

День HR-менеджера

День HR-менеджера отмечается в третью среду сентября в России, Украине, Беларуси и других странах СНГ. Праздник имеет неофициальный статус. В 2019 году он проходит 18 сентября. В торжествах участвуют сотрудники отделов кадров.

Подбор и мотивация квалифицированного персонала обеспечивают высокие показатели деятельности компаний. Сотрудникам, которые ищут, обучают, разрабатывают СТИМУЛИРУЮТ, ВЕДУТ учет кадров, инструкций, перечень ДОЛЖНОСТНЫХ посвящен профессиональный праздник.

Традиции праздника

День HR-менеджера устраиваются праздничные корпоративы. Руководство награждает ОТЛИЧИВШИХСЯ СОТРУДНИКОВ ПОЧЕТНЫМИ ценными грамотами благодарности. подарками, выносит ТРДОХОДП семинары по подбору и управлению кадрами. В эфире массовой информации упоминается Средств празднике.

История праздника

История праздника началась 24 мая 1835 года, когда Российской правительство империи ИЗДОЛО постановление, которое **УПОРЯДОЧИВОЛО** взаимоотношения между владельцами предприятий и наемными сотрудниками. Документ стал первым правовым актом, который регламентировал обязанности После распада CCCP расширились обязанности сотрудников отдела кадров и появилось название «hr-менеджер».

О профессии HR-менеджера

НR-менеджер (от англ. human resourses) подбирает, управляет персоналом, ведет его учет, создает мотивацию труда. Он проводит собеседование с соискателями должностей и выбирает лучших претендентов, обучает сотрудников, организует тренинги по развитию личности и корпоративы.

Путь в специальность начинается с получения профильного образования в высшем учебном заведении. Менеджер по персоналу должен знать психологию, менеджмент, маркетинг, уметь принимать

верные решения, иметь аналитический склад ума, быть ответственным человеком.

Интересные факты

На поиск линейного персонала HR-менеджеры России в среднем тратят три недели и проводят 9 собеседований.

> Статью подготовил Огурцов Никита, гр. УП-п-17

ДЕНЬ НАПРАВЛЕНИЯ "УПРАВЛЕНИЕПЕРСОНАЛОМ"



26 ноября прошел день направления «Управление персоналом». В этом году темой мероприятия стал народный фольклор. Ведущие были одеты в традиционные русские наряды, на столе стоял самовар с баранками, а в аудитории царила атмосфера минувшей эпохи. Первый курс приготовил презентацию, с помощью которой хотел познакомиться со своими

старшими товарищами и рассказать о себе. Второй курс создал герб нашего направления и презентовал его перед всеми. Выступление было эффектным и приободрило аудиторию, дав заряд командного духа и Вышитый СПЛОЧЕННОСТИ. герб был передан создать первокурсникам, надежде традицию В передачи этого символа каждый год новоприбывшим к студентам. нам



Финалом стало выступление четвертого курса, который рассказал о своем опыте обучения и пожелал успехов на этом поприще младшим курсам.

Преподаватели высказали благодарность всем присутствующим за организацию этого мероприятия, пожелав стремления в учебе студентам и выразив надежды на будущее нашей специальности.

Статью подго<mark>товила</mark> Ролдугина Алёна, гр. <u>УП-16</u>

ЗАЩИТА МАГИСТЕРСКИХ ДИССЕРТАЦИЙ



28 и 29 ноября на нашей кафедре прошла защита магистерских диссертаций. Магистры кафедры психологии успешно защитили свои работы по направлениям 37.04.01 «Психология» и 38.04.03

«Управление персоналом». Каждый из них выбрал тему по заявке предприятия, выступал уверенно и со знанием дела рассказывал о выбранной теме. В этом году из 5 выпускников 3 магистранта завершили свое обучение с отличием. До получения дипломов о полном высшем образовании им осталось всего ничего, а за порогом ВУЗа взрослая жизнь, в которой они смогут в полной мере применить все знания и умения, полученные в стенах ЛГУ. Самое время пожелать им удачи на выбранном жизненном пути!





Утверждение тем выпускных квалификационных работ 4 курса.

