

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 1 из 9

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета



А.К. Погодаев

«21» марта 2016 г.

ПО-33-2016

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКОЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В ЛГТУ

Дата введения 2016-03-21
(год, месяц, число)

РОССИЯ
г. Липецк, Липецкая область
2016 г.

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 2 из 9

Содержание

1. Область применения..... 3

2. Нормативные ссылки..... 3

3. Определения и термины..... 3

4. Сокращения..... 3

5. Общие положения..... 4

6. Основания для получения материальной помощи..... 4

7. Порядок оформления и выплаты материальной помощи..... 5

8. Размер и источники выплат материальной помощи..... 6

Приложение 1..... 7

Лист согласования..... 8

Лист регистрации изменений..... 9

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 3 из 9

1. Область применения

Положение о материальной помощи в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Липецкий государственный технический университет» (далее – ЛГТУ, университет) устанавливает основания для получения материальной помощи, порядок оформления и порядок выплаты материальной помощи, ее размер и источники выплат сотрудникам ЛГТУ.

2. Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- МИ-01-2015 «Требования к построению и оформлению документированных процедур СМК» (версия 2).
- Коллективный договор ЛГТУ.

3. Определения и термины

Организация – ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ) или университет.

4. Сокращения

ФГБОУ ВПО – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования.

ЛГТУ – Липецкий государственный технический университет;

СМК – система менеджмента качества;

ФЗ – федеральный закон;

МИ – методическая инструкция;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда.

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 4 из 9

5. Общие положения

5.1. Целью настоящего Положения, в соответствии с Коллективным договором ЛГТУ, является материальная поддержка сотрудников, имеющих основное место работы в ЛГТУ.

5.2. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые в особых случаях.

6. Основания для получения материальной помощи

6.1. Материальная помощь **может быть оказана** в следующих случаях:

- рождение ребенка, на основании копии свидетельства о рождении ребенка;
- тяжелое заболевание, длительное лечение и приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, дорогостоящая операция с предоставлением медицинских и подтверждающих фактические расходы на лечение документов;
- смерть членов семьи (родителей, супруга, детей), на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- утрата личного имущества в результате пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов или иных подтверждающих документов;
- затруднительное материальное положение, на основании справок о доходах всех членов семьи.

6.2. Материальная помощь может быть оказана на обеспечение лечения и отдыха сотрудников, имеющих основное место работы в ЛГТУ, и их детей в лечебно-оздоровительных учреждениях при наличии средств из федерального бюджета, отпущенных на эти цели, и из внебюджетных средств. Решение о выплате и размере материальной помощи принимают ректор и профком сотрудников.

6.3. В случае смерти (гибели) работника в период его трудовых отношений с ЛГТУ материальная помощь оказывается на основании заявления одному из родственников умершего, при предоставлении соответствующих документов,

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 5 из 9

подтверждающих родство. Выплаты родственникам, которые не являются сотрудниками университета, производятся из внебюджетных средств.

6.4. Работник ЛГТУ имеет право на получение материальной помощи, как правило, один раз в течение календарного года. Для получения материальной помощи в случаях затруднительного материального положения и на лечение, работник ЛГТУ должен отработать в университете не менее 1 года.

7. Порядок оформления и выплаты материальной помощи

7.1. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи для сотрудников, имеющих основное место работы в ЛГТУ.

7.2. Для получения материальной помощи заявитель предоставляет личное заявление на имя ректора с визой руководителя подразделения, отдела кадров; к заявлению прилагаются соответствующие случаю документы (Приложение 1).

7.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается ректором по каждому работнику ЛГТУ персонально на основании личного заявления на оказание материальной помощи.

7.4. Ректор вправе отказать в предоставлении материальной помощи, уведомив заявителя о причинах отказа.

7.5. Выплата материальной помощи производится на основании приказа ректора университета.

7.6. Выплата материальной помощи осуществляется через бухгалтерию ЛГТУ в сроки выплаты заработной платы, путем перечисления на лицевой счет работника в банке.

