

**План работы центра содействия занятости выпускников
2020-2021 учебный год**

| № п/п | Наименование процесса, подпроцесса, функции, рабочие операции | Сроки | Ожидаемый результат | Ответственные структурные подразделения | Отметка о выполнении |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1. | Обновление и переформатирование базы данных работодателей | В течение года | Регулярное добавление новых работодателей | ЦСЗВ | |
| 2. | Составление кейс-анкеты для выпускников /работодателей | Сентябрь 2020 | Поиск допустимого и эффективного формата получения информации с целью выявления объективных потребностей | ЦСЗВ | |
| 3. | Создание информационного ресурсного пространства по типу (hh) | В течение года | Создание социальных страниц: Вакансии Потребности Реклама Обучающие программы | ЦСЗВ | |
| 4. | Создание системы круга потребностей (Хочу, Могу, Работаем) | Ноябрь 2020 | Формирование системы распределения | ЦСЗВ | |
| 5. | Создание банка данных выпускников | В течение года | Проведение опросов, анкетирование, списки | ЦСЗВ, кафедры университета | |
| 6. | Создание презентационного материала для партнеров университета | Ноябрь 2020 | Презентация: Специальности Количество Перспективы Уровни взаимодействия | ЦСЗВ | |
| 7. | Формирование контент-плана для социальных сетей | В течение года | Внедрение автоматизированной системы содействия трудоустройству | ЦСЗВ | |
| 8. | Реализация проекта центра содействия трудоустройству | В течение года | Формирование и запуск социально-ролевых игр, с целью выявления кризисных точек | ЦСЗВ | |
| 9. | Составление обучающих курсов: - Не скандальное Резюме «Вы - приняты» - Навыки делового поведения | Декабрь 2020 | Резюме (1-5 курс) Оформление индивидуальных перспективных планов "Я - Профессионал" «Встречают по уму» | ЦСЗВ | |

| | | | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|
| | - Антистресс - Финансовая грамотность | | | | |
| 10. | Организация экскурсий на предприятия | В течение года | Взаимодействие с потенциальными работодателями и партнёрами | ЦСЗВ | |
| 11. | Круглые столы для работодателей | В течение года | Выявление кадровых потребностей | ЦСЗВ | |
| 12. | Проведение конференций, диалоговых встреч, тимбилдингов. | В течение года | Осуществление непосредственного контакта с работодателями различными путями взаимодействия. | ЦСЗВ | |
| 13. | Обновленные ярмарки вакансий «Без масок» | В течение года | Обновленный банк вакансий, новые формы взаимодействия | ЦСЗВ | |
| 14. | Встреча с выпускниками вуза «СМОГ» | Декабрь 2020 | Взаимодействие с выпускниками, обратная связь с вузом. | ЦСЗВ | |
| 15. | Составление плана по трудоустройству для лиц с ограниченными возможностями | В течение года | Формирование дополнительной базы партнеров | ЦСЗВ | |
| 16. | Формирование дней карьеры | В течение года | Расширение списка работодателей, партнеров. | ЦСЗВ | |