УСПЕШНЫЕ ПРАКТИКИ

РЕГИОНОВ В ОТНОШЕНИИ АДАПТАЦИИ ЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ДЕКАБРЬ 2023

Исследование показало, что регионы России инициативно воспринимают задачу социальной и культурной адаптации приезжающих на работу в Россию. Рассматриваемые практики не были единственными, которые существуют в регионах; выбор авторов определялся их типологическим характером и принципиальной возможностью реализации в других республиках и областях.

Обобщая результаты, можно сделать следующие выводы:

- Регионы проявляют высокую заинтересованность в доступе к трудовым ресурсам, который обеспечивает легальная трудовая миграция. У руководства регионов и, что крайне важно, у предпринимательского сообщества сложилось понимание, что экономическое благополучие в условиях объективной нехватки национальных трудовых ресурсов возможно только через цивилизованную миграцию. В ходе исследования не выявилось ни одного примера, когда действия региональных руководителей были бы направлены на ограничение миграции в её легальной, трудовой составляющей. Напротив, привлекательность региона для мигрантов рассматривается руководителями регионов как конкурентное преимущество.

- Общественные и религиозные инициативы также направлены на углублённую интеграцию мигрантов. Конечно же, общественность регионов понимает, что мигранты сегодня отчасти чужеродный элемент в социокультурном пространстве; однако в региональных общественных элитах сложилось понимание того факта, что успешность социально-эконмических процессов региона напрямую связана с тем, что часть рабочих мест, на которые не претендуют жители региона, займут мигранты. В этом контексте доминируют настроения, что трудовая миграция неизбежна, и общественные усилия должны быть приложены для того, чтобы сделать мигрантов «удобными соседями» (цитата из интервью), а не на их изоляцию.

- Одновременно резкое возражение вызывают наблюдавшиеся в некоторых регионах попытки территориально обособить приезжих работников, что было характерно для части предприятий. Такие анклавы рассматриваются обществом с большим подозрением и недоверием.

- Особенно позитивно воспринимаются проекты и программы, направленные на детей и семьи в целом. Это связано с тем, что антимигрансткая пропаганда, следы которой в регионах в ходе исследования были также изучены, строится на образе мужчины с криминальными наклонностями. Дети и матери в этот типаж не вписываются, напротив, они ему противостоят.

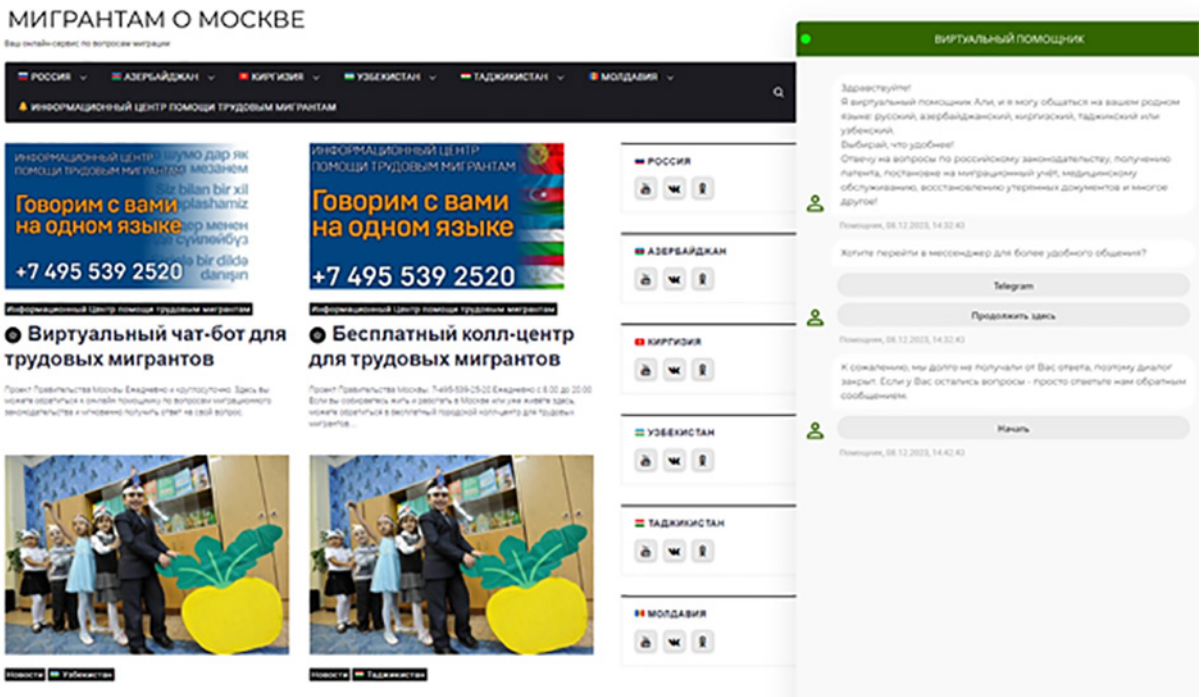
- Разрыв между федеральной и региональной повесткой в отношении мигрантов в регионах замечен и отрефлексирован самими региональными элитами. При том, что в отношении нелегальной миграции мнение, которое часто звучит в парламенте, правоохранительных кругах и федеральных масс-медиа совпадает с мнением регионов, в отношении легальной трудовой миграции заметны значительные отличия. Попытки некоторых пред-

ставителей федерального центра выдвинуть инициативы по формированию миграционных барьеров и ограничений воспринимаются на местах как вторжение в их права, как признак непонимания ситуации непосредственно в местах проживания жителей России, как попытку оставить регионы без инструментов разрешения кадрового направления

1. Москва: акцент на информирование мигрантов

Правительство Москвы делает основной акцент на информационно-разъяснительную работу с иностранными гражданами, работающими в России.

Запущен онлайн-сервис[1] **«Мигрантам о Москве»** , аккумулирующий все необходимые сведения для мигрантов. В рамках сервиса функционирует чат-бот, который может общаться на русском, азербайджанском, киргизском, таджикском и узбекском языках. Работает бесплатный кол-центр для трудовых мигрантов. Операторы кол-центра ответят на все интересующие вопросы и помогут адаптироваться на новом месте – также на разных языках.



Департамент национальной политики и межрегиональных связей правительства Москвы в рамках плана по реализации Стратегии национальной политики города Москвы на период до 2025 года реализует цикл мероприятий «Многонациональная Москва – территория без конфликтов». В частности, в рамках проекта в районных управах прошли встречи[2] с трудовыми мигрантами. В них приняли участие представители московских национально-культурных объединений, эксперты в области национальной политики и адаптации мигрантов, члены президиума Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы, представители ГБУ «Жилищник». На этих встречах их участники не только слушают выступающих, но и могут задать волнующие их вопросы.

---

[1] https://migrant-msk.ru/

[2] https://www.mos.ru/news/item/122419073/

mos.ru Новости Услуги Афиша Мэр Власть Мой район Помощь

Новости > Встреча в рамках проекта «Многонациональная Москва – территория без конфликтов» состоялась в Алексеевском районе

Социальная сфера • 14 апреля в 16:10

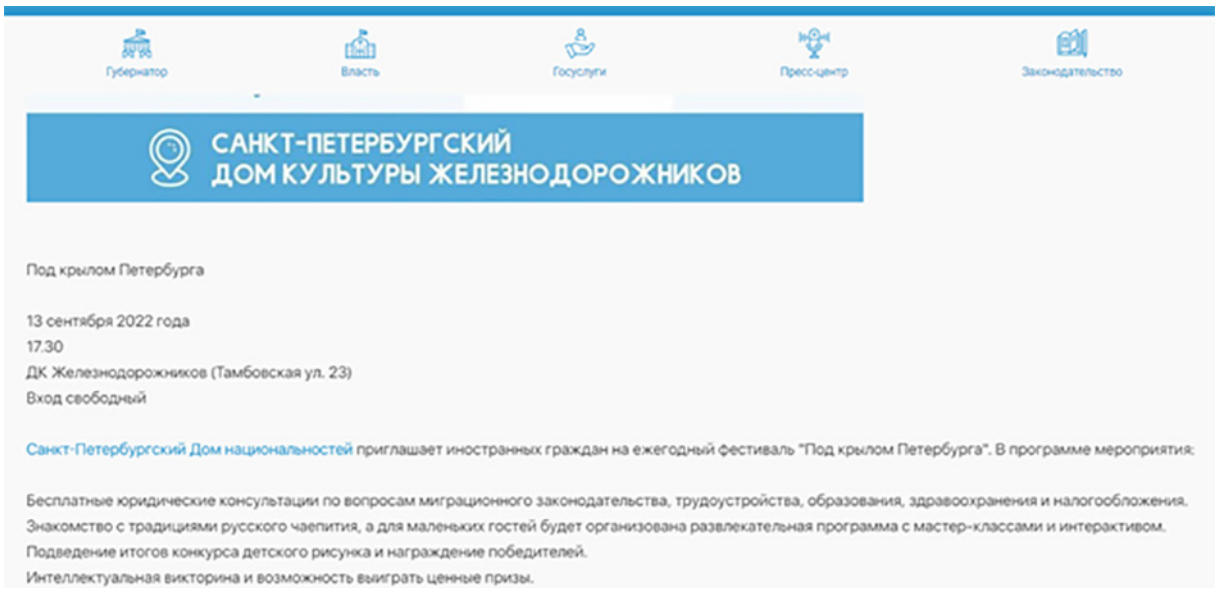
Встреча в рамках проекта «Многонациональная Москва – территория без конфликтов» состоялась в Алексеевском районе

2. Санкт-Петербург: системная работа

В 2014 году в администрации Санкт-Петербурга был создан Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики. С этого времени и на уровне города, и на уровне муниципальных образований действуют различные программы адаптации. Мигрантов знакомят с законодательными изменениями, помогают легализоваться, решить бытовые и другие вопросы.

Так, в рамках программы «Толерантность» была выпущена брошюра[3] **для сотрудников муниципальных учреждений «Как работать с мигрантами»**. В брошюре содержатся справочные материалы, обзор законодательства и нормативных актов, а также **методические указания и советы** по работе с мигрантами.

Администрация Санкт-Петербурга ежегодно проводит мероприятие **«Под крылом Петербурга»**. В рамках проекта в каждом районе города помимо развлекательной программы проводятся встречи с мигрантами и представителями комитетов по образованию, здравоохранению, на них обсуждаются проблемы, с которыми сталкиваются иностранные граждане. Посетители мероприятий могут получить бесплатные юридические консультации.

