

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 1 из 17



УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета

(подпись)

П.В. Сараев

02 » 09 2019 г.

ПО-126-2019

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКОЕ КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЛГТУ

Дата введения 2019 – 09 – 02
(год, месяц, число)

РОССИЯ
г. Липецк, Липецкая область
2019 г.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 2 из 17

СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины и определения	4
4. Сокращения	5
5. Общие положения	5
6. Ключевые ценности ЛГТУ	5
7. Базовые принципы ЛГТУ	5
8. Общие этические правила поведения преподавателей и сотрудников ЛГТУ	6
9. Профессиональная этика преподавателя	7
10. Этика поведения сотрудника ЛГТУ	8
11. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями	8
12. Взаимодействие между администрацией и сотрудниками/преподавателями	9
13. Правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами, средствами массовой информации	9
14. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов	10
15. Нравственно-этический стандарт антикоррупционного поведения работников ЛГТУ	10
16. Ответственность за нарушение положений Кодекса	14
17. Лист согласований	15
18. Лист регистрации изменений	16
19. Лист ознакомления	17

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «ЛГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без письменного разрешения ректора ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет»

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 3 из 17

1. Область применения

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ (далее – Кодекс) определяет общие принципы профессиональной этики работников, правила и нормы делового общения, а также поведения в университете.

2. Нормативные ссылки

В Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- «Концепции кодекса профессиональной этики образовательного сообщества», приложение к Постановлению Совета Российского Союза ректоров от 25 июня 2012 г. № 3;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №10н «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 03.06.2019 №51н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при замещении которых работникам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
- Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 28.11.2018 №66н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных для Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»;

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 4 из 17

- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- ПО-126-2019 «Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ»;
- ПО-127-2019 «О комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции»;
- ПО-128-2019 «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- ПО-129-2019 «Об урегулировании конфликта интересов»;
- «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Липецком государственном техническом университете», утвержденные приказом ректора ЛГТУ №25-29 от 22.01.2018;
- «Регламент организации в федеральном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ) работы по сообщению ректором ЛГТУ и сотрудниками ЛГТУ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденный приказом ректора ЛГТУ №25-393 от 01.10.2015;
- «Порядок уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающего ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки содержащихся в уведомлениях сведений», утвержденный приказом ректора ЛГТУ №25-450 от 13.10.2017;
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Липецкий государственный технический университет», утвержденный приказом Минобрнауки РФ от 26.02.2016 №165;
- ПО-63-2013 «Положение общеуниверситетское о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЛГТУ»;
- ПО-31-2017 «Правила внутреннего трудового распорядка» (версия 2).

3. Термины и определения

Этика – это область социально-философских исследований, в рамках которой изучается мораль, выражающая особую сферу надбиологической регуляции отношений между людьми и связанные с ней высшие ценности и идеалы долженствования.

Профессиональная этика – это нравственные нормы, регулирующие взаимодействие людей в рабочем процессе, определяющие их отношение к обязанностям и формирующие представление о профессиональном долге.

Служебное поведение – это совокупность поступков и действий должностного лица или группы лиц, осуществляемых в пределах установленных законом полномочий, в процессе взаимодействия во внутренней среде и с внешней средой по поводу выполнения ими своих должностных обязанностей.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 5 из 17

4. Сокращения

ПО – положение общеуниверситетское;

КИ – конфликт интересов;

ЛГТУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Липецкий государственный технический университет».

5. Общие положения

5.1. Кодекс вводится с целью укрепления и развития культуры поведения работников Университета.

5.2. Кодекс содержит морально-этические нормы и правила поведения, распространяющиеся на всех работников Университета, общие усилия которых направлены на выполнение миссии образовательного сообщества и рост его авторитета в обществе.

5.3. Кодекс един для всего коллектива Университета. Работники Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, морально-этических норм и правил поведения, установленных данным Кодексом.

5.4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

6. Ключевые ценности ЛГТУ

6.1. **Знание.** Представитель образовательного сообщества рассматривает сохранение, приумножение и передачу знаний как смысл образовательной и научной деятельности, стимул профессионального роста и индикатор оценки индивидуальной и коллективной работы. Непрерывное развитие знания рассматривается как научно обоснованное формирование целостной картины мира и человека.