Пока первый, второй и третий курсы 3СНЯТЫ подготовкой к зимней сессии, а для первокурсников она самая страшная и сложная просто потому, что первая в жизни, бакалавры выпускного курса определились с темами дипломных проектов. Каждый из них подошел к этому со всей ответственностью, ведь выпускная квалификационная работа это итоговая часть обучения в университете. Первый шаг в самой важной работе за все время обучения в ЛГТУ сделан, выбраны провожатые впереди научные руководители, a ждет увлекательная и кропотливая работа.

Успехов и удачи 4 курс!!!

Статью подготовил Курбатов Юрий, гр. УП-15



КРУГЛЫЙ СТОЛ «ПОДБОР ПЕРСОНАЛА: ИНСТРУМЕНТЫ И ПРИЕМЫ»



10 декабря 2018г. на кафедре психологии, прошел круглый стол совместно с библиотекой на тему:

«Подбор персонала: инструменты и приемы»



Ключевые вопросы, обсуждаемые в рамках круглого стола:

- Цели отбора персонала;
- Критерии отбора и наиболее эффективные методы поиска специалистов;
- Особенности этапов отбора персонала;
- На каких этапах, и с какими трудностями чаще всего приходится сталкиваться как работодателю, так и соискателю; С сообщениями выступили студенты:

Ломова Е., Ролдугина О., Фомина Д. (УП – п-16);

Шуленина Н., Демидова М., Токарева Е., Суровяткин К.(УП –п-17); Черешнева Д. (УП –п-18).

Темы выступлений вызвали неподдельный интерес участников и часто прерывались вопросами, которые переходили в обсуждение.

Российский рынок труда развивается чрезвычайно динамично, поэтому тема круглого стола оказалась очень востребованной и вызвала отклик у будущих управленцев.

После окончания мероприятия желающие студенты могли взять в библиотеке литературу по подбору персонала. Дедова П.: «От имени студентов хочу поблагодарить преподавателей и представителей библиотеки за организацию такого интересного мероприятия».

Сотрудники библиотеки выражают искреннюю признательность заведующей кафедрой Г.А. Мактамкуловой за многолетнее, плодотворное сотрудничество и студентам за активное участие в работе круглого стола.

Статью подготовили

Курбатов Юрий, гр. УП-15,

Заострожина И.Н., сотрудник библиотеки

Круглый стол: « Управление персоналом предпринимательских структур на автомобильном транспорте».

18 декабря 2018г. состоялся круглый стол на тему: «Управление персоналом предпринимательских структур на автомобильном транспорте», который был организован кафедрой психологии при участии кафедры управления автотранспортом и библиотеки.

Участниками круглого стола стали студенты групп: УП - 15,ОБД -17, А-п-16.

Экспертами мероприятия выступили:

Г.А. Мактамкулова - заведующий кафедрой психологии, кандидат психологических наук, доцент и Ю.Н. Ризаева - доктор технических наук, профессор кафедры управления автотранспортом.

В ходе обсуждений участники круглого стола затрнули наиболее актуальные проблемы предприятий автомобильного транспорта:

Ульшина Ю., Слюсарев А. - «Кадровая политика организации автотранспортного предприятия» Кукина Н., Солодова А. - «Аттестация персонала»

Папина А., Полунина М. – «Управление персоналом как фактор конкурентноспособности автосервисного предприятия»

Синюкова А., Курбатов Ю. - «Маркетинг и управление персоналом в автосервисе»

Закончилось мероприятие экспресс – викториной «Всё об HR».

По мнению участников круглого стола, основной упор в работе с персоналом на АТП для обеспечения безопасности движения нужно делать на развитие механизмов прогнозирования вероятности влияния человеческого фактора.

Подводя итоги мероприятия,



Г.А. Мактамкулова поблагодарила участников, отметила эффективность проведения совместных межфакультетских мероприятий и выразила надежду на дальнейшее творческое сотрудничество.





ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Газета «HR Newspaper» - это газета для тех, кому интересна область управления персоналом, кто стремится познать себя и разобраться в окружающих. Мы постараемся сделать ваше времяпрепровождение в компании с нашей газетой увлекательным и запоминающимся! Поздравляем с наступающим Новым Годом!!! Желаем здоровья, счастья и удачно сдать сессию!

FA3ETA «HR NEWSPAPER»

Гл. редактор – Мактамкулова Г.А. Редакционная коллегия: Курбатов Ю., Ролдугина А., Дедова П., Огурцов Н., Суровяткин К.

Со всеми пожеланиями, предложениями и замечаниями обращаться: 5 корпус, 4 этаж, кафедра психологии