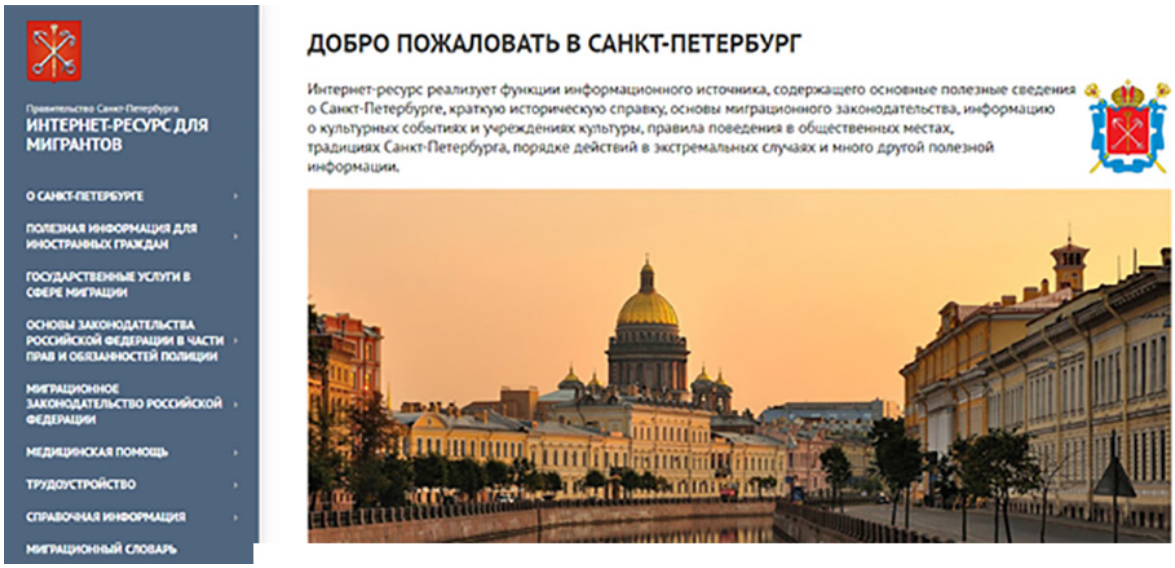


[3] https://migrussia.ru/images/Брош_для_специалистов.pdf

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге подготовил размещенный на сайте комитета интернет-ресурс[4] для мигрантов **«Добро пожаловать в Санкт-Петербург»**. Это информационный источник, который содержит основные полезные сведения о Санкт-Петербурге, позволяет познакомиться с основами миграционного законодательства, пропагандирует среди мигрантов возможности культурного досуга, предлагает информацию о культурных событиях Санкт-Петербурга и учреждениях культуры, рассказывает о **правилах поведения** в общественных местах, традициях Санкт-Петербурга, а также о **порядке действий в экстремальных случаях**.

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге также регулярно проводит встречи[5] **с работодателями, которые привлекают на работу мигрантов**. На встречах обсуждаются вопросы адаптации иностранных граждан, согласуются планы информационных встреч с работниками компании.

> *Председатель Комитета Олег Капитанов обсудил с Генеральным директором АО «Метрострой Северной Столицы» Дмитрием Васильевым организацию мероприятий по адаптации и интеграции иностранных граждан, трудоустроенных в строительной компании. В рамках этой работы представители Комитета планируют провести ряд информационных встреч с работниками, посвященных соблюдению законодательства Российской Федерации, основам традиционных духовно-нравственных ценностей, профилактике идеологии терроризма и экстремистских проявлений, а также нормам поведения в российском обществе.*



---

[4] http://migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru/

[5] https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/kmormp/news/270650/

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики проводит работу[6] **по репутационному поощрению работодателей**, которые ответственно относятся к адаптации иностранных работников и создают **достойные условия их труда и быта**. Лучшие предприятия награждаются благодарственными письмами комитета.

При содействии комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики Санкт-Петербурга **в вузах города, где обучаются иностранные студенты, проходят информационные мероприятия[7]** по вопросам адаптации и интеграции иностранных студентов в российском обществе, профилактике экстремистских проявлений и идеологии терроризма в студенческой среде.

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подписал постановление[8] правительства Санкт-Петербурга «О Порядке предоставления в 2023 году **субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию мероприятий, направленных на бытовую, языковую и социокультурную адаптацию мигрантов**, профилактику экстремизма, укрепление межнационального согласия и гражданского единства». Субсидии предоставляются победителям по результатам конкурсного отбора. Они не могут быть предоставлены государственным и муниципальным учреждениям.

[6] https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/kmormp/news/268648/

[7] https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/kmormp/news/269368/

[8] https://www.gov.spb.ru/press/governor/256997

Базирующийся в Санкт-Петербурге Благотворительный фонд поддержки и развития просветительских и социальных проектов «ПСП-фонд» выпустил **настольную игру «Адаптация. Жизнь мигранта в России»**[9]. Она способствует приобретению знаний, способствующих правовой, социальной и культурной адаптации в России. В ходе игры ее участник учится отвечать на широкий круг вопросов по темам «Работа», «Быт», «Культура», решает нестандартные задачи в рубрике «Проблемы». Игра ориентирована как на тех, кто только собирается поехать в Россию, так и на сотрудников государственных и общественных организаций. Игра создана в рамках реализации проекта «Миграция и Развитие (МиР). Распространение успешных технологий российских НКО в системе предвыездной подготовки мигрантов через развитие сотрудничества между общественными организациями России, ЕАЭС и СНГ»[10] при поддержке **Фонда президентских грантов**.

---

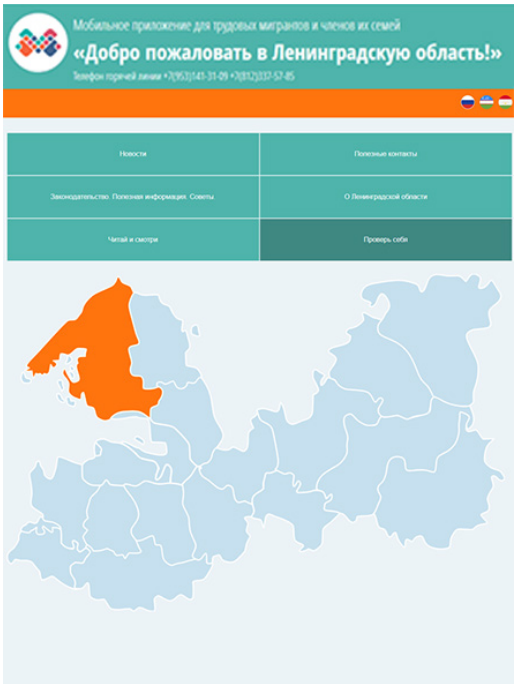
[9] https://migrussia.ru/images/igra.pdf

[10] https://mircoalition.org/proekty/tekushhie-proekty-koaliczii/

3. Ленинградская область: «Школа мигранта»

В Ленинградской области с 2013 года осуществляется проект «Школа мигранта. Добро пожаловать в Ленинградскую область». Программу реализует Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области.

Отличие этого проекта от других региональных практик по информированию мигрантов – в системном подходе. Проект включает в себя социально-культурную адаптацию детей-мигрантов. На базе ряда школ в области работают группы по обучению детей мигрантов. На базе Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена подготовлены учебные пособия[11] для младшего и среднего школьного возраста, рассчитанные на 60 часов занятий



В рамках проекта издаются «Справочник мигранта», тематические буклеты «Добро пожаловать в Ленинградскую область», проводятся семинары[12] как для мигрантов, так и для руководителей предприятий и организаций Ленинградской области, привлекающих на работу иностранных граждан. На семинарах выступают юристы и специалисты по миграционному законодательству Единого миграционного центра, Центра правовой поддержки и образования трудовых мигрантов, РАНХиГС. В районы области выезжают мобильные консультативные пункты.

Разработано и функционирует мобильное приложение[13] **«Добро пожаловать в Ленинградскую область»**, аккумулирующее всю необходимую для мигранта информацию. Приложение функционирует на русском, узбекском и таджикском языках.

---

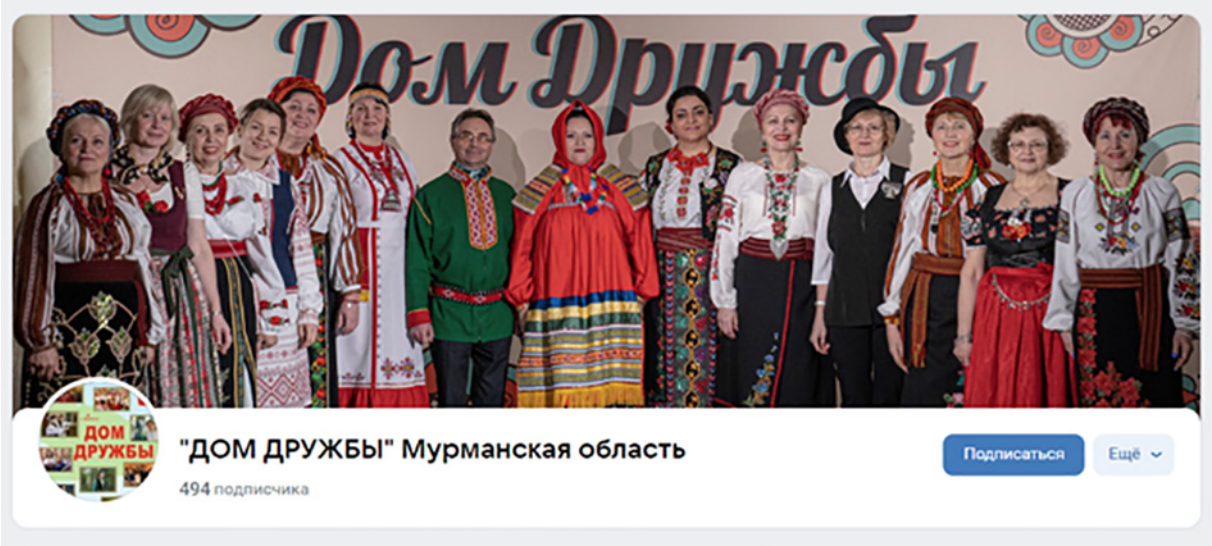
[11] https://icbpe.herzen.spb.ru/?page_id=2333

[12] https://lenobl.ru/ru/dlya-smi/news/1639/

[13] https://migrantlenobl.ru/

4. Мурманская область: «Дом дружбы»