6.2. **Стремление к истине.** Ценность знания определяется мерой его истинности. Задача Университета заключается в поиске истины в сообществе исследователей и обучающихся, основанном на постоянной реактивации потребности в продвижении к новым горизонтам познания.

6.3. **Академическая свобода личности.** Уважение к личной академической позиции научно-педагогических работников и широкого коллектива обучающихся в свободных академических дискуссиях обеспечивает непрерывное обновление идей и стимулирует развитие знания. Диалог обучающихся и обучаемых, направленный на раскрытие индивидуальности, содействует воспитанию молодежи, а также создает предпосылки утверждения в Университете академической свободы, понимая ее как сохранение для каждого широких возможностей поиска научной истины.

7. Базовые принципы ЛГТУ

7.1. Уважение личности, соблюдение социального, национального, религиозного и других принципов равенства преподавателей, сотрудников и обучающихся, что создает комфортные условия для творчества и развития.

7.2. Профессионализм, обеспечивающий высокое качество образовательной и научной деятельности, создание образовательного продукта и научных разработок, отвечающих современным требованиям.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 6 из 17

7.3. Добросовестный труд, подразумевающий инициативность, высокую самоотдачу и соблюдение трудовой дисциплины.

7.4. Ответственность за результаты труда, выражающиеся в обеспечении профессиональной востребованности и конкурентоспособности выпускников ЛГТУ.

7.5. Приверженность целям развития созидательной инициативы обучающихся, формирования системы продвижения инициативной, талантливой молодежи.

7.6. Корпоративный патриотизм, преданность Университету, отстаивание его интересов и высокой репутации.

7.7. Коллективизм и товарищеская взаимопомощь в решении задач развития Университета.

7.8. Открытость, информационная прозрачность и доступность интеллектуального потенциала университета, готовность к плодотворному сотрудничеству на всех уровнях.

7.9. Непрерывность и преемственность, единство обучения, научных исследований и воспитательного процесса в стенах университета.

7.10. Нетерпимость к случаям нарушения преподавательской этики, коррупции и иным аморальным проявлениям.

8. Общие этические правила поведения преподавателей и сотрудников ЛГТУ

8.1. Преподавателям и сотрудникам Университета, которые являются представителями Университета, способствуют формированию его имиджа, служат образцом для подражания у студентов, следует:

8.1.1. Добросовестно соблюдать и исполнять Устав Университета, Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты Университета, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета.

8.1.2. Приходить на работу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете.

8.1.3. Соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность.

8.1.4. Соблюдать в одежде деловой стиль.

8.1.5. Соблюдать культуру речи, не допускать грубость, использование оскорбительных выражений и реплик.

8.1.6. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

8.1.7. Культивировать среду, для которой вполне органичны и естественны механизмы ненасильственного разрешения возникающих конфликтных ситуаций.

8.1.8. При возникновении споров и разногласий между участниками образовательного процесса в Университете способствовать их разрешению.

8.1.9. Исключать действия, влекущие за собой причинение ущерба репутации Университета, его имуществу и финансам.

8.1.10. Принимать меры по противодействию коррупции, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

8.1.11. Чтить и приумножать традиции Университета, способствовать сохранению и повышению его престижа и авторитета.

8.2. Курение на территории Университета строго запрещено.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 7 из 17

8.3. При проведении массовых мероприятий, организуемых Университетом, преподаватели и сотрудники оказывают поддержку, содействие в их проведении и, по возможности, посещают данные мероприятия.

8.4. Во время учебных занятий и при проведении различных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств.

8.5. На мероприятиях – собраниях, заседаниях, деловых встречах, концертах – необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок, задавать вопросы только после окончания выступления.

8.6. Преподаватели и сотрудники не должны вести политическую, религиозную и идеологическую агитацию на территории Университета.

9. Профессиональная этика преподавателя

9.1. Преподавателю следует:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- строить отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;
- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативность, ответственность, добросовестность, способствовать формированию активной гражданской позиции, культуры здоровья и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психологического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- обеспечивать конфиденциальность информации, ставшей ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей, и затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении преподавателем трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;
- владеть технологиями психогигиены и стрессоустойчивости в конфликте.

9.2. При выполнении трудовых обязанностей преподаватель не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- проявлений грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- обсуждения с обучающимися профессиональных и личных качеств, действий и поступков своих коллег и других обучающихся.

