

ПРИКАЗ

24.08.2013

г. Липецк № 584

1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о выплате стипендии студентам базового учебного заведения ОАО «НЛМК» – Липецкого государственного технического университета».
2. Ввести в действие с 01.09.2013г. «Положение о выплате стипендии студентам базового учебного заведения ОАО «НЛМК» – Липецкого государственного технического университета».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора по персоналу и общим вопросам С.П. Мельника.



С.В. Филатов

Начальник Управления
профессионального развития персонала

John

Р.Н. Великанский

Лист согласования к приказу от 21.08.2013 № 584

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	Результат согласования	Инициалы, фамилия
1.	Вице-президент по кадрам и системе управления	согласен	С.Э. Цырлин
2.	Директор по персоналу и общим вопросам	согласен	С.П. Мельник
3.	И.о. директора по правовым вопросам	согласен	М.П. Дегоев
4.	Генеральный директор ООО «НЛМК – Учетный центр»	согласна	О.Г. Зарубина

Начальник Контрольной инспекции



Е.М. Гахова

Достоверность данных подтверждаю

Начальник Управления профессионального
развития персонала



Р.Н. Великанский

Комментарии:

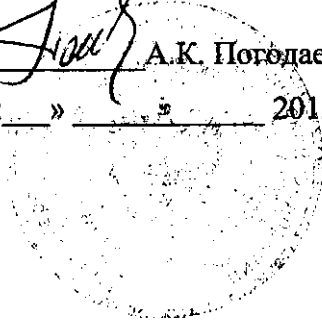


Приложение к приказу от 21.08.2013 № 584

СОГЛАСОВАНО

Ректор ЛГТУ

 А.К. Погодаев
« » 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ

Управляющий директор
ОАО «НЛМК»

 С.В. Филатов
«21» 08 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате стипендии студентам
базового учебного заведения ОАО «НЛМК» –
Липецкого государственного технического университета¹**

1. Общие положения

Настоящее положение определяет порядок выплаты стипендии студентам бюджетной формы обучения базового учебного заведения ОАО «НЛМК» – ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (далее ЛГТУ), обучающимся в Металлургическом институте (далее МИ) по приоритетным для ОАО «НЛМК» направлениям и профилям подготовки.

2. Цели

2.1. Стипендия учреждается в целях:

- повышения интереса абитуриентов к направлениям подготовки МИ ЛГТУ, приоритетным для ОАО «НЛМК»;
- повышения конкурсного набора на специальности металлургического направления;
- повышения качества подготовки студентов МИ ЛГТУ;
- обеспечения потребности ОАО «НЛМК» в молодых квалифицированных кадрах.

2.2. Приоритетные для ОАО «НЛМК» направления и профили подготовки МИ ЛГТУ:

- 150400.62 Металлургия
профиль подготовки «Металлургия черных металлов»;
профиль подготовки «Обработка металлов давлением»;
- 151000.62 Технологические машины и оборудование
профиль подготовки «Металлургические машины и оборудование».

¹ Введено впервые.

3. Финансирование

3.1. Стипендия выплачивается студентам МИ ЛГТУ из бюджета Управления профессионального развития персонала ОАО «НЛМК» (далее УПРП).

4. Комиссия по поддержке обучения студентов металлургического профиля

4.1. Определение минимального суммарного результата Единого Государственного экзамена (далее ЕГЭ) по математике, физике и русскому языку проводит Комиссия по поддержке обучения студентов металлургического профиля (далее Комиссия).

4.2. Комиссия утверждает списочный состав студентов первого курса первого семестра обучения, имеющих минимальный суммарный результат ЕГЭ, зачисленных в состав студентов в соответствии с Приказом о зачислении на специальности направлений и профилей подготовки п. 2.2.

4.3. Решение Комиссии оформляется Протоколом, который подписывает председатель и секретарь, согласовывают члены Комиссии.

4.4. Комиссия проводится ежегодно, один раз в год.

4.5. Председателем Комиссии является директор по персоналу и общим вопросам ОАО «НЛМК».

4.6. В состав Комиссии входят:

- начальник УПРП;
- ректор ЛГТУ;
- директор МИ;
- секретарь: начальник отдела по работе с учебными заведениями УПРП.

5. Критерии назначения стипендии

5.1. Стипендия назначается студентам, обучающимся по очной форме обучения на бюджетной основе в МИ ЛГТУ согласно направлениям и профилям подготовки п. 2.2. данного положения.

5.2. Студентам ЛГТУ первого курса первого семестра обучения стипендия назначается при наличии суммарного результата ЕГЭ по математике, физике и русскому языку, определяемого Комиссией.

5.3. Для студентов второго и последующих семестров стипендия назначается по результатам сдачи сессии. ЛГТУ готовит список студентов, набравших за семестр рейтинговую оценку не ниже 80 баллов.

5.4. Студенты, получающие стипендию согласно данному положению, проходят все виды практики в ОАО «НЛМК».

6. Размер стипендии

6.1. Размер стипендии ежегодно устанавливается распоряжением директора по персоналу и общим вопросам ОАО «НЛМК».

7. Порядок выплаты стипендии

7.1. МИ ЛГТУ для студентов второго и последующих семестров обучения предоставляет списки на получение стипендии в отдел по работе с учебными заведениями УПРП до 5 числа месяца, следующего после установления (определения) рейтинговых показателей по результатам семестра обучения.

7.2. Перечисление денежных средств на выплату стипендии производится ежемесячно в течение учебного года – сентябрь-декабрь, февраль-июнь (срок 9 мес.) на основании распоряжения директора по персоналу и общим вопросам ОАО «НЛМК» на расчетный счет ЛГТУ не позднее 20 числа текущего месяца. К распоряжению прилагается список студентов. В период каникул – январь, июль, август (срок 3 мес.) стипендия не выплачивается.

7.3. Стипендия начисляется независимо от выплат учебного заведения.

7.4. Выплата стипендии прекращается в случае:

- отчисления студента из МИ ЛГТУ;
- несоответствия критериям п 5.3.;
- отказа студента проходить практику в ОАО «НЛМК»;
- нарушение пропускного режима ОАО «НЛМК» студентами МИ ЛГТУ.

7.5. Стипендия может быть назначена студентам на весь период обучения до получения ими степени бакалавра.

8. Требования к хранению документов и данных

8.1. Распоряжения о размере стипендии и минимальном суммарном балле по ЕГЭ хранятся в УПРП в течении пяти лет.

8.2. По истечении срока хранения поступают в соответствии с требованиями СТП СК 05757665-05-10 [2].

9. Ответственность

9.1. Ответственность за контроль и соблюдение требований настоящего Положения возложена на начальника Управления профессионального развития персонала.

Начальник Управления
профессионального развития персонала

 Р.Н. Великанский