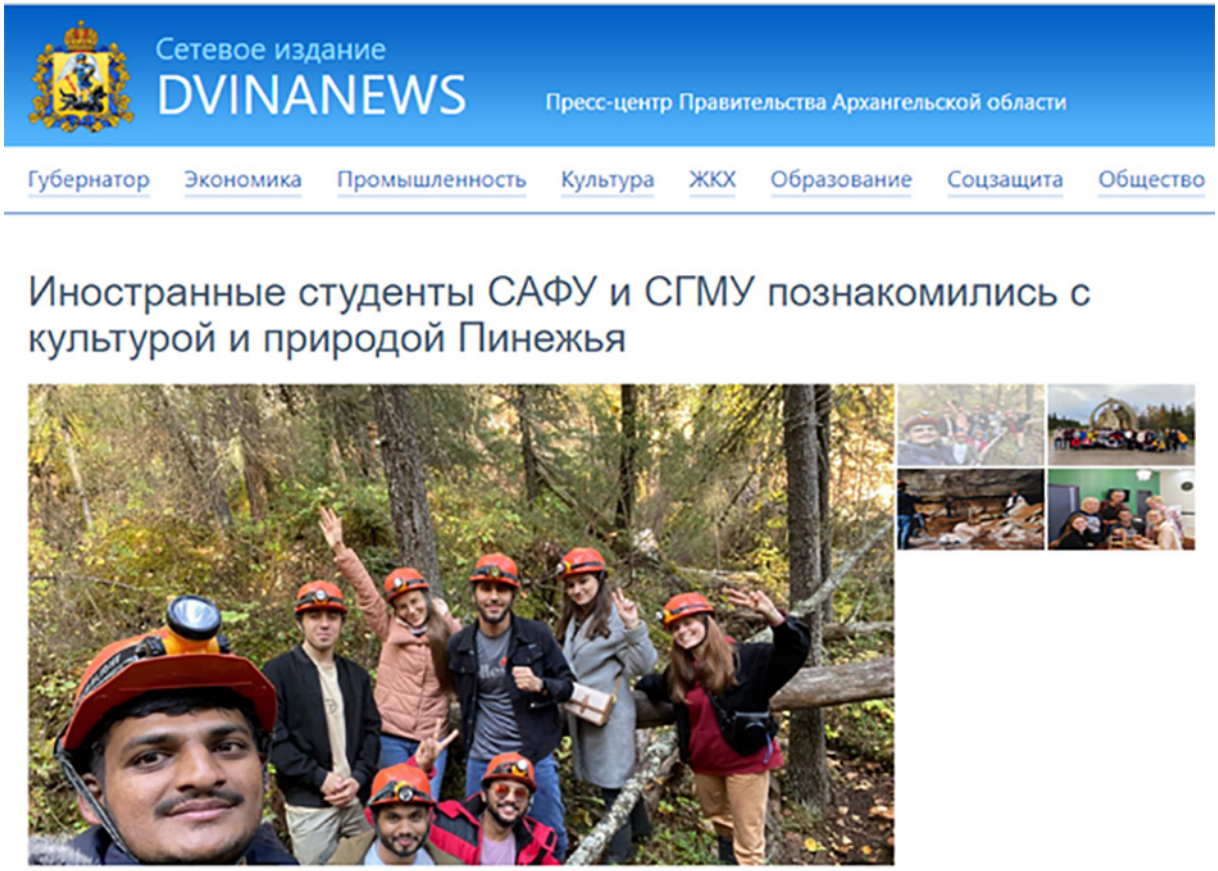
Министерство внутренней политики Мурманской области, которое, в частности, курирует работу по интеграции мигрантов, с 2014 г. реализует проект[14] **«Дом дружбы»**. Проект предназначен в том числе для привлечения иностранных граждан к мероприятиям, проводимым национально-культурными объединениями и автономиями. Общественным объединениям безвозмездно предоставляются помещения для проведения мероприятий и осуществлениях их деятельности, необходимое оборудование, оргтехника, оказывается методическая и информационная поддержка.



[14] https://mvpmk.gov-murman.ru/activities/national_policy/house/info/

5. Архангельская область: интеграция академических мигрантов

В Архангельской области регулярно организуются мероприятия, помогающие адаптироваться иностранным студентам, обучающимся в Северном (Арктическом) федеральном университете и Северном государственном медицинском университете. Программу адаптации академических мигрантов проводит АНО «Пульс» при поддержке правительства Архангельской области и Центра международной академической мобильности управления международного сотрудничества САФУ. В рамках проекта студенты посещают[15] красивейшие места региона, знакомятся с местными традициями и ремеслами, с мастерами и артистами области.

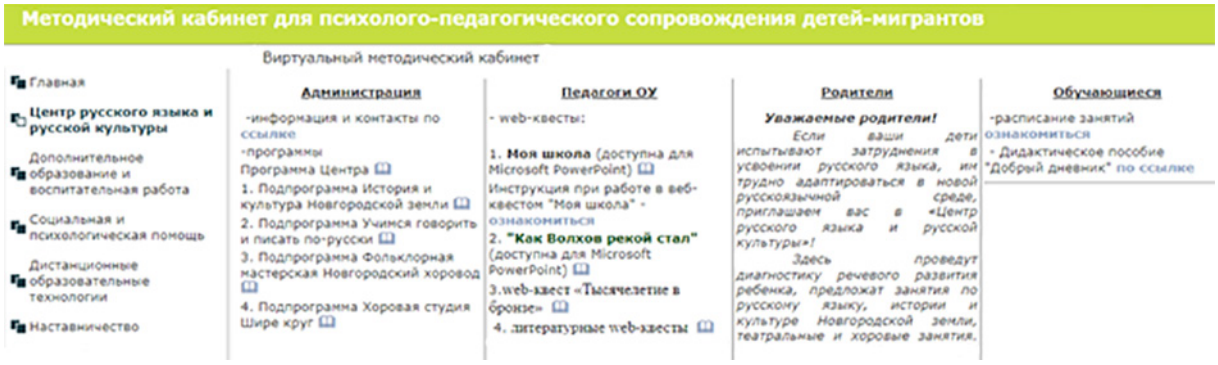


[15] https://dvinanews.ru/news/detail/8192

6. Новгородская область: виртуальное обучение

В Новгородской области несколько лет осуществляется проект[16] **«Язык для успеха. Учимся вместе»**. Цель проекта – создание **виртуального методического кабинета**, которым могут пользоваться педагоги и родители для обучения детей-инофонов русскому языку. Платформа наполнена разделами для детей, родителей, педагогов и администрации.

В помощь обучающимся проводится фестиваль[17] **«Единая страна – единая семья»**. Участниками фестиваля могут быть обучающиеся дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций из семей мигрантов, для которых русский язык не является родным; а также педагоги, работающие с детьми из семей мигрантов – в номинациях «Покажи русский» (конкурс чтецов, конкурс песен), «Пишем по-русски» (конкурс эссе), «Знаю Великий Новгород» (конкурс экскурсоводов, представляющих видеозаписи рассказа о любимой достопримечательности Новгорода).



[16] https://23.schoolsite.ru/p51aa1.html

[17] https://vnovobr.ru/news/?id=10212l

7. Калининградская область: занятия в мусульманском центре

В Калининградской области на базе **духовно-просветительского культурного центра мусульман «НУР»** проходят занятия[18] по адаптации мигрантов. На адаптационных занятиях выступают представители национально-культурных автономий региона с привлечением специалистов из высших ученых заведений и представителей силовых ведомств и религиозных организаций Калининградской области.

[18] https://kaliningradtoday.ru/society/sreda-obitaniya/30174695/

8. Татарстан. Попытка создания структуры, занимающейся адаптацией мигрантов

Руководство Республики Татарстан активно приступило к созданию системы контроля за миграционными процессами в регионе.

Председатель Госсовета Татарстана **Фарид Мухаметшин** 26 октября 2023 г. на выездном заседании Совета Ассамблеи народов Татарстана заявил[19], что власть собирается плотно заняться проблемами адаптации мигрантов:

> *«Нам очень важно заняться приемом и устройством на работу мигрантов, которые едут в нашу экономически развитую республику в поисках трудовых мест, использования своих знаний в разных профессиях. Это тоже предмет заботы ассамблеи вместе с органами государственной и муниципальной власти»*

Мухаметшин обозначил и **две основные проблемы**, связанный с трудовой миграцией:

1. Отсутствие **механизма выдворения нелегальных мигрантов**: суд часто предписывает гражданину другой страны уехать самостоятельно, но большинство это игнорируют, продолжая жить «нелегалами».
2. Отсутствие **системы сбора информации «с мест»**: у глав поселений нет обязанности сообщать о прибывших на их территорию мигрантах.

Глава республики Рустам Минниханов 3 ноября 2023 г. на совместном заседании Совета Безопасности и Совета по межнациональным и межконфессиональным отношениям обозначил[20] задачи, которые стоят перед системой власти Татарстана:

> *«Рустам Минниханов подчеркнул, что за последние десятилетия наблюдается постоянное увеличение многонациональной семьи Татарстана – как в крупных городах, так и во многих сельских поселениях. «Это происходит в том числе за счет роста количества трудовых мигрантов, иностранцев, получающих российское гражданство, а также иностранных студентов», – сказал Раис РТ.*
>
> *Он обратил внимание, что в отдельных российских регионах возникают довольно острые ситуации в связи с резким притоком иностранных рабочих. «Подобные факты есть и у нас в республике», – подчеркнул Рустам Минниханов.*
>
> *Раис Татарстана добавил, что в целях поддержания общественного порядка и общественной безопасности в республике важно контролировать ситуацию в миграционной сфере»*

---

[19] https://www.tatar-inform.ru/news/muxametsin-prizval-obratit-osoboe-vnimanie-na-trudoustroistvo-migrantov-v-tatarstane-5923727

[20] https://tatarstan.ru/index.htm/news/2248913.htm

9 ноября 2023 г. **премьер-министр Татарстана Алексей Песошин** подписал распоряжение[21] о создании **межведомственной рабочей группы по социальной и культурной адаптации иностранных граждан**. Председатель рабочей группы - вице-премьер **Лейла Фазлеева**, а руководство группы составили представители профильных ведомств (замглавы министерства культуры, первый замглавы министерства образования и науки и замглавы министерства труда, занятости и социальной защиты). Первоочередная задача межведомственной группы – до 9 декабря разработать и утвердить **план мероприятий по адаптации мигрантов до 2025 года**. Подключиться к работе группы рекомендовано органам местного самоуправления Татарстана.

Также группа должна **координировать деятельность в сфере адаптации иностранных граждан** – республиканских властей, общественных и религиозных объединений, научных и иных организаций. Она должна оперативно **отслеживать** возникающие вопросы и проблемы и вносить **соответствующие предложения** в Совет при Раисе РТ по межнациональным и межконфессиональным отношениям.

Скорее всего, будет использован опыт реализации плана[22] **мероприятий по адаптации и социализации иностранных студентов**, который действует в Татарстане с 2017 г. Этот план предусматривает, в частности:

- Ведение учета контингента иностранных граждан, обучающихся в республике;
- Функционирование «службы кураторов» иностранных студентов (кураторы назначаются из числа иностранных или российских студентов старших курсов);
- Информационно-разъяснительные мероприятия для иностранных студентов, а также отслеживание настроений в их среде с помощью соцопросов;
- Культурно-образовательные мероприятия для иностранных студентов.

В образовательных учреждениях республики всех уровней обучаются почти 26 тыс. иностранцев: 22 тыс. 658 человек получают образование в вузах, 287 – в профессиональных образовательных организациях, 2 тыс. 834 – в общеобразовательных организациях и 261 – в дошкольных образовательных учреждениях.

В работе с мигрантами руководство Татарстана намерено опираться в том числе и на давно действующую организацию[23] – **Ассамблею народов Татарстана**, имеющую структурные подразделения в 33 городах и районах республики.

