	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-27-2018	
	О поощрительном фонде научной деятельности ИПС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 1 из 11.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета



_____ А.К. Погодаев
(подпись)

« 06 » _____ 2018 г.


ПО-27-2018

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКОЕ
О ПООЩРИТЕЛЬНОМ ФОНДЕ
научной деятельности ИПС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ**

(Версия 4)


Дата введения 2018 – 07 – 01
(год, месяц, число)

РОССИЯ
г. Липецк, Липецкая область
2018 г.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-27-2018	
	О поощрительном фонде научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 2 из 11.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Определения и термины.....	3
4. Сокращения.....	3
5. Общие положения	3
6. Фонд поддержки развития творчества студентов и аспирантов ЛГТУ	4
7. Фонд премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности	5
8. Распределение средств поощрительного фонда.....	7
Лист согласований.....	8
Лист регистрации изменений.....	9
Лист ознакомления с положением о поощрительном фонде научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	10

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение ПО-27-2018	
	ПООЩРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 3 из 11.

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение «ПООЩРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД научной деятельности ППС, сотрудников и студентов ЛГТУ» рассмотрено на заседании научно-технического совета ЛГТУ от «28» июня 2018 г. № 6.

Основной задачей настоящего положения является определение и функциональное распределение материального стимулирования научной деятельности при создании различной научно-технической продукции и повышении научного кадрового потенциала ЛГТУ.

Настоящее положение распространяется на все подразделения организации и входит в систему менеджмента качества организации.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем положении использованы ссылки на следующие документы:

- Устав университета;
- СТО-01-2009 «Управление документацией»;
- МИ-01-2015 «Требования к построению и оформлению документированных процедур СМК» (версия 2).

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ТЕРМИНЫ

Организация – ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ) или университет.

4. СОКРАЩЕНИЯ

- | | |
|-------|--|
| НИИ | – научно-исследовательский институт; |
| СМК | – система менеджмента качества; |
| ППС | – профессорско-преподавательский состав; |
| НИОКР | – научные исследования и опытно-конструкторские работы университета; |
| ПО | – положение общеуниверситетское; |
| СТО | – стандарт организации (университета); |
| НР | – научная работа; |
| МИ | – методическая инструкция; |
| АУП | – административно-управленческий персонал. |

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Общая сумма ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА формируется за счёт ежеквартальных отчислений от реализации хоздоговорных работ ЛГТУ.

5.2. Основной задачей ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА является материальное стимулирование научной деятельности при создании различной научно-технической продукции и повышении научного кадрового потенциала ЛГТУ.

5.3. Выплаты из ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА осуществляются по решению экспертной комиссии в зависимости от наличия средств в нем.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-27-2018	
	О поощрительном фонде научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 4 из 11.

5.4. **ПООЩРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД** состоит из двух фондов: **Фонд поддержки развития творчества студентов и аспирантов ЛГТУ (25%)** и **Фонд премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности (75%)**.

6. ФОНД ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ ЛГТУ (25%)

К творчеству студентов и аспирантов относятся:


- участие студентов (аспирантов) в фундаментальной и прикладной науке, а также во внедренческих разработках с публикациями в российских и зарубежных изданиях;
- создание, совместно с ППС, изобретений для последующего внедрения;
- создание модели или образца научной разработки для последующего экспонирования на выставках разных уровней и продажи продукции;
- участие в конкурсах разных уровней, включая федеральный и международный, на лучшую студенческую научную работу;
- другие мероприятия научного творчества студентов ЛГТУ – по предложению кафедр.

Планы мероприятий студенческого научного творчества и сметы затрат по каждому институту/факультету с конечными ожидаемыми результатами, со сроками исполнения и ответственными формируются кафедрами, рассматриваются директоратами/деканатами, представляются начальнику отдела по науке (второй экземпляр - в бухгалтерию НИИ ЛГТУ) и утверждаются ректором ежегодно до 20 декабря года, предшествующего плановому.