9.3. Преподавателям следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений, быть доступными для об-

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 8 из 17

щения, открытыми и доброжелательными.

10. Этика поведения сотрудника ЛГТУ

10.1. Сотрудникам Университета следует:

- исполнять свои должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего структурного подразделения Университета;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления;
- соблюдать в Университете общепринятые правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения;
- корректно общаться с коллегами, преподавателями и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10.2. Сотрудник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни ЛГТУ.

10.3. Сотруднику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации ЛГТУ.

10.4. Сотруднику следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни коллег, не участвующих в беседе.

10.5. Руководителю структурного подразделения следует быть образцом профессионализма, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Руководитель структурного подразделения не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

11. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями

11.1. Основным принцип, которым руководствуются все сотрудники и преподаватели – взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

11.2. Во взаимоотношениях между сотрудниками/преподавателями не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

11.3. Поощряются различные формы общения сотрудников и преподавателей раз-

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 9 из 17

ных структурных подразделений – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

11.4. При решении проблем, возникающих в процессе деятельности, сотрудники и преподаватели ЛГТУ руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

12. Взаимодействие между администрацией и работниками/преподавателями

12.1. ЛГТУ строит отношения со своими работниками на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И работник, и работодатель обязаны учитывать в своей деятельности все условия, указанные в трудовом договоре.

12.2. При взаимодействии руководства и подчиненных по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам ЛГТУ.

12.3. Руководство ЛГТУ гарантирует равные возможности в области карьерного роста для всех сотрудников/преподавателей ЛГТУ, а также возможности самореализации.

12.4. Руководство рассматривает человеческий фактор как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы сотрудников/преподавателей и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию потенциала работника, предоставлению ему социальных гарантий.

12.5. Работники могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству ЛГТУ и в структурные подразделения по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни вуза.

12.6. Руководством приветствуются предложения научно-педагогических работников по совершенствованию учебно-воспитательного и научного процесса, внедрению эффективных форм и методов обучения, ведения научного процесса.

13. Правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами, средствами массовой информации

13.1. При взаимодействии с внешними структурами ЛГТУ ориентирован на открытые и честные взаимоотношения, долговременное и максимально эффективное сотрудничество, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами ЛГТУ руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- достоверность, открытость и прозрачность предоставляемой информации;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров;

13.2. При взаимодействии со средствами массовой информации работники ЛГТУ:

- действуют в интересах ЛГТУ, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;
- воздерживаются от дискредитации ЛГТУ в общении с третьими лицами;
- не допускают использование информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей, не по назначению;
- не допускают распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов своей деятельности;

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 10 из 17

– согласовывают с руководством ЛГТУ тексты своих интервью, сообщений, статей.

13.3. Работник ЛГТУ может обрабатывать и передавать информацию, связанную с трудовой деятельностью, при соблюдении действующих в ЛГТУ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.4. Работник ЛГТУ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

14. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов

14.1. Эффективное функционирование ЛГТУ предполагает четкое разделение обязанностей работников, что позволяет в значительной мере избегать конфликтных ситуаций.

14.2. В Университете приветствуется решение конфликтов при помощи конструктивных переговоров, поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций.

14.3. Урегулирование разногласий между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора, осуществляется комиссией по трудовым спорам Университета и является досудебным вариантом урегулирования споров согласно ТК РФ (ст. 384, ст. 385, ст. 401).

14.4. Урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование в университете осуществляется комиссией по урегулированию споров на основании ПО-63-2013 «Положение общеуниверситетское о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЛГТУ».

14.5. При возникновении конфликтов с внешними структурами работники в первую очередь учитывают интересы Университета и действуют в интересах работников и обучающихся.

14.6. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации работнику предписывается:

- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;
- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.

14.7. Руководители обязаны принять необходимые меры по разработке процедур, направленных на правильное разрешение возможных конфликтов.

15. Нравственно-этический стандарт антикоррупционного поведения работника ЛГТУ

15.1. Нравственная порядочность, неподкупность работника, его преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта антикоррупционного поведения.

15.2. Работники ЛГТУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 11 из 17

Российской Федерации.