---

[21] https://pravo.tatarstan.ru/npa_kabmin/rasp/?npa_id=1288961

[22] https://docs.cntd.ru/document/550306398/titles/4PAIF

[23] https://addnt.ru/

Также планируется реализация проекта[24] **«Татарстан – Новый путь»**, предусматривающего создание **информационных ресурсов** (преимущественно в соцсетях), **ориентированных на мигрантов** и ведущихся **на их родных языках**.

> *На создание новых коммуникационных каналов взаимодействия с мигрантами направлен проект «Татарстан – Новый путь». Суть проекта – активное присутствие в соцсетях с актуальным контентом на разных языках. Планируется создание полезных информационных продуктов для мигрантов о возможных вакансиях, этнокультурных мероприятиях, разъяснение миграционного законодательства, информация о поступлении в учебные заведения.*

[24] https://rais.tatarstan.ru/index.htm/news/2248913.htm

На сегодня трудовую деятельность в Татарстане осуществляют 35,7 тыс. мигрантов – 1,7% от общего числа занятых. Основные отрасли трудоустройства – это строительство, торговля, общепит, транспортная сфера и обрабатывающее производство.

Большой опыт привлечения иностранных граждан имеется у ряда промышленных предприятий республики. Так, **Особая экономическая зона «Алабуга»** в 2022 году запустила проект[25] **«Алабуга Старт»** – программу **привлечения молодых специалистов из-за рубежа**, которая обеспечивает официальное трудоустройство, бесплатный перелет в Россию, льготное проживание в хостеле, а также медицинское страхование и оформление трудовой визы или патента. **Уже в процессе отбора** участники программы **изучают русский язык**, историю России, получают профессиональные навыки.

Примером может служить также работа с иностранными гражданами на «КАМАЗе». На конец октября 2023 года здесь трудоустроено[26] 969 граждан Узбекистана. Компания выстроила **системную работу с узбекской стороной на правительственном уровне**. На предприятии создан специальный отдел, разработана программа с комплексом мероприятий, направленных на социализацию и легкую адаптацию иностранных граждан.

---

[25] https://startcis.alabuga.ru/

[26] https://ria.ru/20231103/migranty-1907293832.html

9. Пермский край: муниципальная программа «Общественное согласие»

Администрация Перми с 2015 года осуществляет программу[27] **«Общественное согласие»**. В ее рамках ежегодно проводится цикл **мероприятий по социальной и культурной адаптации мигрантов и членов их семей**. Ежегодно проводятся общегородские национальные мероприятия, в том числе для мигрантов (например, «Навруз», «Фестиваль национальных культур», «Спартакиада национальных видов спорта», фестиваль воскресных школ национальных организаций «Солнечный круг» и др.).

[27] https://docs.cntd.ru/document/550218715

10. Новосибирская область: планы изменения «вектора миграции», памятка для мигрантов

Новосибирская область – одна из главных «точек притяжения» мигрантов в России, регион – лидер по миграционному приросту в Сибири, а в постпандемийный период наблюдается устойчивый рост притока мигрантов[28]. Объясняется это прежде всего интенсивным развитием региона, главным образом Новосибирска и Бердска. Большое количество строек – как жилья, так и инфраструктурных объектов, развитые сферы услуг и ЖКХ привлекают мигрантов. К тому же область – транспортный хаб, здесь пересекаются пассажирские и грузовые транспортные потоки, находятся крупные логистические и перевалочные пункты.

При этом до последнего времени в области не было полноценной стратегии по работе с миграционными потоками. Сейчас политика региональных властей определяется принятой в 2022 году новой редакцией[29] **«Стратегии государственной национальной политики в Новосибирской области на период до 2025 года»**. В ней зафиксирована цель – переход на «многовекторную миграционную модель»:

> *«...переход на многовекторную миграционную модель, которая позволяет уйти от доминирования в миграционных процессах иностранных трудовых мигрантов при приоритетном развитии учебной (академической), научной и туристической миграции и привлечения высококвалифицированных иностранных граждан»*

Стратегия также содержит два предполагаемых положения о контроле за миграционными процессами:

- Создание **консультативно-экспертного органа для взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления** Новосибирской области с национально-культурными автономиями, **национальными и религиозными организациями** и другими институтами гражданского общества (сроки и ответственные за создание этого органа не определены);
- Противодействие социальной, трудовой и территориальной локализации, концентрации и изоляции иностранных граждан на этнической и религиозной основе (механизм такого противодействия не уточняется, не определены ответственные за его создание и т.п.)

В Новосибирске администрацией города выпущена брошюра[30] **«Памятка для мигрантов»**. Памятка издана в рамках реализации муниципальной программы «Профилактика экстремизма, минимизация и (или) ликвидация послед-

---

[28] https://tass.ru/press/20275

[29] https://minregion.nso.ru/page/9040

[30] https://novo-sibirsk.ru/upload/iblock/f31/z89ozprh2656l4tvw4yz50mc2ut8470l/Broshyura-Pamyatka-dlya-migrantov.pdf

Уважаемые братья и сестры по вере!

Ас-саляму алейкум ва-рахмату-Лла́хи ва-барака́тух!

От всего сердца приветствую Вас в гостеприимном и щедром городе Новосибирске!

Россия – это страна, где в мире и согласии живут представители многих народов и религий. Ислам в России – одна из традиционных религий, российские мусульмане воспринимают свою земную Родину «дар ас-салям» и «дар аш-шахада». Мы уважительно относимся к нашим братьям по вере, а также к соседям, исповедующим другие религии.

Новосибирск стал родным городом для многих мусульман. Мы любим и ценим наш прекрасный город. Надеемся, что и в вашем сердце поселится радость и тепло от присутствия в Новосибирске.

Россия – светское государство, религия здесь отделена от государства. Мусульмане вправе исповедовать свою религию, совершать обряды, но мы должны понимать, что общество вокруг нас устроено по светским законам. В Коране сказано, «нет принуждения в религии». Лучшей проповедью Ислама будет ваше скромное и достойное поведение, ваши добрые поступки и отзывчивость. Помните об этом.

«Аллах повелевает блюсти справедливость, делать наилучшее и одаривать родственников и запрещает мерзости, предосудительные деяния и бесчинства».

Новосибирск – город мира и согласия. Наша умма помогает всем нуждающимся. У нас служат имамы – уроженцы стран Средней Азии. Они с удовольствием ответят на ваши вопросы и окажут посильную помощь.

Духовное управление мусульман Новосибирской области всегда ждет вас в мечетях, расположенных на улице Красина, 58/1 и на улице Мира, 65/4.

Рады приветствовать вас в умме Новосибирска!

Муфтий Новосибирской области
Салим-хазрат Шакирзянов

ствии его проявлений на территории города Новосибирска». В ней содержится базовая информация о Новосибирске и России (достопримечательности город, даты национальных и государственных праздников и т.п.). Особое внимание уделяется нормам поведения в обществе. Также в памятке указана информация о том, как получить медицинскую помощь и куда обращаться с вопросами по поводу оказания государственных и муниципальных услуг.

Памятка регулярно обновляется, и выпускается на разных языках. В онлайн-формате она находится на официальном сайте мэрии, а в печатном виде мигранты могут ее взять в новосибирской мечети.

11. Свердловская область: работа с религиозными деятелями и языковые курсы для детей мигрантов

На базе кафедры теологии Уральского государственного горного университета 29 августа 2023 г. состоялся круглый стол[31] **«Перспективы развития исламского сообщества Свердловской области»**. Он стал фактически первым заседанием «Школы молодого имама» – проекта, инициированного администрацией губернатора Свердловской области и кафедрой теологии УрГГУ. Планируется, что заседания «Школы» будут проходить раз в квартал – это будет серия семинаров и лекций, в которых будут участвовать представители власти, юристы, филологи и других специалисты.

Необходимость подобных мероприятий вызвана тем, что мечети в Екатеринбурге и окрестностях стали своего рода «адаптационными центрами» для многих мигрантов из стран Центральной Азии. Многие мигранты обращаются к имамам с самыми разными вопросами, касающимися не только религии. Однако имамы сейчас руководствуются собственными представлениями, и крайне нуждаются в методической помощи со стороны специалистов, особенно это касается разного рода социальных вопросов.

> *«...участники круглого стола приветствовали инициативу властей и Горного университета по проведению «Школы молодого имама», т.к. постоянное повышение квалификации необходимо, а возможность на регулярной основе обсуждать свои проблемы с представителями органов власти весьма полезна и своевременна».*

В регионе идет активная работа по социальной адаптации детей мигрантов. Сейчас количество[32] детей из семей мигрантов – 1,5% от общего числа учеников школ региона (в школах Екатеринбурга этот показатель выше[33] – 2,7%). Все они получают методическое сопровождение по адаптации. С 2020 года реализуется межрегиональный проект по интеграции детей из семей иноэтничных мигрантов, на базе ресурсных центров Института развития образования, школы № 147 Екатеринбурга и медицинского колледжа ведется методическая, консультационная, информационная поддержка образовательных организаций, где обучаются дети мигрантов.

> *Заместитель министра образования и молодежной политики Свердловской области Евгений Бирюк: «Во всех образовательных организациях, где учатся дети-мигранты, разработаны программы, направленные на поддержку религиозных конфессий, развитие национальных культур и воспитание толерантности че-*

---

[31] https://islamnews.ru/V-Ekaterinburge-otkrylas-Shkola-molodogo-imama

[32] https://oblgazeta.ru/society/civil-society/2023/09/19741/

[33] https://tagilcity.ru/news/2023-12-05/chislo-detey-migrantov-v-shkolah-ekaterinburga-vyroslo-pochti-vdvoe-3119507

рез внеурочную деятельность, а также проведение тематических классных часов и общешкольных мероприятий, ведутся курсы по изучению русского языка детьми, не владеющими или слабо владеющими русским языком»

Другой пример работы по адаптации мигрантов демонстрирует **«Ельцин-центр**» в Екатеринбурге. Здесь в 2022 году открылись **бесплатные курсы русского языка**[34] для детей мигрантов. Их цель – вывести знание русского языка у детей с уровня бытового общения на уровень, который позволит им полноценно усваивать школьную программу и в будущем «на равных» получать высшее образование и делать карьеру.