7.7. Материальная помощь, выплачиваемая в соответствии с настоящим Положением, не включается в средний заработок работников, исчисляемый в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и не учитывается при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 6 из 9

8. Размер и источники выплат материальной помощи

8.1. Размер предоставляемой материальной помощи зависит от затрат или ущерба заявителя:

- 1) в случае рождения ребенка – 2 х МРОТ;
- 2) смерть членов семьи (родителей, жены, мужа, детей) – 4 х МРОТ;
- 3) в случае смерти (гибели) работника в период его трудовых отношений с ЛГТУ – 8 х МРОТ;
- 4) оказание материальной помощи сотрудникам, имеющим основное место работы в ЛГТУ, на лечение при длительных и тяжелых заболеваниях и в других исключительных случаях – по решению ректора университета;
- 5) лечение и отдых сотрудников и их детей в лечебно-оздоровительных учреждениях при наличии средств из федерального бюджета, отпущенных на эти цели, и из внебюджетных средств – по решению ректора и профкома сотрудников;
- 6) утрата личного имущества в результате пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления или стихийного бедствия – по решению ректора университета.

8.2. Источником выплат материальной помощи работнику университета являются внебюджетные и бюджетные средства.

8.3. Выплаты материальной помощи могут производиться при наличии финансовых средств или за счет имеющейся экономии фонда оплаты труда университета.

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 7 из 9

Приложение 1

Ректору ЛГТУ
А.К. Погодаеву

Заявление

Я, _____
(ф.и.о. полностью)

(занимаемая должность)

Прошу оказать мне материальную помощь в связи с

(указать причины необходимости выплаты данной помощи)

Приложение:

- 1. Документы, прилагаемые в подтверждение причин выплаты.
- 2. ...

Заявитель (подпись, расшифровка подписи, дата)

Согласовано:

Руководитель структурного подразделения (подпись, расшифровка подписи)

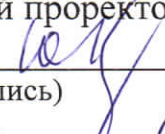
Отдел кадров (виза инспектора ОК, с указанием стажа работы заявителя)

	ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-33-2016	
	Положение о материальной помощи в ЛГТУ	Введен взамен ПО-33-2010 от 15.07.2010г.	Стр. 8 из 9

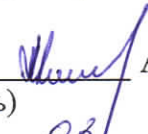
Лист согласований

СОГЛАСОВАНО

Ответственный представитель
руководства в области качества,
первый проректор

 Ю.П. Качановский
(подпись)
« 18 » 03 2016г.

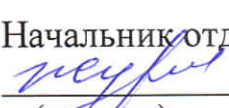
Проректор по учебно-воспитательной
работе

 А.Н. Чиликин
(подпись)
« 14 » 03 2016г.

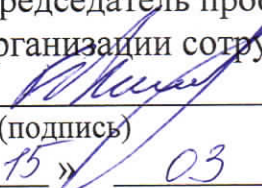
Главный бухгалтер

 А.А. Бельский
(подпись)
« 16 » 03 2016г.

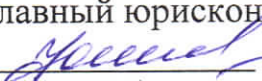
Начальник отдела экономики

 М.М. Журова
(подпись)
« 16 » 03 2016г.

Председатель профсоюзной
организации сотрудников ЛГТУ

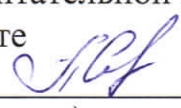
 Е.М. Крамченков
(подпись)
« 15 » 03 2016г.

Главный юристконсульт

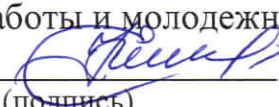
 Ю.И. Фокина
(подпись)
« 15 » 03 2016г.

РАЗРАБОТАНО

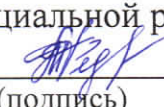
Начальник управления по
воспитательной и социальной
работе

 С.А. Поздняков
(подпись)
« 10 » 03 2016г.

Начальник отдела социальной
работы и молодежной политики

 К.К. Евсеева
(подпись)
« 10 » 03 2016г.

Уполномоченный по качеству
управления по воспитательной и
социальной работе

 Т.В. Федюнина
(подпись)
« 10 » 03 2016г.