15.3. Работники ЛГТУ обязаны воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ЛГТУ.

15.4. Работники ЛГТУ обязаны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЛГТУ.

15.5. Работник ЛГТУ претендующий или замещающий должность, включенную в перечень должностей, утвержденную приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с ПО-128-2019 «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в ЛГТУ, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

15.6. Работник ЛГТУ обязан принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения КИ и урегулированию возникших случаев КИ. Работники ЛГТУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к КИ. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ЛГТУ обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей. Порядок уведомления о возникновении или возможности возникновения КИ нормируется ПО-129-2019 «Положение об урегулировании конфликта интересов».

15.7. Работник ЛГТУ должен соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с трудовой деятельностью.

15.8. Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», обязан соблюдать выполнение ограничений, запретов и обязанностей, установленных постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

15.9. В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства РФ от 05.07.2013 №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» работники ЛГТУ, замещающие должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и граждане, претендующие на

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 12 из 17

замещение таких должностей, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником ЛГТУ, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

15.10. Работникам ЛГТУ замещающим должности, включенные в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 03.06.2019 №51н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при замещении которых работникам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» запрещается открывать и имеет счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

15.11. Работнику ЛГТУ запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником ЛГТУ в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются федеральной собственностью и передаются работником ЛГТУ по акту в ЛГТУ, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

15.12. Работник ЛГТУ должен соблюдать требования нормативных документов:

- «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Липецком государственном техническом университете», утвержденные приказом ректора ЛГТУ №25-29 от 22.01.2018 г.;

- «Регламент организации в федеральном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ) работы по сообщению ректором ЛГТУ и сотрудниками ЛГТУ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденный приказом ректора ЛГТУ №25-393 от 01.10.2015 г.

15.13. Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», обязан незамедлительно информировать работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений с момента, когда ему стало известно о фактах такого обращения в соответствии с порядком, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 28.11.2018 №66н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 13 из 17

обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных для Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений».

15.14. Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с порядком, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 28.11.2018 №66н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных для Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений».

15.15. Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», обязан незамедлительно информировать непосредственного руководителя/проректора по административной работе и комплексной безопасности/ректора ЛГТУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с «Порядком уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающегося ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений и организации проверки содержащихся в уведомлениях сведений», утвержденным приказом ректора ЛГТУ №25-450 от 13.10.2017 г.

15.16. Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», обязан незамедлительно информировать непосредственного руководителя/проректора по административной работе и комплексной безопасности/ректора ЛГТУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ЛГТУ или иными лицами в соответствии с «Порядком уведомления ЛГТУ о фактах обращения в целях склонения работника/обучающегося ЛГТУ к совершению коррупционных правонарушений и организации

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 14 из 17

проверки содержащихся в уведомлениях сведений», утвержденным приказом ректора ЛГТУ №25-450 от 13.10.2017 г.

15.17. Работник ЛГТУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ЛГТУ, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию КИ;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников ЛГТУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

15.18. Работник ЛГТУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ЛГТУ, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ЛГТУ не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

15.19. Работник ЛГТУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ЛГТУ, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

16. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16.1. Работники ЛГТУ обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не являются оправданием неэтичного поведения.

16.2. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики являются обязательными при включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении, подготовки характеристики или рекомендации.

16.3. За нарушение требований законодательства о противодействии коррупции применяются следующие виды взысканий:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение.

16.4. При определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению, учитываются следующие установленные законодательством критерии:

- а) характер и тяжесть совершенного нарушения;
- б) обстоятельства, при которых совершено нарушение;
- в) соблюдение работником других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- г) предшествующие результаты исполнения работником своих должностных обязанностей.

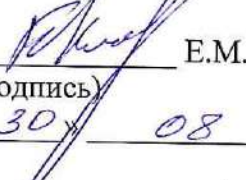
16.5. Окончательное решение о привлечении к ответственности работника за несоблюдение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, принимается ректором ЛГТУ.

	ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет» (ЛГТУ)	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	
	Положение общеуниверситетское	Обозначение: ПО-126-2019	
	Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ	Введено взамен Этического кодекса преподавателей и сотрудников, утвержденного приказом ректора №25-445 от 12.10.2017	Стр. 15 из 17

Лист согласований

СОГЛАСОВАНО

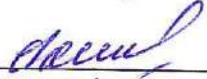
Председатель профкома
преподавателей и сотрудников

 Е.М. Крамченков
(подпись)
« 30 » 08 2019 г.