По утверждениям властей, меры по предупреждению и противодействию правонарушениям в миграционной среде привели к сокращению на 17% количества преступлений, совершенных иностранными гражданами. По словам заместитель губернатора области Азата Салихова, идет точечная работа на объектах, где массово трудятся мигранты:

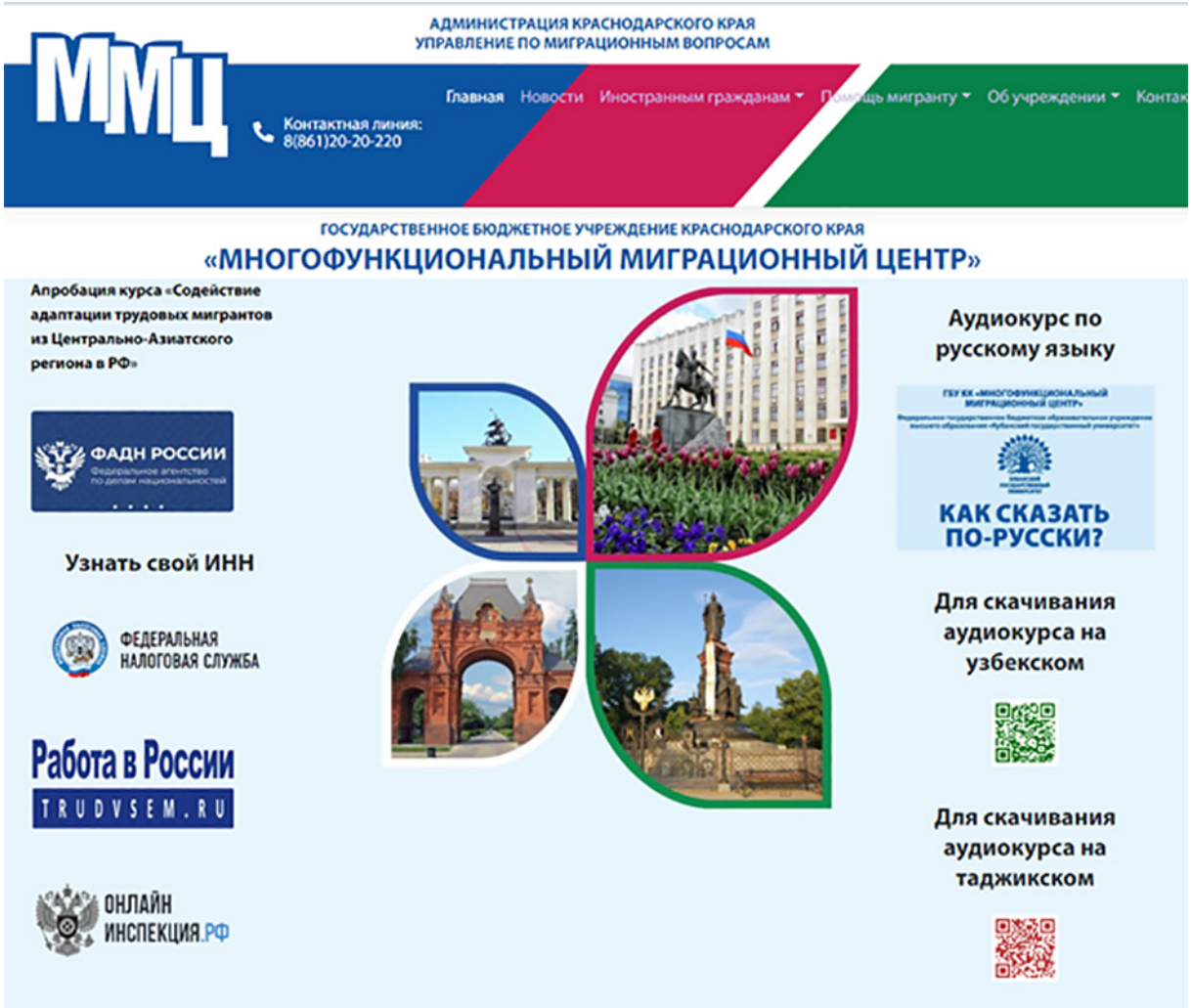
«Многие организации будучи социально ответственными работодателями помогают своим сотрудникам - иностранным гражданам преодолевать профессиональные и бытовые трудности, формируют социально одобряемые модели поведения. Все это помогает им успешно проходить социокультурную адаптацию».

[34] https://fedpress.ru/article/3282053

12. Краснодарский край: модельный адаптационный центр

Краснодарский край уже много лет испытывает мощное миграционное давление[35] (в связи с высокой географической привлекательностью территории).

В крае с 2021 года действует ГБУ Краснодарского края **«Многофункциональный миграционный центр»**, задача[36] которого – не только помощь в трудоустройстве и решение юридических вопросов, возникающих у мигрантов, но и социальная адаптация иностранных граждан, проживающих на территории Краснодарского края. Иностранных граждан предупреждают о недопустимости пропаганды, разжигающей вражду по признакам национальных или социальных различий. На сайте центра доступны разнообразные материалы в помощь мигрантам – в том числе аудиокурсы русского языка, адаптированные для узбеков и таджиков.



---

[35] https://kuban.rbc.ru/krasnodar/freenews/64f5d1629a79472e7d43414d

[36] https://mmc23.ru/

Миграционный центр функционирует **в формате МФЦ**, где консультация и прием иностранцев ведется в режиме единого окна. При этом консультации проводятся как индивидуально, так и в групповом формате в зале ожидания. По итогам консультации выдается брошюра – памятка на 50 листах на трех языках – русском, узбекском и таджикском.

В центре, помимо консультаций, мигранты могут пройти необходимое медицинское обследование. Здесь же функционируют курсы русского языка, в центре можно сдать соответствующий экзамен.

Работа центра получила **высокую оценку у главы Федерального агентства по делам национальностей** Игоря Баринова. По его словам, опыт работы краснодарского адаптационного центра **будет использован как модельный**.

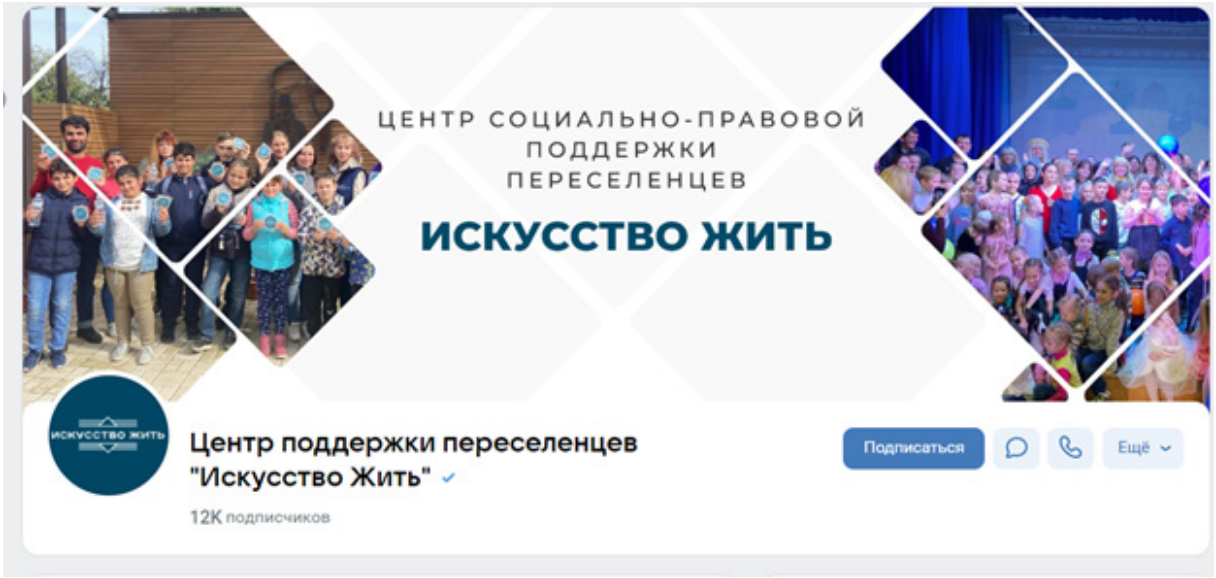
По его словам, в краевом центре мигрантам не только разъясняют правила поведения, российское законодательство, но много говорится и о совместной истории наших стран, роли РФ в развитии государств, из которых прибывают иностранцы.

> *«Мне кажется, это направление очень важно, и мы на базе Краснодарского края разработали типовую модель адаптационного центра: как он должен выглядеть, какие механизмы, алгоритм работы, штатная численность. Будем эту модель распространять по другим регионам», — подытожил Баринов.*

13. Воронежская область: адаптация мигрантов в виде квеста

Воронежское **АНО Центр социально-правовой поддержки переселенцев «Искусство Жить»** получил[37] грант Президентского фонда культурных инициатив на реализацию проекта **«Социокультурная трансформация 2.0»**. Это продолжение проекта, на который ранее тоже был получен грант ПФКИ.

Проект направлен на **популяризацию русской культуры и приобщение к ней семей переселенцев из различных государств**, переезжающих на постоянное место жительство в Воронежскую область. Концепция проекта включает организацию культурного досуга для семей переселенцев, знакомство их с культурным наследием Воронежской области. В частности, речь идет о пешеходных экскурсиях всеми семьями (и дети, и родители) с элементами квеста, которые помогут узнать культурно-исторические аспекты Воронежского края, мастер-классах, семейном тимбилдинге, пикниках и т.п. Цель мероприятий – **развитие коммуникативных навыков и адаптацию переселенцев в социокультурной среде региона**. Для того, чтобы занятия проходили интересно, были созданы продуманные с точки зрения содержания и оформления рабочие тетради, все – с творческими заданиями.



[37] https://vk.com/wall-205606768_6669?lang=pt

14. Рязанская область: активность узбекской национально-культурной автономии

В Рязанской области более 10 лет активно работает узбекская[38] **национально-культурная автономия «Алмаз»**. Она содействует популяризации узбекского исторического и культурного наследия в Рязанской области и вносит значительный вклад в **социокультурную адаптацию узбекских мигрантов**. «Азмаз» за эти годы реализовать много информационных, просветительских, духовно-нравственных и патриотических проектов как в Рязанской области, так и за ее пределами. Активисты автономии проводят **регулярные беседы с соотечественниками**, посвященные профилактике экстремизма и соблюдению российского законодательства. НКА «Алмаз» активно представлена в соцсетях и мессенджерах.

[38] https://uzalmaz.ru/

15. Ярославская область: «Компас мигранта» и «Красный маяк»

Ярославское региональное отделение Ассамблеи народов России при поддержке Департамента общественных связей Ярославской области в рамках исполнения подпрограммы «Реализация государственной национальной политики в Ярославской области» на 2021-2025 годы выпустило **справочник «Компас мигранта»**. Это новое издание брошюры[39], ранее выпускавшейся Центром информационно-консультационного сопровождения мигрантов «Перспектива». Справочник разработан при информационном содействии Управления по вопросам миграции УМВД России по Ярославской области.

В «Компасе мигранта» представлен **алгоритм действий мигрантов в различных ситуациях,** даны практические рекомендации по получению необходимых документов. Также он знакомит мигрантов с полезной информацией о Ярославском регионе, об общественных национально-культурных организациях.

Одно из крупнейших сельскохозяйственных предприятий[40] региона – **ОАО «Красный маяк»** в Ростовском районе, в котором трудится значительное количество мигрантов, в основном из Узбекистана. Предприятие не только организовало[41] комфортные условия для жизни мигрантов, но и проводит совместные учения и корпоративы для сближения коллектива. Руководство «Красного маяка» находится **в постоянном контакте** с ярославским отделением Общероссийской общественной организации «Ассамблея народов России» и национальными организациями.