Общая сумма **Фонда поддержки развития творчества студентов и аспирантов** исчисляется как 25% от **ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА**.

Ниже представлен ряд показателей **Фонда поддержки развития творчества студентов и аспирантов**, подлежащих поощрению из **Фонда** по решению экспертной комиссии по работе Поощрительного фонда ЛГТУ.

№ п/п	Наименование направления	Размер поощрения, включая НДФЛ, руб.
6.1	Компенсация расходов на поездки студентов и аспирантов для участия в конференциях, симпозиумах, конкурсах и выставках в качестве докладчика.	До 250 000/год
6.2	Поощрительная премия за 1-е – 3-е место СНИР или экспонаты выставки, подтвержденные дипломом, грамотой и т.п. на:	
	6.2.1. Всероссийских конкурсах (выставках)	3-е 2-е 1-е
	- студента, аспиранта;	2 000; 2 500; 3 000
	- руководителя;	1 000; 1 250; 1 500
	6.2.2. Международных конкурсах (выставках)	3-е 2-е 1-е
	- студента, аспиранта;	3 000; 4 000; 5 000
	- руководителя;	2 000; 3 000; 4 000

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-27-2018	
	О поощрительном фонде научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 5 из 11.

6.3	Поощрительная премия за эффективную работу студенческого научного общества по итогам отчета прошедшего календарного года (по представлению экспертной комиссии по работе Поощрительного фонда ЛГТУ): Председатель СНО ЛГТУ Председатель СНО институтов/факультетов Активный член СНО	Σ премий ≤ 40 000 не более 10 000 не более 7 500 не более 2 500
-----	---	--

Расходы на поездки студентов и аспирантов оформляются по основному месту работы или учебы.

Представления или заявления на получение денежных средств по настоящему Положению направляются проректору по научной работе. Заместитель директора/декана по научной работе представляет проректору по научной работе служебную записку за своей подписью по предложению о суммах поощрения.

Решения в письменном виде для включения представлений в проект приказа ректора принимаются экспертной комиссией по работе Поощрительного фонда ЛГТУ, которые направляются в бухгалтерию НИИ ЛГТУ для окончательного оформления приказа и выплаты денежных средств. Денежные средства, указанные в п.п.6.1-6.3. перечисляются бухгалтерией НИИ в ЛГТУ для осуществления выплат в соответствии с приказом ректора.


7. ФОНД ПРЕМИРОВАНИЯ ППС И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ ЛГТУ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (75%)

Фонд премирования ППС и других работников ЛГТУ (далее - Фонд премирования) содержит те показатели, которые способствуют повышению рейтинга ЛГТУ.

Общая сумма **Фонда премирования** исчисляется как 75% от **ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА**.

Ниже представлен ряд показателей **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности**, подлежащих поощрению из **Фонда** по решению экспертной комиссии по работе Поощрительного фонда ЛГТУ.

№ п/п	Наименование направления	Размер поощрения, включая НДФЛ, руб.
7.1	Поощрительная премия за защиту докторской диссертации (по представлению документа об утверждении ее ВАК) - соискателя (сотрудника ЛГТУ) - научного консультанта (сотрудника ЛГТУ)	40 000 25 000
7.2	Поощрительная премия за защиту кандидатской диссертации в период обучения в аспирантуре ЛГТУ или не позднее одного года после окончания аспирантуры (по представлению документа об утверждении ее ВАК) - аспиранта, - соискателя (сотрудника ЛГТУ) - научного руководителя (сотрудника ЛГТУ)	15 000 12 000 10 000

	ФГБОУ ВО «Ленинградский государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-27-2018	
	О поощрительном фонде научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 6 из 11