Председатель профкома обучающихся

 С.А. Поздняков
(подпись)
« 30 » 08 2019 г.

Главный юрисконсульт

 Ю.И. Фокина
(подпись)
« 30 » 08 2019 г.

РАЗРАБОТАЛ

Проректор по административной ра-
боте и комплексной безопасности

 Ю.А. Шурьгин
(подпись)
« 29 » 08 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Ответственный представитель
руководства в области качества


(подпись) А.К. Погодаев

« 07 » 02 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета



П.В. Сараев

(подпись)

02 2022 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ

ИЗМЕНЕНИЕ № 1
(порядковый номер)

ПО-126-2019 Положение обще-
(обозначение и наименование документа)
университетское. Кодекс этики и служебного поведения работников ЛГТУ.

Причина изменения: изменение нормативно-правовых документов.

Указание о введении: с момента утверждения.

Содержание изменений:

ПО-126-2019 Номер разде- ла/пункта	Абзац/ Номер/ Таблица/ При- мечание	Дополнение (Д) или Удаление (У)	Измененный текст
1	2	3	4
п. 2	9 абзац	У, Д	~~- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ - Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
п.2	4 абзац	Д	- Федеральный закон от 07.05.2013 №79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

102.021

			ные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (с изменениями и дополнениями);
п. 15.5	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ претендующий или замещающий должность, включенную в перечень должностей, утвержденную приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13п «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ Работник ЛГТУ претендующий или замещающий должность, включенную в перечень должностей, утвержденную приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
п. 15.8	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13п «Об утверждении Перечня должностей в организациях созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ Работник ЛГТУ, замещающий должность включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

			№533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»,
15.13	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»,
15.14	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~

			(супруга) и несовершеннолетних детей»; Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
15.15	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
15.16	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 26.07.2018 №13н «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных~~

			перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; Работник ЛПТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
--	--	--	--

Автор разработчик
Проректор по административной работе и комплексной безопасности

 04.02.2022 Ю.А. Шурьгин

СОГЛАСОВАНО
Главный юристконсульт
Ю.И. Фокина



СОГЛАСОВАНО
 Ответственный представитель
 руководства в области качества

 (подпись) А.К. Погодаев

« 29 » августа 2022 г.



ТВЕРЖДАЮ
 Ректор университета

 (подпись) П.В. Сараев

« 29 » августа 2022 г.

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ

ИЗМЕНЕНИЕ № 2
 (порядковый номер)

ПО-126-2019 Положение обще-
 (обозначение и наименование документа)

университетское. Кодекс этики и служебного поведения работников ЛПТУ.

Причина изменения: изменение нормативно-правовых документов.

Указание о введении: с момента утверждения.

Содержание изменений:

ПО-126-2019 Номер разде- ла/пункта	Абзац/ Номер/ Таблица/ При- мечание	Дополнение (Д) или Удаление (У)	Измененный текст
1	2	3	4
п. 2	9 абзац	У, Д	~~– Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ <u>- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;</u> <u>- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17.01.2022 №32 «Об утвер-</u>

			<u>ждении Перечня должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных служащих Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</u>
п. 15.5	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ претендующий или замещающий должность, включенную в перечень должностей, утвержденную приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ <u>Работник ЛГТУ, претендующий или замещающий должность, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</u>
п. 15.8	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при~~

			назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; <u>Работник ЛПТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</u>
15.13	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛПТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ <u>Работник ЛПТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</u>

			<u>своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</u>
15.14	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ <u>Работник ЛГТУ, замещающий должность, включенную в перечень должностей в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</u>
15.15	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;~~ <u>Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022</u>

			<u>№31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».</u>
15.16	1 абзац	У, Д	~~Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.07.2019 №533 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».~~ Работник ЛГТУ, замещающий должность, не входящую в перечень должностей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022 №31 «Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

Автор разработчик
Проректор по административной работе и комплексной безопасности

 25.08.2022 Ю.А. Шурьгин

СОГЛАСОВАНО
Главный юрисконсульт
Ю.И. Фокина