На **ростовском кофе-цикорном комбинате «Аронап»** около 20% работников составляют мигранты. На предприятии внедрена **система наставничества**: иностранные рабочие поделены на группы и закреплены за начальниками цехов, которые распределяют их на работу, проводят обучение, решают текущие вопросы.

---

[39] http://anr76.ru/files/nomer-06.pdf

[40] https://krmayak.ru/

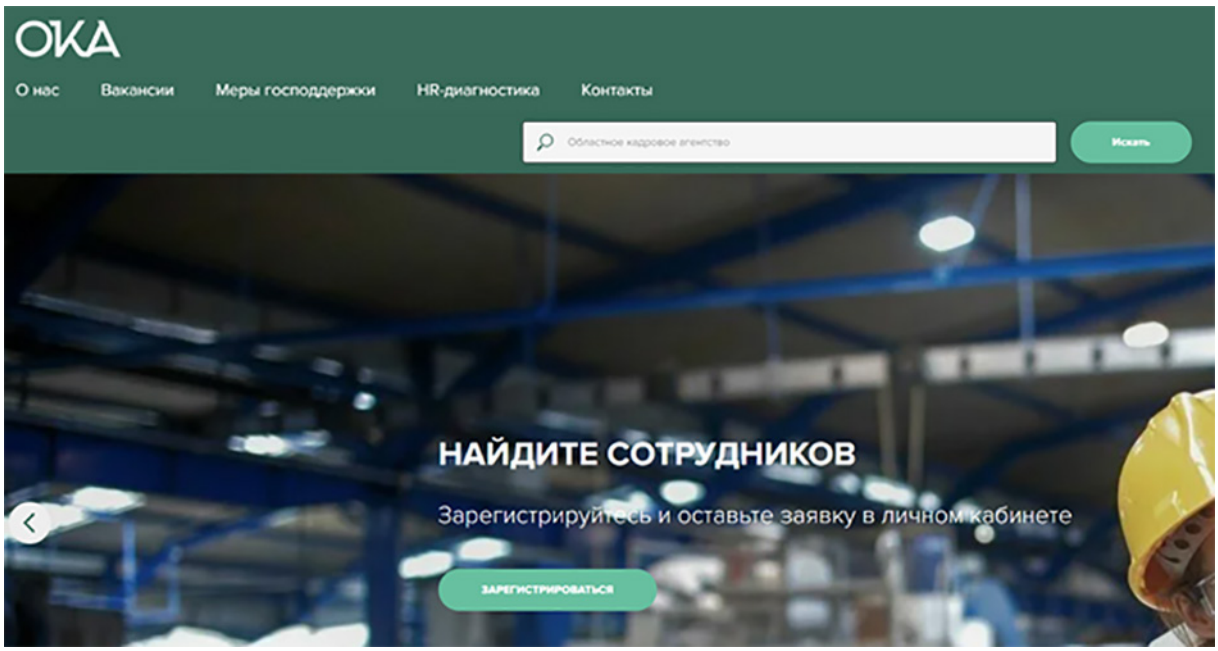
[41] https://yar.aif.ru/politic/trud_na_blago_regiona_kak_migranty_zhivut_i_rabotayut_v_yaroslavskoy_oblasti

16. Нижегородская область: Областное кадровое агентство и центр поддержки релокации

Руководство региона делает акцент на создании привлекательных условий прежде всего для удержания нижегородцев в регионе. Но активное развитие в регионе промышленного производства, развитие инвестиционных проектов требуют привлечения большого числа работников, в том числе и квалифицированных. В этих условиях необходимо работать и над привлечением в область востребованных кадров.

В связи с этим в области создается уникальный проект – **Центр поддержки релокации**. Он предназначен для информационной и консультационной поддержки всех желающих переехать в регион в поисках работы. Помимо вакансий для трудоустройства, в контакт-центре можно получить информацию о специфике проживания в Нижегородской области, требуемых документах, условиях релокации и других ключевых вопросах переезда.

Оператор проекта – АНО **«Областное кадровое агентство»**, созданное правительством области для **помощи стратегическим предприятиям региона** в закрытии кадровых потребностей. В его задачи входят поиск и привлечение персонала для ключевых работодателей региона, включая испытывающие острую потребность в кадрах предприятия оборонного комплекса, аграрного сектора, муниципальные и бюджетные организации.



Сотрудники ОКА подбирают востребованных специалистов с открытого рынка труда, из специализированных участников госпрограмм, а также с помощью **иностранных агентств** по трудоустройству.

ОКА активно налаживает контакты с профильными ведомствами других стран. Так, в сентябре 2023 года ОКА подписало соглашение[42] с **Государственным кадровым агентством Шри-Ланки**. Эта страна проявляет большой интерес к трудоустройству своих специалистов в регионе. Так, уже сейчас на фабрике «Русь» в городе Дзержинск работает **59 швей из Шри-Ланки**.

[42] https://nn.mk.ru/social/2023/09/29/v-nizhegorodskoy-oblasti-otkroyut-centr-podderzhki-relokacii.html

17. Саратовская область: проект по адаптации мигрантов на приграничных территориях

С 2021 года в Саратовской области реализуется проект[43] **«Программа адаптации и социализации мигрантов и вынужденных переселенцев в местах компактного проживания на приграничных территориях Саратовской области»** (ряд восточных районов области граничат с Казахстаном). Проект финансируется за счет гранта из областного бюджета. В рамках проекта были проведены обучающие вебинары на тему трудового законодательства Российской Федерации, правовой защищенности мигрантов и вынужденных переселенцев, административной и уголовной ответственности за разжигание межнациональной вражды, распространение экстремизма и ксенофобии; юридические консультации для мигрантов и беженцев, а также социологическое исследование и фокус-группы.

В 2023 году министерство внутренней политики и общественных отношений Саратовской области подписало[44] с Саратовской государственной юридической академией (СГЮА) контракт о проведении научно-исследовательской работы на тему: **«Экспертно-правовое исследование в сфере социально-культурной адаптации и интеграции иностранных граждан на территории Саратовской области»**. В ходе исследования нужно выявить основные проблемные вопросы миграции и обозначить пути их решения, проведен анализ нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы социально-культурной адаптации и интеграции иностранных граждан, анализ мер социальной под-

Просветительская лекция для трудовых мигрантов

[43] https://ia-centr.ru/events-past/29108/l

[44] https://media-mig.ru/indicators/pravitel-stvo-saratovskoi-oblasti-zakazalo-issledo/

держки иностранных граждан на территории Саратовской области, оказывающих позитивное/негативное влияние на их привлечение в регион.

На базе СГЮА функционирует[45] **«Юридическая клиника»**, в которую могут бесплатно обратиться все желающие, находящиеся на территории Саратовской области, по юридическим вопросам, связанным с миграцией и статусом беженцев. Также сотрудники «Юридической клиники» проводят лекции для трудовых мигрантов в районах области.

[45] http://lc.ssla.ru/

18. Астраханская область: максимальная легализация сезонных мигрантов

В силу региональных особенностей (доминирование в сельском хозяйстве области сезонных работ, требующих большого количества рабочих рук) губернатор Астраханской области **Игорь Бабушкин** подписал распоряжение[46], согласно которому в патенте, выдаваемом на территории Астраханской области, не будет указана профессия (специальность, должность, вид деятельности) иностранного гражданина.

Астраханская область также является единственным регионом России, где отсутствуют[47] ограничения по допустимой доле трудовых мигрантов (в сельском хозяйстве).

---

[46] https://astrakhan.su/news/law/v-astrahanskoj-oblasti-trudovym-migrantam-uprostili-rabotu-po-patentu/

[47] https://arbuztoday.ru/v-astraxanskuyu-oblast-budut-bezlimitno-vvozit-trudovyx-migrantov/

19. Оренбургская область: информационное обеспечение мигрантов

В Оренбургской области фиксируется устойчивый миграционный приток. Связано это прежде всего с пограничным положением региона, через территорию которого идут основные железнодорожные и автомобильные потоки из стран Центральной Азии.

Примером работы с миграционными потоками может служить созданный совместно АНО «Содружество народов Евразии», управлением по вопросам миграции УМВД России по Оренбургской области, Ассамблеей народов Оренбургской области и НИИ истории и этнографии Южного Урала Оренбургского государственного университета портал[48] **«ОренМигрант»**. Грант на создание портала выделен департаментом молодежной политики Оренбургской области.

Портал в доступной форме объединяет информацию о порядке въезда и пребывания в РФ, трудоустройства, возможностях получения медицинской помощи и образования, правилах поведения в российском обществе, взаимодействия с полицией, ответственности за нарушения законодательства, полезные советы и контакты. Материалы доступны на русском, узбекском, таджикском и киргизском языках.

---

[48] http://оренмигрант.рф/

В Оренбургской области регулярно проводится **региональный форум «Оренэтно»**. В ноябре 2023 года он прошел в восьмой раз[49]. Этот форум – площадка для обсуждения вопросов национальной политики и перспектив развития сферы межнациональных отношений в регионе, в нем участвуют лидеры национально-культурных общественных объединений области, муниципальные и госслужащие, ответственные за межнациональные и межконфессиональные отношения. Регулярное проведение форума позволяет власти держать руку на пульсе основных проблем, связанных с межнациональным и межконфессиональным взаимодействием, а также **отслеживать ситуацию с миграционными процессами** в регионе.

В рамках форума создан информационный портал[50] **«ОРЕНЭТНО»**, аккумулирующий новости и справочно-информационные материал, в том числе и по проблемам адаптации мигрантов.

---

[49] https://orenburg-gov.ru/news/10943/

[50] http://orenetno.ru/

20. Челябинская область: центр адаптации «для своих» и отдельные классы для детей

В Челябинской области с 2022 года работает **Центр социальной и культурной адаптации и интеграции мигрантов**, созданный городской общественной организацией[51] **«Мекендештер»** («Соотечественники»). Он оказывает помощь мигрантам в социокультурной адаптации и интеграции. Здесь можно получить бесплатные юридические консультации, советы по профилактике правонарушений, воспитанию молодежи, образованию детей. Главная «фишка» центра – его ориентация на «своих», здесь работают представители диаспоры, и мигранты, приходя сюда, могут общаться с ними как со «своими», в том числе на родном языке.

В регионе наработан большой опыт **комплексного сопровождения детей мигрантов** в рамках программы «Обучение русскому языку как неродному в условиях поликультурной среды». В специальных классах вместе обучаются[52] дети разных национальностей, русский язык им преподается как неродной. В тех случаях, когда в младших классах оказывается ребенок, который практически не знает русского языка, к нему прикрепляется уже свободно владеющий и родным, и русским языками ученик из старших классов, который помогает ему на начальном этапе. Опыт функционирования таких классов обобщен[53] и представлен в методических материалах, проходят мероприятия[54] по обсуждению этих методик и путях их тиражирования.

