения.

Содержание изменений:

СТО-18-2019 Номер разде- ла/пункта	Абзац/ Номер/ Таблица/ При- мечание	Дополнение (Д) или Удаление (У)	Измененный текст
1	2	3	4
п. 2	6 абзац	У, Д	— Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; - Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; - Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17.01.2022 №32 «Об утвер-

44(20.08/

			<u>ждении Перечня должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных служащих Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</u>
--	--	--	--

Автор разработчик
Проректор по административной работе и комплексной безопасности



25.08.2022

Ю.А. Шурыгин

СОГЛАСОВАНО
Главный юрисконсульт
Ю.И. Фокина