7.3	Поощрительная премия за эффективную работу совета молодых ученых по итогам отчета прошедшего календарного года (по представлению экспертной комиссии по работе Поощрительного фонда ЛГТУ): Председатель СМУ ЛГТУ Председатель СМУ институтов/факультетов Активный член СМУ	Σ премий ≤ 100 000 не более 15 000 не более 10 000 не более 3 000
7.4	Затраты на патентные пошлины изобретений ЛГТУ	До 200 000/год
7.5	Поощрительная премия за получение диплома, грамоты, награды за экспонат ЛГТУ на выставках за 1-ое – 3-е место: - региональных - российских - международных	1 000 4 000 5 000
7.6	Поощрительная премия коллективу исполнителей за организацию конференции с выпуском сборника статей, трудов, материалов, докладов, тезисов - региональной - российской - международной	15 000 30 000 40 000

7.7. Часть средств **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности** по усмотрению ректора может быть направлена на представительские расходы по приему делегаций на научные семинары, переговоры, конференции – не более 100 000 руб./год.

7.8. Часть средств **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ** по решению научно-технического совета университета может быть направлена на компенсацию затрат на издание сборников статей, трудов, материалов, докладов, тезисов сотрудников ЛГТУ – не более 100 000 руб./год.


7.9. Часть средств **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности** может быть направлена на канцелярские и расходные материалы по обслуживанию **ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА** – не более 7 500 руб./год.

7.10. Часть средств **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности** по усмотрению ректора может быть направлена на премирование работников ЛГТУ, содействующих повышению эффективности научной деятельности университета – не более 20% от **ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА**.

7.11. Часть средств **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности** может быть направлена на оплату курьерской доставки заявок сотрудников ЛГТУ на участие в различных конкурсах, объявленных РНФ, РФФИ и другими государственными фондами и ведомствами – не более 50 000 руб./год.

7.12. Представления или заявления на получение денежных средств по настоящему Положению направляются проректору по научной работе, где уточняется правомерность заявлений и представлений, согласовываются возможные суммы поощрений.

7.13. Решения в письменном виде для включения в проект приказа ректора представлений (заявлений на поощрение) принимаются экспертной комиссии по работе Поощрительного

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское О поощрительном фонде научной деятельности ППС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Обозначение: ПО-27-2018	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.
			Стр. 7 из 11.

фонда ЛГТУ, которые направляются в бухгалтерию НИИ ЛГТУ для окончательного оформления приказа и выплаты денежных средств.


7.14. Денежные средства, указанные в п.п.7.1-7.6, перечисляются бухгалтерией НИИ в ЛГТУ только для тех сотрудников, которые на момент выплаты не являются работниками НИИ ЛГТУ.

7.15. В случае недостаточности денежных средств **Фонда премирования ППС и других работников ЛГТУ за высокие достижения в научной деятельности** для выплаты поощрений в текущем квартале выплаты планируются на следующий квартал.

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА

8.1. Часть средств ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА по усмотрению ректора может быть направлена на решение других задач, связанных с научной деятельностью университета.

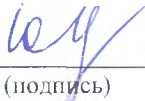
8.2. Проректор по научной работе, директор НИИ ЛГТУ, экспертная комиссия по работе Поощрительного фонда ЛГТУ ежеквартально анализирует динамику и эффективность использования денежных средств ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА, исследует влияние стимулирующих выплат на результаты научной деятельности кафедр, факультетов и институтов ЛГТУ, вносит ректору и научно-техническому совету предложения по корректировке Положения о Поощрительном фонде.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-27-2018	
	О поощрительном фонде научной деятельности ИИС, сотрудников, аспирантов и студентов ЛГТУ	Введен взамен ПО от 01.05.2017 г.	Стр. 8 из 11.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

СОГЛАСОВАНО:

Ответственный представитель
руководства в области качества



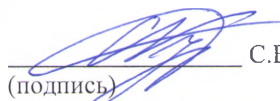
Ю.П. Качановский

(подпись)

« 20 » 06 2018 г.

РАЗРАБОТАНО:

Директор НИИ ЛГТУ:



С.Е. Кузенков

(подпись)

« 07 » 06 2018 г.

Проректор по научной работе



П.В. Сараев

(подпись)

« 19 » 06 2018 г.

Главный юристконсульт



Ю.И. Фокина

(подпись)

« 13 » 06 2018 г.