---

[51] http://kyrgyzkoom74.ru/

[52] https://vecherka.su/articles/society/179489/

[53] https://cro.chel-edu.ru/1_CRO/Proekti/Russkii_kak_nerodnoi/Русский язык как неродной с обложкой.pdf

[54] https://chel-edu.ru/news/?id=6887

Проект получил высокую оценку на федеральном уровне. На Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика» за 2022 год он занял третье место[55] в номинации «Укрепление межнационального мира».

[55] https://pravmin.gov74.ru/prav/news/view.htm?id=10897875

21. Иркутская область: точечные мероприятия с работодателями

Правительство Иркутской области проводит работу с предприятиями, привлекающими мигрантов. В качестве примера можно привести **рабочее** совещание[56] по вопросам **привлечения трудовых мигрантов к работе на строительных объектах Ковыктинского газоконденсатного месторождения**. Совещание прошло в Жигаловском районе, в нем приняли участие представители правительства Иркутской области, администрации района, областной общественной палаты, правоохранительных органов, Байкальского муфтията, национально-культурных объединений, предприятий, привлекающих к работе мигрантов. Обращает на себя внимание, что речь идет не о разовом совещании, а о дальнейшей программе конкретных мероприятий, в частности, о специализированных выездных группах, которые будут «на местах» регулярно прорабатывать проблемные вопросы:

> *«По итогам совещания достигнуты договоренности о сотрудничестве по вопросам адаптации иностранных граждан и о проведении совместных выездных мероприятий на базе предприятий, где работают трудовые мигранты, с участием представителей регионального Правительства, правоохранительных органов, лидеров национально-культурных объединений, имамов.*
>
> *– Деятельность таких выездных групп будет способствовать не только адаптации иностранных работников, но и повышению уровня информирования работодателей об актуальных изменениях миграционного законодательства. Наша задача – профилактика правонарушений, сохранение стабильной обстановки и недопущение возникновения предпосылок межнациональных конфликтов в Иркутской области, – подчеркнула Ольга Куриленкова» (начальник управления Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по связям с общественностью и национальным отношениям).*

---

[56] https://www.ogirk.ru/2023/11/10/voprosy-privlechenija-migrantov-k-rabote-na-kovykte-obsudili-v-zhigalovskom-rajone-irkutskoj-oblasti/

22. Красноярский край: работа с мигрантами «в одно окно», социализация детей мигрантов

В Красноярске с 2016 года работает[57] **Центр социальной адаптации трудовых мигрантов**. Он был построен на средства местных бизнесменов. Суть центра – в оказании мигрантам услуг «полного цикла»: поиск жилья с возможностью постановки на миграционный учет, подготовка и сдача обязательных экзаменов, медицинское обследование с оформлением необходимых сертификатов, социально-психологическая и правовая защита, возможность записаться на курсы переквалификации по дополнительному образованию и т.п. На первом этаже здания – медицинский центр, ориентированный в первую очередь на мигрантов, на третьем этаже – гостиница. Центр поможет мигрантам, приезжающим в Красноярский край, быстро освоиться в регионе, найти легальную работу.

Также в Красноярске на базе[58] **школ и учреждений дополнительного образования** работают **центры социальной адаптации**. Дети мигрантов здесь не только изучают русский язык, но также занимаются по специальным программам, благодаря которым можно преодолеть социокультурные и языковые барьеры и познакомиться с системой российских ценностей. В частности, в программах таких центров – посещение театров, выставок, музеев с последующим обсуждением. Ведется работа и с родителями, в частности проводится анкетирование семей, что помогает определить их запросы и корректировать в связи с этим работу центров.

В Красноярске работают центры социальной адаптации детей мигрантов

Педагоги учат детей правильно употреблять русские слова.

[57] https://gornovosti.ru/news/48305/

[58] https://gornovosti.ru/news/93093/

23. Алтайский край: обучение педагогов работе с мигрантами, электронное пособие для мигрантов

Сотрудниками **института гуманитарных наук Алтайского государственного университета** разработаны образовательные программы[59] для педагогов общего, среднего профессионального и высшего образования, государственных гражданских и муниципальных служащих, лидеров национально-культурных некоммерческих организаций, студентов профильных направлений. Работа проведена в рамках сотрудничества с **Ресурсным центром по развитию гражданских инициатив и содействию интеграции народов и культур в Алтайском крае и АКОО ПССОЗ «Позитивное развитие»**, проект поддержан Фондом президентских грантов и грантом губернатора Алтайского края «Инклюзивные технологии интеграции и адаптации мигрантов в образовательной среде».

> *Тема эта чрезвычайно актуальна для Алтайского края, принимающего более 11 тыс. несовершеннолетних иностранных граждан ежегодно (в предшествующие годы эта цифра достигала 13-14 тыс.). Многие из них остаются в России для получения образования, не имея хороших навыков владения русским языком, знаний о культуре и истории России, нормах поведения. Эти проблемы не только самого ребенка, но и его семьи, члены которой часто плохо говорят по-русски и слабо ориентируются в российских реалиях. Причем многие – являются уже гражданами России или получили вид на жительство, то есть это не просто какие-то «мигранты», это жители нашей страны», – прокомментировала событие д. с. н., профессор, заведующая кафедрой социальной и молодежной политики Светлана Максимова.*

В частности, состоялись 72-часовые курсы[60] **«Коммуникативные технологии и психосоциальные практики в работе с молодежью с разной миграционной историей»** и **«Инклюзивный подход в работе с детьми-мигрантами в образовательной среде»**.

Также учеными **Алтайского государственного университета** при участии специалистов Ресурсного центра по развитию гражданских инициатив и содействию интеграции народов и культур в Алтайском крае в рамках региональной программы по реализации государственной национальной политики в регионе при экспертной поддержке лидеров национально-культурных общественных объединений и специалистов профильных органов государственной власти создают[61] **электронное пособие для мигрантов**. Оно будет содержать как вводную информацию об Алтайском крае, так и материалы

---

[59] https://www.asu.ru/news/48675/

[60] https://www.asu.ru/news/48452/

[61] https://rescenter22.ru/news/uchenye-altayskogo-kraya-sozdadut-elektronnoe-spravochnoe-posobie-dlya-migrantov

о народах, населяющих регион, рекомендации для мигрантов по соблюдению норм общественного поведения, разделы с правовой информацией, ссылки на ресурсы с консультативной поддержкой по всему спектру вопросов (бытовых, трудовых, духовных, юридических), материалы о противодействии противоправной деятельности и экстремизма, террористической деятельности. Особое внимание авторы пособия уделят **механизмам преодоления конфликтных ситуаций**, в которых могут оказаться мигранты и их семьи.

24. Волгоградская область: создание спецклассов

В школе №33 Волгограда детей мигрантов, у которых русский не является родным, объединили **в отдельный** класс[62]. Помимо специальной программы, в школе планируют сделать акцент на внеурочную деятельность, в том числе с параллельными классами, чтобы дети мигрантов общались не только между собой, но и с русскоговорящими сверстниками.

Главная особенность программы нового класса – в **привлечении к учебному процессу родителей**, многие из которых также плохо владеют русским языком.

По итогам первого года обучения большинство[63] родителей остались довольны результатом эксперимента.

---

[62] https://v1.ru/text/education/2022/09/06/71630213/

[63] https://iz.ru/1568934/sergei-gurianov/klassovyi-razryv-nuzhno-li-uchit-otdelno-detei-migrantov

25. Хабаровский край: предшкольная адаптация детей мигрантов

В Хабаровском крае за год в два раза растет число детей, чьи семьи недавно мигрировали из стран ближнего зарубежья. В основном они концентрируются в столице региона – Хабаровске. Такие дети, как правило, плохо владеют русским языком, что мешает их адаптации, общению, учебе.

Министерство образования и науки Хабаровского края и управление образования Хабаровска совместно разработали проект по адаптации таких детей с помощью «нулевых классов»[64] на базе общеобразовательных учреждений Хабаровска. В них дети **изучают русский язык «с азов»**, знакомятся с культурой России, с особенностями российского менталитета. Для работы в «нулевых классах» **около 30 педагогов пройдут специальное обучение**. В занятиях также будут принимать участие представители Ассамблеи народов Хабаровского края: обучающиеся в местных вузах иностранные студенты, входящие в состав национальных диаспор, при необходимости будут переводчиками.

---

[64] https://khabarovsktv.ru/news/detyam-iz-semey-migrantov-v-habarovske-pomogut-izuchat-russkiy-yazyk

26. Амурская область: работа с узбекскими мигрантами

В Амурской области узбекское национально-культурное объединение «Амир Темур» осуществляет проект[65] **«Правовая адаптация и интеграция трудовых мигрантов из Узбекистана»**. Проект осуществляется при поддержке гранта губернатора.

В рамках проекта проводят **образовательные лекции** на правовые темы, а также оказывают юридическую помощь мигрантам. Также проходят **информационные встречи с мигрантами-узбеками**, на которых освещают конкретные важные для мигрантов вопросы, и проводят профилактические беседы о противодействии экстремизму и терроризму.

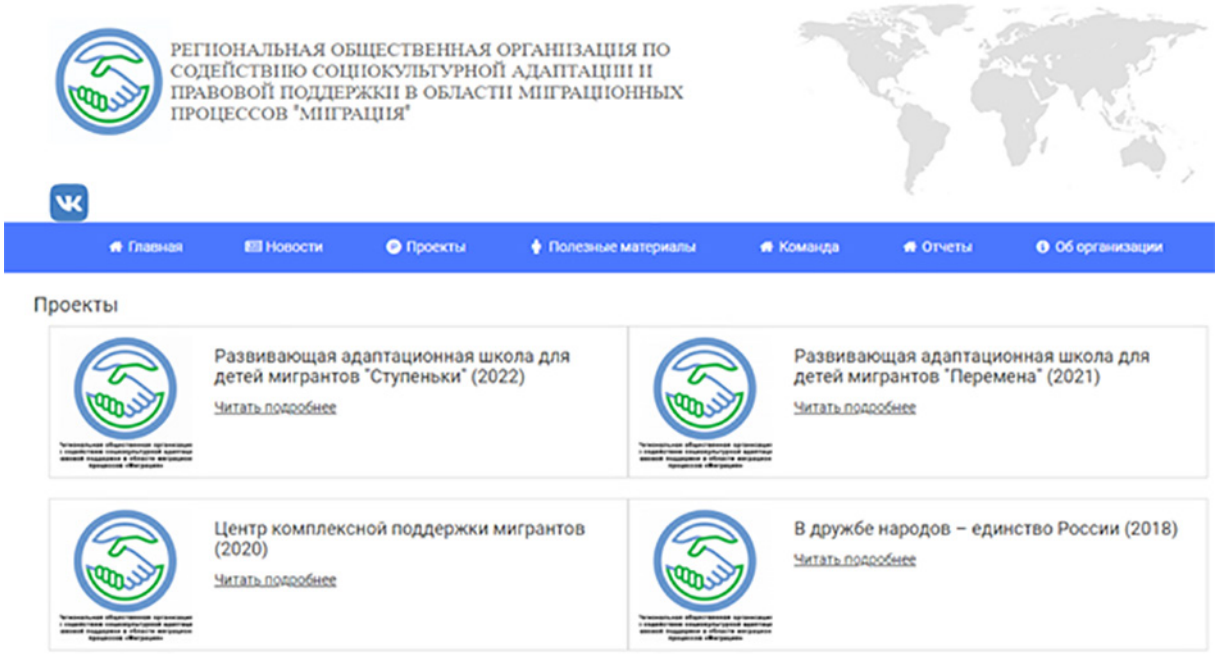
В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ МИГРАНТОВ СОБИРАЮТ НА ИНФОРМАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ

[65] https://asn24.ru/news/politics/105292

27. Республика Башкортостан: обучение специалистов и адаптационная школа для детей мигрантов

В 2023 году в Республике Башкортостан 100 специалистов из органов исполнительной власти, администраций муниципальных образований, вузов, учреждений культуры, центров занятости населения, общественных организаций и национально-культурных центров республики прошли обучение по программе[66] **«Социально-культурная адаптация и интеграция иностранных граждан как направление государственной миграционной политики России»**.

Курс организован на базе Учебного центра государственной службы занятости населения РБ в рамках проекта «Региональный центр адаптации мигрантов» при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу Республики Башкортостан (реализует Региональная общественная организация «Миграция»). Завершающим этапом курсов стал круглый стол **«Социально-культурная адаптация и интеграция иностранных граждан: региональный опыт и перспективы»**.



[66] https://asn24.ru/news/politics/105292

В Уфе региональная общественная организация «Миграция» в 2021-2022 году организовывала программы **развивающих адаптационных школ для детей мигрантов** «Перемена»[67] и «Ступеньки»[68].

Задача школы – **содействовать социальной адаптации детей мигрантов к условиям обучения в российских школах**. В школе проходила работа не только с детьми, но и с их родителями (их обучали, в частности, предотвращению и решению проблем, которые могут возникнуть у ребенка на первом году обучения в школе). Занятия для детей-мигрантов и их родителей были бесплатны, каждый ребенок получал комплект учебных принадлежностей.

Обучение в школе предполагало комплексный подход: с детьми работали учителя (математики, окружающего мира, русского языка), логопед, психолог, вожатый. В случае необходимости проводились индивидуальные занятия с детьми.

---

[67] http://www.migrantrb.ru/proektyi/razvivayushhaya-adaptaczionnaya-shkola-dlya-detej-migrantov.html

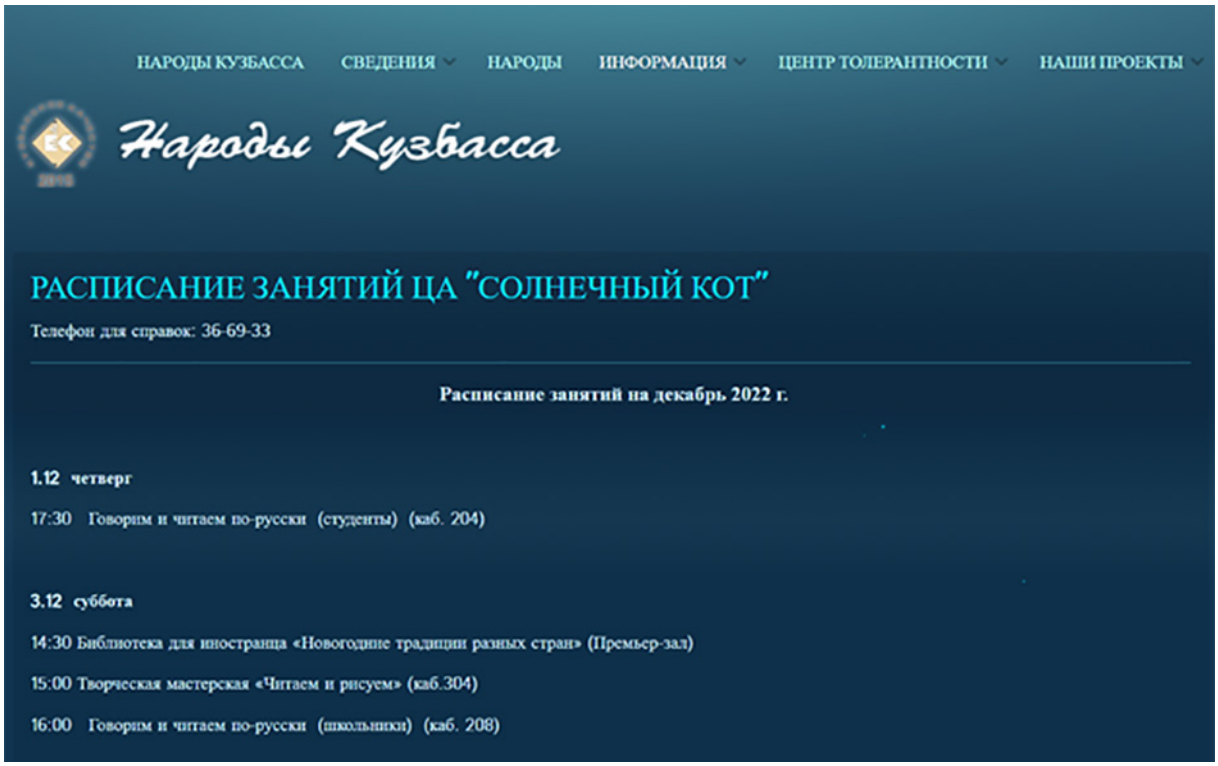
[68] http://www.migrantrb.ru/proektyi/razvivayushhaya-adaptaczionnaya-shkola-dlya-detej-migrantov-stupenki.html

28. Кемеровская область: лингвистические лагеря и центр социокультурной адаптации

В Кемеровской области с 2009 года работает летний лингвистический лагерь[69] **для детей мигрантов «Белый журавль»**. Деятельность организована в рамках областной программы «Русский язык как неродной», разработанной в Новокузнецком институте (филиале) Кемеровского государственного университета.

В лагере дневного пребывания для детей предусмотрены занятия по русскому языку с использованием вариативных форм обучения, занятия по художественно-прикладному творчеству, вокалу, музыке, творческие встречи, мастер-классы, игры-тренинги, экскурсии по городу, посещение музеев, театров, библиотек, просмотр фильмов.

С 2009 года в «Белом журавле» прошли обучение более 800 человек. С 2003 года лагерь расширил географию – помимо Кемерово и Новокузнецка смены проходят в Прокопьевске и Гурьевском районе.



[69] http://народыкузбасса.рф/index.php/virtualnyj-tsentr-tolerantnosti/sobytiya/item/кузбасский-лингвистический-лагерь-для-детей-иностранных-граждан-белый-журавль-расширяет-географию

В Кемерово в 2021 года открылся[70] **Центр социокультурной адаптации детей и молодежи инофонов «Солнечный кот»**. Центр работает на базе Государственной библиотеки Кузбасса для детей и молодежи на средства гранта президента Российской Федерации для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства при содействии Организационное и финансовое содействие министерства культуры и национальной политики Кузбасса. В программе работы центра – творчъеские и познавательные встречи, спортивные и игровые программы, фольклорные вечера, семейные национальные праздники, разнообразные курсы русского языка. В центре семьям мигрантов помогают успешнее пройти период адаптации и социализации, развить творческие способности детей, оказывают психологическую поддержку.

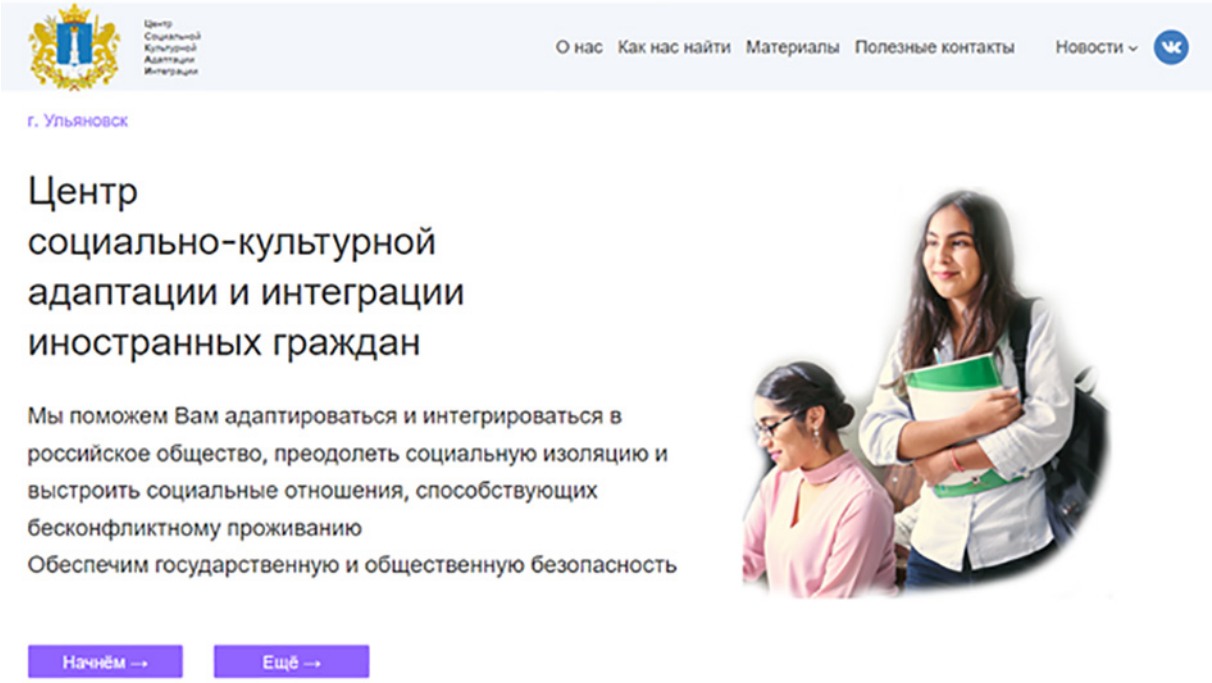
[70] http://народыкузбасса.рф/index.php/nashi-proekty/tsentr-yazykovoj-i-sotsialno-kulturnoj-adaptatsii-detej-i-molodezhi-inostrannykh-grazhdan

29. Ульяновская область: центр социально-культурной адаптации

1 августа 2023 года в Ульяновской области заработал[71] **Центр социально-культурной адаптации иностранных граждан**. Его задача – помощь в преодолении иностранными гражданами социальной изоляции, установления ими социальных отношений, способствующих бесконфликтному проживанию в российском обществе, а также обеспечения государственной и общественной безопасности.

Одна из задач центра – **адаптация иностранных студентов к российским условиям**, приспособления к новой социокультурной среде, новым климатическим условиям, времени, к новой образовательной системе, к новому языку общения, к интернациональному характеру учебных групп.

Планируется, что центр будет работать **в тесном взаимодействии** с представительствами **всех религиозных конфессий**.



[71] https://rg.ru/2023/10/16/reg-pfo/v-ulianovskoj-oblasti-rabotaet-centr-adaptacii-inostrancev.html